



Relatório de

Sustentabilidade

..... 2023



SUMÁRIO

Introdução

03

Bresco

07

Compromissos Sustentáveis

18

Governança 22

Social 28

Ambiental 43

Anexos

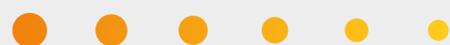
50

Introdução

● ● ● ● ● ●

GRI 2-22

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO



FOCAMOS EM SOLUÇÕES INOVADORAS PARA UM DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E RESPONSÁVEL

O ano de 2023 foi marcado por grande aceleração tecnológica, conflitos, polarização política e mudanças climáticas cujas consequências são cada vez mais impossíveis de serem ignoradas. Ao final de 2023, também chegamos à metade do período para alcance das metas que estabelecemos no Plano Estratégico 2025 e pudemos melhor avaliar os resultados obtidos até agora, bem como as lições do caminho percorrido. Tudo isso nos leva, mais uma vez, a refletir sobre o nosso papel enquanto empresa ambiental e socialmente responsável.

Somos uma empresa focada em soluções inovadoras, que tragam benefícios para os negócios, a sociedade e o meio ambiente. Acreditamos que os negócios não operam num vácuo, separados do contexto social e ambiental mais amplo em que estão inseridos. Pelo contrário, entendemos que, para obter sucesso, é preciso monitorar e gerenciar nossos resultados comerciais, ambientais e sociais, com operações responsáveis e eficientes, que preservem recursos e agreguem valor no longo prazo. Isso tem particular importância uma vez que operamos numa indústria que tem impactos relevantes no meio ambiente.

Dados coletados pela iniciativa Architecture 2030, a partir de relatórios da Agência Internacional de Energia e da plataforma Statista, apontam que o processo de construção de empreendimentos imobiliários, somado à manutenção e à operação dos imóveis já existentes, é responsável por mais de 40% das emissões de gases de efeito estufa lançadas na atmosfera anualmente, em todo o mundo. Desse total, 28% correspondem à energia usada para aquecer, resfriar e levar eletricidade aos edifícios, e 11% correspondem aos gases gerados na produção de matéria-prima.

Assim, acreditamos que a transição e adaptação de edifícios para modelos com baixas emissões de gases de efeito estufa é uma oportunidade e um dever para construtoras e gestores imobiliários. Oportunidade porque imóveis sustentáveis tendem a ser mais valorizados no mercado, tanto pela sua eficiência quanto pela sua capacidade de atrair inquilinos preocupados com questões ambientais. Além disso, ambientes de

trabalho sustentáveis, com melhor qualidade do ar, iluminação natural e espaços verdes, contribuem para a saúde e o bem-estar dos trabalhadores, aumentando a produtividade e reduzindo absenteísmos. Dever porque, conforme mencionamos acima, acreditamos que as empresas devam trabalhar em conjunto com suas partes interessadas na mitigação dos danos causados pela ação humana ao meio ambiente. Afinal, as consequências da degradação do meio ambiente e mudanças climáticas afetarão a todos. **GRI 2-2**

Estamos cientes de nossa responsabilidade e papel como referência no desenvolvimento e gestão de empreendimentos logísticos de alto padrão no Brasil e seguimos na implementação de práticas sustentáveis em nossos empreendimentos e nos serviços que prestamos. Mais do que estratégia, sustentabilidade faz parte do nosso DNA como negócio, dos nossos valores e dos nossos diferenciais como empresa comprometida com inovação e desenvolvimento.

Por isso, temos o prazer e o orgulho de apresentar nosso Relatório de Sustentabilidade pelo terceiro ano consecutivo. Nele, descrevemos algumas dessas práticas sustentáveis e dividimos nossa jornada no cumprimento de nossos compromissos em governança e na esfera social e ambiental.

Agradecemos a todos os envolvidos, colaboradores, fornecedores, clientes, investidores e sócios, que nos auxiliam e incentivam na busca por um negócio cada dia mais sustentável. E convidamos a todos à leitura e à celebração deste documento, que registra e materializa nossas conquistas no último ano.

Comitê Executivo da Bresco

Destaques em 2023

Nosso ano foi marcado por importantes conquistas, possibilitadas pelo engajamento e dedicação de nossas equipes. Juntos, alcançamos resultados que seguem confirmando nossa jornada e crença em sustentabilidade não como um fim, mas como alicerce e pedra angular de nossos negócios. Destacamos as principais conquistas e agradecemos aos times, parceiros, clientes e demais partes interessadas envolvidas nos resultados alcançados, que materializam nosso compromisso sustentável.



GOVERNANÇA

- Publicamos nosso Relatório de Sustentabilidade 2022, o segundo documento produzido pela Bresco para compartilhar nossos avanços nas áreas de Governança, Ambiental e Social



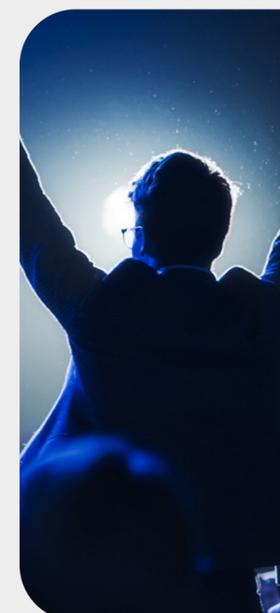
SOCIAL

- Após a análise detalhada de cargos e salários na Bresco, implementamos a equiparação salarial para mulheres em todos os níveis e funções. Queremos impulsionar cada vez mais a equidade de gênero no mercado de trabalho.
- Como parte de nosso compromisso de fomentar capacitação em Sustentabilidade, realizamos o primeiro treinamento em ESG para fornecedores da Bresco. Contamos com a participação de todos os nossos fornecedores diretos, abordando práticas e experiências de sucesso.
- Organizamos o projeto Desafio 30x30, nossa iniciativa em prol de uma vida mais saudável, realizado em parceria com empresas do Condomínio Logístico da Bresco no Parque Viracopos, em Campinas (SP). O desafio, completado por 22 participantes, consistiu na prática de 30 minutos de alguma atividade física durante 30 dias.
- Realizamos a primeira edição da Bresco Run, evento criado para incentivar a prática de atividades físicas. Realizado no Parque Corporativo Bresco Viracopos (Campinas), o evento contou com mais de 200 inscritos para Corrida, Caminhada e Corrida Kids.



AMBIENTAL

- Nossos empreendimentos Bresco Henry Ford (Osasco) e o Escritório E2 Viracopos (Campinas) receberam a certificação LEED Gold, a mais importante em construção sustentável e da qual somos pioneiros no Brasil.
- O Bresco Viracopos se manteve como empreendimento com créditos de carbono (escopos 1 e 2).
- No Bresco Bahia, realizamos o plantio de mais de 2 mil mudas de espécies da Mata Atlântica para compensação das emissões de carbono (escopos 1 e 2).

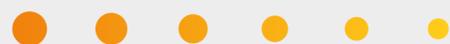


PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

- Recebemos o Prêmio de Responsabilidade Ambiental RAC/Sanasa em sua 16ª edição; o prêmio é direcionado às melhores iniciativas de preservação ambiental.
- Pelo 5º ano consecutivo, integramos o ranking GPTW, alcançando as pontuações: Nível 5 – Líder for All; e Inovação - Estágio Acelerado.

GRI 2-2, 2-3, 2-14

SOBRE O RELATÓRIO



Bem-vindos ao terceiro Relatório de Sustentabilidade da Bresco. Neste documento, procuramos demonstrar nossos progressos na missão de usar nosso negócio para gerar valor para os clientes, colaboradores, fornecedores, comunidades e para a sociedade como um todo, sempre cuidando do meio ambiente.

Este relatório é uma ferramenta de acompanhamento e prestação de contas a todos os nossos públicos interessados. As informações reportadas contemplam os indicadores sociais, ambientais, financeiros e operacionais relativos às nossas atividades, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. O relatório é avaliado e aprovado pelos sócios da Bresco e por sua Diretoria Executiva.

Em linha com as melhores práticas do mercado, o relatório foi elaborado com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), em sua versão GRI Standards, a mais recente e utilizada por empresas do mundo todo para o reporte de sustentabilidade. Para definir o escopo do documento, nos baseamos em nossa matriz de materialidade, realizada pela primeira vez em 2021, que define os temas relevantes para a sustentabilidade de nosso negócio e os assuntos em relação aos quais nossa atuação tem maior impacto.

COMO LER ESTE RELATÓRIO

As referências utilizadas ao longo desta publicação se desdobram em diferentes formas de leitura. Além da leitura linear, é possível navegar entre os conteúdos de acordo com as diretrizes de reporte adotadas:

Temas materiais: servem de base para a construção de todo o relatório. Na página 19, descrevemos o conteúdo de cada tema material e, na abertura de cada capítulo, assinalamos quais são os temas abordados em seu conteúdo.

Indicadores GRI: a partir de nossos temas materiais, escolhemos indicadores da GRI Standards a serem reportados no relatório. No início de cada subcapítulo, apontamos quais indicadores estão sendo abordados e, no Índice de Conteúdo GRI (página 51), explicamos o conteúdo de cada indicador, sua relação com os temas materiais e apontamos a página em que são reportados.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): são 17 objetivos definidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) com o propósito de engajar organizações do mundo todo em prol de metas como a erradicação da pobreza, o combate às mudanças climáticas e a preservação dos recursos naturais até 2030. Na tabela de temas materiais (página 21), mostramos a relação de cada tema com os ODS e, na abertura de cada capítulo, apresentamos os principais ODS impactados pelas ações descritas no conteúdo.



Em caso de dúvidas, sugestões ou comentários sobre este relatório, por favor, entre em contato:

E-mail: sustentabilidade@bresco.com.br

Telefone: +55 11 4058-4555.

Bresco

● ● ● ● ● ●

BRESKO

PARQUE CORPORATIVO BRESKO VIRACOPOS

NOSSA TRAJETÓRIA

GRI 2-1



A Bresco foi fundada em 2011 e, no decorrer de nossa jornada, nos tornamos referência no desenvolvimento e gestão de empreendimentos logísticos de alto padrão no Brasil.

Somos uma empresa focada em soluções flexíveis e sustentáveis para empresas e investidores que buscam eficiência e que valorizam relações de longo prazo. Atuamos no desenvolvimento e aquisição de imóveis eficientes, buscamos inovações e antecipamos as tendências de mercado.

O portfólio sob nossa gestão inclui propriedades e terrenos estrategicamente localizados junto aos mais relevantes mercados consumidores, com fácil acesso às principais rodovias do país. Desenvolvemos e construímos empreendimentos sob medida na modalidade Built to Suit e capitalizamos nossos clientes por meio de operações de Sale-leaseback. Contamos com um extenso portfólio de propriedades Last Mile

Nossa atuação



Built to Suit



Sale-leaseback



Aquisição de terrenos e imóveis prontos



Galpões e condomínios logísticos para locação



Escritórios para locação

da cidade de São Paulo, capital onde também está situada nossa sede administrativa.

Nossa equipe, altamente especializada, possui sólida experiência acumulada em anos de trabalho em conjunto. Sabemos ouvir, dialogar e nos adaptamos àquilo que nossos clientes desejam e necessitam. Como resultado, desenvolvemos e adquirimos mais de 70 imóveis, que, hoje, superam mais de 2 milhões de m² de área construída.

Valorizamos a relação que cultivamos com nossos clientes, fornecedores, parceiros e comunidades onde estamos presentes. Mais do que construir soluções imobiliárias inovadoras e sustentáveis, somos uma empresa que constrói confiança nas relações.



Mais do que construir soluções imobiliárias inovadoras e sustentáveis, somos uma empresa que constrói confiança”

Nossos valores



RELAÇÕES

Proximidade, cooperação e comprometimento que constroem vínculos de confiança.



EFICIÊNCIA

Experiência e inovação para fazer mais com menos.



PROSPERIDADE

Para clientes, colaboradores, acionistas, parceiros e comunidade do entorno de nossos empreendimentos.



INTEGRIDADE

Comportamento ético e respeito com tudo e por todos.



SUSTENTABILIDADE

Compromisso com soluções e práticas sustentáveis, em harmonia com o meio ambiente, comunidades e usuários.



ALEGRIA

Alto-astral e satisfação em tudo o que fazemos.

Nossos diferenciais



EXPERTS

Conhecimento e experiência são a base do nosso negócio: atuamos com uma equipe altamente qualificada, apoiada em uma rede de parceiros especializados, que integram conhecimento técnico e de mercado na viabilização e gestão de um portfólio de ativos imobiliários.



PATRIMONIALISTAS

Adotamos um modelo de longo prazo, que privilegia qualidade e valorização das nossas propriedades para atender nossos clientes e construir relacionamentos prósperos.



QUALIDADE

A qualidade faz parte da nossa cultura empresarial e está presente em tudo o que pensamos e fazemos. A qualidade viabiliza nossa visão de longo prazo – e nossos relacionamentos e empreendimentos são construídos para durar.



ADAPTÁVEIS E FLEXÍVEIS

Reconhecemos que inovação é uma constante, por isso, somos flexíveis para atender às constantes transformações do mercado. Utilizamos os melhores recursos para viabilizar as soluções mais adequadas para os nossos clientes.



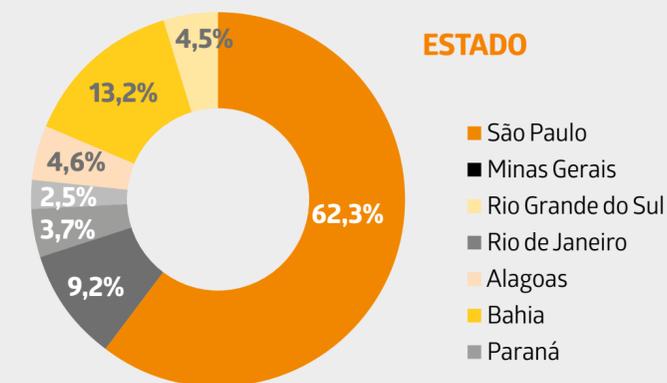
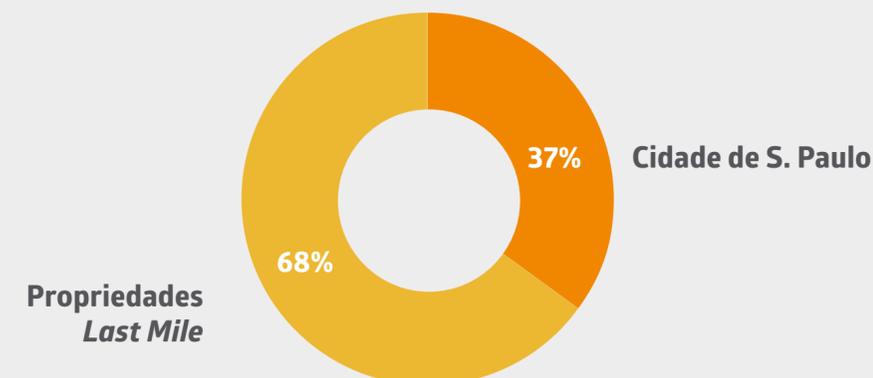
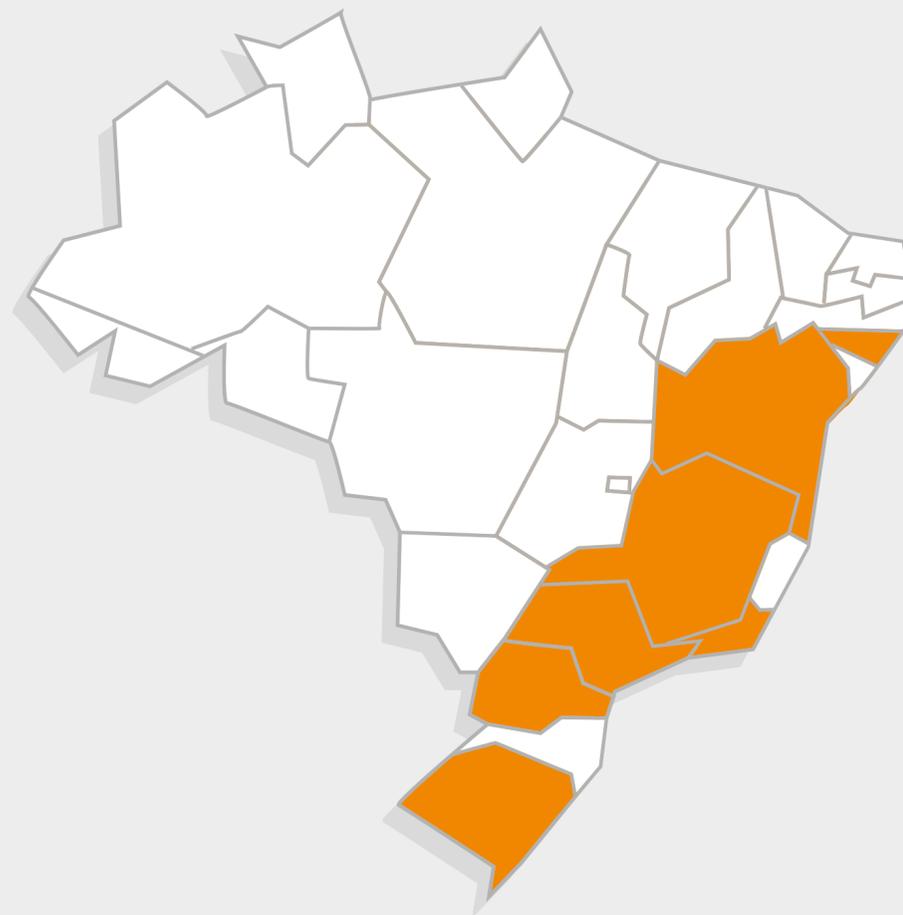
FOCO NO CLIENTE

Com base em nossa experiência e nosso conhecimento, saber ouvir, dialogar e ser flexível são habilidades para que o cliente tenha as suas expectativas totalmente atendidas. Cliente satisfeito gera relacionamentos de longo prazo.

NOSSOS EMPREENDIMENTOS GRI 2-1, 2-6



21 propriedades
7 estados
595 mil m² de área bruta locável
3 bi de ativos sob gestão
38 clientes



NOSSO PORTFÓLIO GRI 2-1

Consolidamos um robusto portfólio ao longo de nossa história, que, hoje, se constitui em diferencial tanto na qualidade institucional em mercados com elevada barreira de entrada quanto nas ações e impactos socioambientais diferenciados no setor.



BRESCO VIRACOPOS (SP)

- Parque Corporativo Bresco Viracopos
- Escritórios Corporativos - E1
- Escritórios Corporativos - E2
- Condomínio Logístico - G1
- Flex Viracopos - Galpões modulares e flexíveis
- Bresco Mall
- Hotel Ramada
- Centro de Treinamento da Azul Linhas Aéreas



BRESCO BAHIA

- Condomínio Logístico Bahia



BRESCO CONTAGEM (MG)

- Escritório Corporativo
- Condomínio Logístico Contagem



BRESCO ITUPEVA

- Condomínio Logístico Itupeva (SP)



HOTEL RAMADA

- Hotel no Parque Corporativo Bresco Viracopos (SP)



BRESKO EMBU (SP)

- Centro de Distribuição Embu das Artes (SP)



AZUL LINHAS AÉREAS

- Centro de Treinamento Campinas (SP)



BRF

- Centro de Distribuição Londrina (PR)



FIRMENICH

- Centro de Pesquisa e Desenvolvimento Cotia (SP)



BRESKO NATURA MURICI

- Centro de Distribuição (AL)



GPA - CD04

- Centro de Distribuição São Paulo (SP)



BRESKO RESENDE

- Centro de Distribuição Resende (RJ)



GPA - CD06

- Centro de Distribuição São Paulo (SP)



HUB NATURA

- Centro de Distribuição Itupeva (SP)



BRESKO CANOAS

- Centro de Distribuição Canoas (RS)



WHIRLPOOL SP

- Centro de Distribuição São Paulo (SP)



BRESKO SIMÕES FILHO

- Centro de Distribuição (BA)

NOSSA PLATAFORMA DE INVESTIMENTOS

GRI 2-1



O Grupo Bresco possui uma plataforma de investimentos integrada e composta por diversos fundos imobiliários para atender às necessidades e objetivos de cada cliente. A plataforma foi desenvolvida para dar suporte a estratégias que se complementam: desenvolvimento e renda.

NOSSO TRACK-RECORD

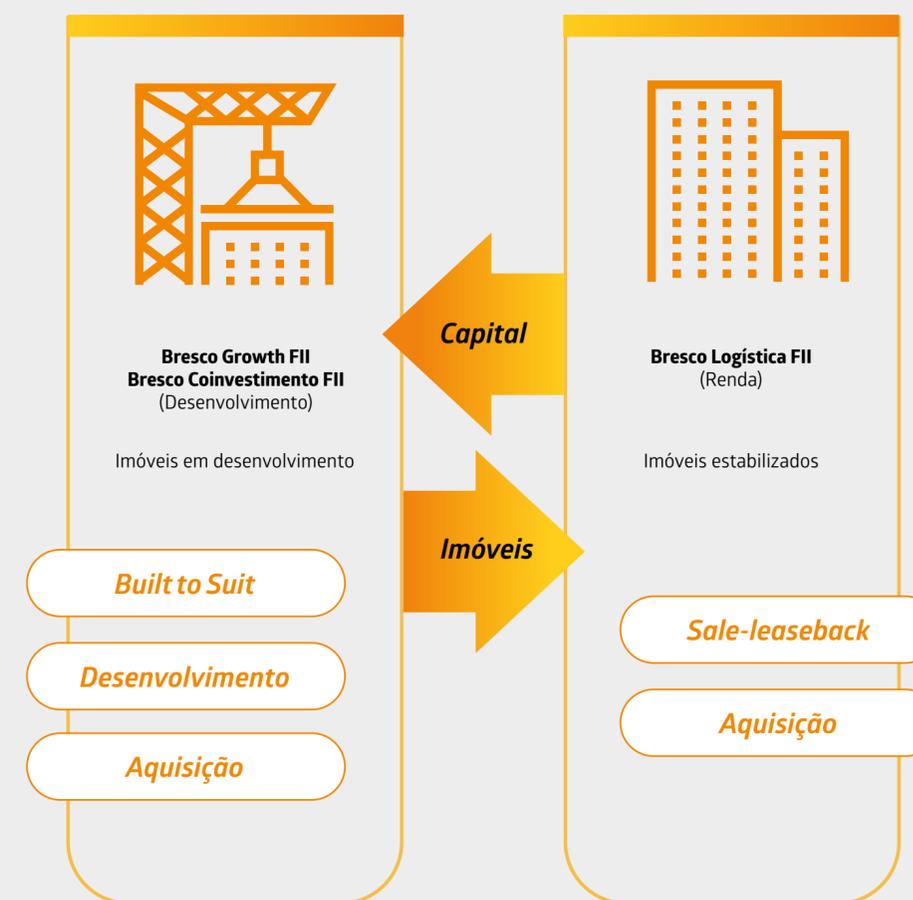
Desde 2006, a equipe da Bresco realizou mais de 70 operações de investimento, que superam 2 milhões de m² de área construída, tanto em operações de Built to Suit e Desenvolvimento quanto em operações de Sale-leaseback e Aquisições.

Bresco Growth FII e Bresco Coinvestimento I FII — investimento e desenvolvimento de terrenos e propriedades por meio das operações de:

- **Built to Suit:** desenvolvimento e construção de empreendimentos sob medida para atender às necessidades específicas de clientes por meio de contratos de locação de longo prazo.
- **Desenvolvimento:** desenvolvimento e construção de empreendimentos seguindo os mais altos padrões de mercado com o objetivo de atender às demandas imediatas dos clientes por meio de contratos de locação. O objetivo deste modelo de atuação é oferecer imóveis prontos para receber as operações dos clientes.
- **Aquisição:** aquisição de terrenos e/ou imóveis sem ou com contratos de locação vigentes, expansões e/ou propriedades para reposicionamento no mercado.

Bresco Logística FII — investimento em propriedades estabilizadas para renda (com pelo menos 85% de ocupação, por exemplo) por meio das operações de:

- **Sale-leaseback:** aquisição de imóveis com concomitantes locações aos respectivos vendedores por meio de contratos atípicos de locação.
- **Aquisição:** aquisição de imóveis estabilizados para renda com pelo menos 85% de ocupação.



NOSSAS CERTIFICAÇÕES

GRI 2-23, 2-28, 3-31



GREEN BUILDING COUNCIL BRASIL

Temos orgulho de fazer parte do quadro de membros-fundadores do Green Building Council Brasil (GBC), a maior e mais influente rede global que atesta práticas sustentáveis na indústria da construção civil. Somos responsáveis pela primeira certificação LEED Core & Shell do Brasil e a primeira certificação LEED Gold de um galpão logístico no país, além de certificação ambiental de diversos empreendimentos.



CERTIFICADO B CORPORATION

Somos a primeira empresa gestora de investimentos imobiliários no Brasil a ser tornar uma B Corporation e fomos recertificados em 2022. O Sistema B reúne organizações comprometidas em alinhar crescimento econômico e geração de lucro com a construção de um mundo melhor e mais justo, em todo o mundo. A letra B representa a ideia de “benéfico”.



PRI

Fomos a primeira gestora de investimentos imobiliários do Brasil a aderir ao PRI (Principles for Responsible Investment), movimento global apoiado pela Organização das Nações Unidas. Nossa adesão, firmada em 2020, reforça o compromisso de incorporar continuamente aspectos ESG (ambientais, sociais e de governança, na sigla em inglês) na gestão de nosso portfólio.



GPTW

Por cinco anos consecutivos, somos certificados no GPTW (Great Place to Work), consultoria global que reconhece a promoção de excelência em cultura organizacional, desempenho e inovação. O selo demonstra a credibilidade que nossos colaboradores têm em nossa liderança e na construção contínua de um ambiente de trabalho positivo e inspirador.

CENÁRIO SETORIAL



O mercado de galpões e condomínios logísticos no Brasil registrou um crescimento positivo em 2023, totalizando quase 35 milhões de m² de estoque total no final do ano. Além disso, a taxa de vacância registrou o menor índice histórico desde 2013 para imóveis de alta qualidade: 9% no segundo trimestre, e mantendo-se abaixo de 10%*.

O comércio eletrônico manteve a demanda por centros de distribuição eficientes e bem localizados. Empresas varejistas e de logística também buscaram por espaços maiores e mais modernos para atender à crescente demanda por entregas rápidas com alta qualidade. As atividades comerciais e de serviços buscaram por melhor infraestrutura logística para suportar reabastecimento e expansão de negócios.

Fatores como localização estratégica, modernização de infraestrutura e uso de novas tecnologias se destacaram entre as principais demandas do setor. O aumento na automação de armazéns e o uso de sistemas avançados, como Inteligência Artificial (IA) e Internet das Coisas (IoT), foram adotados para otimi-

zar a cadeia de suprimentos e a gestão cada vez mais eficiente de recursos.

A sustentabilidade das operações também se destacou como diferencial necessário e urgente para esse mercado. Muitas empresas investiram em soluções sustentáveis, buscando por galpões e instalações com certificações LEED, uso de energia solar e práticas de construção verde.

O setor demonstrou resiliência e adaptabilidade, impulsionado por um aumento na demanda por infraestrutura logística moderna e eficiente. Com investimentos contínuos em tecnologia e sustentabilidade e enfrentando os desafios regulatórios e operacionais, o mercado de condomínios logísticos está bem-posicionado para continuar crescendo nos próximos anos, contribuindo de forma significativa para a economia brasileira.

Nosso compromisso com práticas ESG não é apenas uma necessidade, mas uma crença e uma estratégia de negócios para alcançar impactos positivos e significativos em longo prazo para todas as partes interessadas.

*em todo o ano.



DESENVOLVIMENTO OPERACIONAL



Nosso compromisso com qualidade e sustentabilidade operacional é permanente. Investimos em manutenção e melhorias constantes para obter cada vez mais eficiência e sustentabilidade em nossos empreendimentos. A seguir, apresentamos as principais obras realizadas ao longo de 2023.



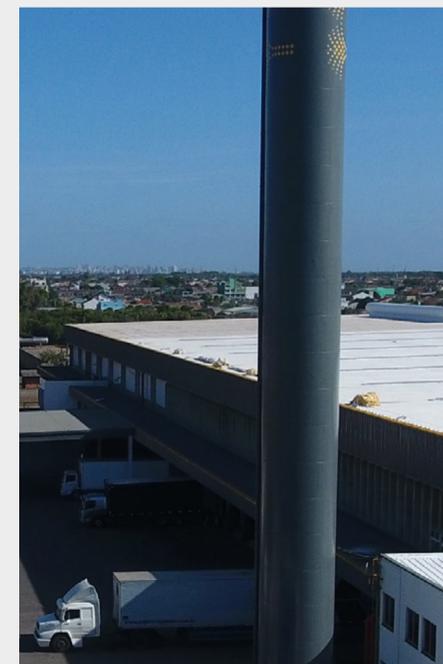
COMODIDADE E CONFORTO

Ampliamos o estacionamento do Centro de Treinamento da Azul Linhas Aéreas no Parque Corporativo Bresco Viracopos, em Campinas, construído no modelo Build to Suit, para oferecer mais comodidade e otimizar o espaço para os usuários.



MAIS ESPAÇO E LAZER

No Bresco Bahia, realizamos a expansão do refeitório, duplicando a capacidade de atendimento aos colaboradores que trabalham no imóvel, bem como a ampliação da área de vivência, proporcionando maior conforto e opções de lazer aos usuários.



MODERNIZAÇÃO DO IMÓVEL

O Bresco Canoas (RS) recebeu nova pintura e melhorias em suas fachadas, proporcionando ainda mais modernidade e inovação no aspecto visual do empreendimento, bem como a modernização da cobertura metálica.



COZINHA MAIS PRODUTIVA

Concluimos as melhorias na cozinha industrial do Bresco Contagem (MG), proporcionando mais conforto e produtividade aos funcionários com nova organização de utensílios, ingredientes e equipamentos.

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

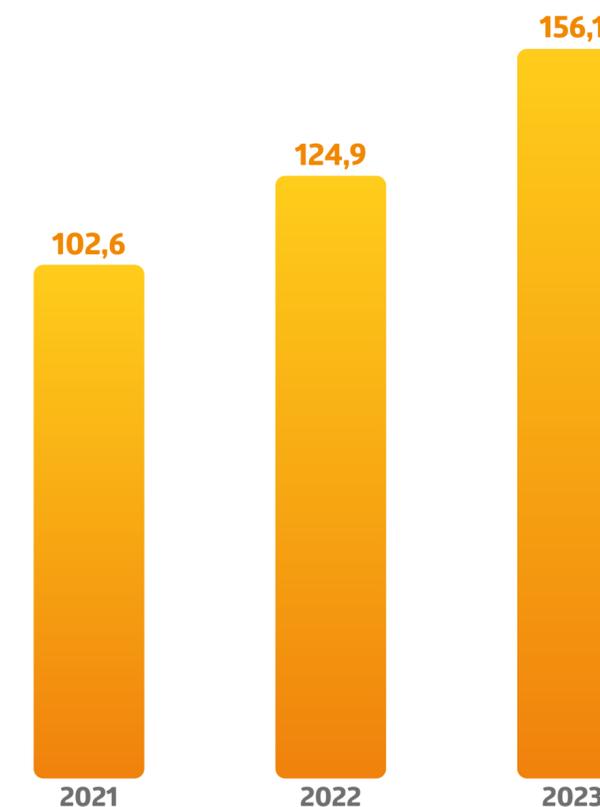


A Bresco Logística FII é o nosso fundo de investimento imobiliário dedicado à estratégia de renda e cujas cotas são negociadas na B3. Ao lado, um resumo dos seus resultados, os quais são públicos e divulgados em nossa página de Relações com Investidores.

DESEMPENHO FINANCEIRO DA BRESKO LOGÍSTICA (MILHARES DE R\$)

	2021	2022	2023
Total de receitas	124.321	147.553	191.299
Receita imobiliária	122.895	144.200	184.682
Receita financeira	1.426	3.352	6.616
Total de despesas	(21.747)	(22.627)	(35.170)
Taxa de gestão e <i>performance</i>	(15.365)	(14.990)	(16.579)
Taxa de administração	(1.453)	(1.246)	(687)
Taxa de comercialização	(631)	(1.108)	(518)
Despesas com corretagem	(418)	(426)	(929)
Despesas com propriedades	(3.137)	(2.320)	(3.662)
Despesas gerais	(741)	(1.085)	(2.241)
Despesas financeiras	(3)	(1.451)	(3.393)
Lucro-caixa	102.574	124.926	156,129
Rendimento anunciado	99.905	118.821	150,744
% do lucro-caixa distribuído	97,4%	95,1%	96,6%

LUCRO BRESKO LOGÍSTICA (MILHÕES DE R\$)



Nosso compromisso com sustentabilidade



GRI 2-29, 3-1, 3-2

MATERIALIDADE



Produzimos nossa primeira matriz de materialidade em 2021, alinhando nossas estratégias de sustentabilidade e de responsabilidade social com as expectativas e necessidades de clientes, fornecedores, funcionários e organizações parceiras. Ouvimos representantes de todas as partes interessadas e chegamos a seis temas materiais relacionados aos pilares ESG e alinhados aos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU. Por meio dos temas materiais, buscamos o equilíbrio na abordagem entre lucro, pessoas e planeta.

Os desafios inerentes ao mercado imobiliário, macroeconomia, infraestrutura, entre outros, nos mantêm focados em aprender e evoluir continuamente no alinhamento de nossas metas de sustentabilidade às ações mais assertivas para alcançar nossos objetivos. Em 2023, seguimos nesse aprendizado, avaliando resultados e efetividade das ações para ganhos de sustentabilidade em escala. Queremos avançar nos próximos anos com iniciativas que respondam aos desafios de nosso setor, oferecendo soluções cada vez mais inovadoras e sustentáveis.

TEMAS MATERIAIS

AMBIENTAL



SOLUÇÕES IMOBILIÁRIAS SUSTENTÁVEIS
Ligado ao *core business* da empresa, considera a inclusão de critérios e diretrizes ESG no modelo de negócio, na tomada de decisão e nos produtos e serviços oferecidos aos clientes, considerando toda a cadeia de valor.



ENERGIA RENOVÁVEL
Ampliação do uso de energia renovável, ecoeficiente e autossustentável, oferecendo empreendimentos com menor pegada de carbono.



SOCIAL



DESENVOLVIMENTO HUMANO
Engloba os temas sociais de direitos humanos, diversidade e inclusão, bem como educação, treinamento e desenvolvimento dos colaboradores.



DESENVOLVIMENTO URBANO
Geração de impactos sociais positivos nos territórios em que a Bresco atua, apoiando o desenvolvimento local, com foco em tornar as cidades cada vez mais sustentáveis.



GOVERNANÇA



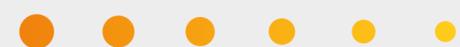
GOVERNANÇA & ESG
Incorporação de aspectos ESG na gestão e governança, com acompanhamento periódico da performance socioambiental, engajamento e comunicação com os principais stakeholders.



TECNOLOGIA & INOVAÇÃO
Inovação em serviços e tecnologias que oferecem aos clientes uma experiência imobiliária sustentável e ecoeficiente em suas operações.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



Nosso Plano Estratégico 2025, criado a partir de nossa matriz de materialidade e fundamentado nos seis temas materiais identificados, inclui oito compromissos públicos. O documento define metas que contribuem para o desenvolvimento sustentável de nossa cadeia de valor, do mercado e de todo o país.

Em 2023, seguimos alinhando nosso plano estratégico aos nossos ativos reais e ao contexto do mercado imobiliário brasileiro para alcançar os objetivos propostos. Esse trabalho de revisão deverá ser finalizado em 2024. Apresentamos os resultados obtidos ao longo de 2023.

3 Pilares

6 Temas materiais

8 Compromissos 2025



Melhorias BCorp

Melhorias PRI

Conectado a 9 ODS

NEGÓCIO SUSTENTÁVEL

Atuamos com base no modelo de negócio sustentável no qual todos os empreendimentos baseiam-se na incorporação, de forma integrada, dos aspectos sociais, econômicos e ambientais. Ao longo de 2023, seguimos implementando práticas e avançamos na gestão e estratégia de sustentabilidade.

As métricas ESG fazem parte do nosso processo de decisão de investimentos, e nosso crescimento está vinculado à geração de valor positivo para a sociedade, as pessoas e o meio ambiente. A remuneração dos executivos é atrelada ao atingimento de metas ESG quantitativas, aferidas de maneira contínua.

Prezamos pela transparência do negócio e seguimos divulgando nossos resultados em ESG por meio de relatórios, assim como os resultados da Bresco Logística, publicados em nossa página de Relações com Investidores. Essas ações materializam nossos valores de compromisso e transparência com todos os públicos interessados. Seguimos na jornada de construção de uma Bresco cada vez mais sustentável em todas as etapas do negócio.



TEMA MATERIAL

COMPROMISSOS

CHECK

2023

<p>SOLUÇÕES IMOBILIÁRIAS SUSTENTÁVEIS</p>	<ul style="list-style-type: none"> Formalizar políticas com critérios mínimos de ESG para processos de avaliação e planejamento de novos empreendimentos, incluindo construções. Obter certificação LEED (ou equivalente) de todas as novas construções e/ou empreendimentos. 	<p>REALIZADO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Implementado em 2022. Obtivemos a certificação LEED Gold para o Bresco Osasco e o Escritório E2 do Bresco Viracopos, mantendo nossa meta de certificar 100% de nossos imóveis.
<p>ENERGIA RENOVÁVEL</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ampliar a geração de energia renovável de 0,62 MWh para 2,3 MWh, considerando todos os empreendimentos. 	<p>PARCIALMENTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> Em 2023, foi implementada a usina fotovoltaica da Bresco Simões Filho, com capacidade de 900 KWP Em 2023, iniciamos o processo de análise e revisão para diversidade de contratações de fornecimento de energia renovável para além da energia solar. Buscamos tornar as soluções e processos cada vez mais sustentáveis, confiáveis e competitivos para nossos empreendimentos.
<p>DESENVOLVIMENTO HUMANO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Capacitar 100% dos colaboradores e prestadores de serviços em aspectos ESG. 	<p>REALIZADO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Apresentação de relatório da área de Recursos Humanos, considerando a correlação entre salário e gênero. Resultado: implementada equiparação salarial por gênero para todas as áreas da Bresco. Curso ESG ministrado a todos os fornecedores diretos da Bresco, em novembro de 2023.
<p>DESENVOLVIMENTO URBANO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Implementar programa de voluntariado e investimento social privado nas principais cidades em que a Bresco está inserida. 	<p>PARCIALMENTE</p>	
<p>GOVERNANÇA & ESG</p>	<ul style="list-style-type: none"> Atrelar remuneração variável dos executivos ao atingimento de metas ESG quantitativas, Publicar resultados ESG na divulgação de resultados trimestral, bem como um relatório anual consolidado com status dos compromissos. 	<p>REALIZADO</p>	<ul style="list-style-type: none"> A remuneração dos executivos está atrelada ao atingimento de metas quantitativas ESG, que são estabelecidas pelos sócios da Bresco no início de cada ano. Relatório semestral para 1S23, entregue em dezembro de 2023, e para 2S3, com entrega prevista para fevereiro de 2024.
<p>TECNOLOGIA & INOVAÇÃO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Implementar modelo de serviço que atrele tecnologia e sustentabilidade, oferecendo aos clientes uma experiência de locação que agrega ecoeficiência à gestão das suas operações. 	<p>REALIZADO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Em 2023, entregamos nossos primeiros relatórios analíticos por meio do uso de IoT, com dados apurados mensalmente e entregues ao final de cada semestre aos clientes monousuários. Com base nos dados coletados, identificamos oportunidades significativas de economia de custos nas faturas de energia de dois locatários, com indicações de ações para otimização e redução de consumo.

GOVERNANÇA

- > Governança e ESG
- > Tecnologia e Inovação



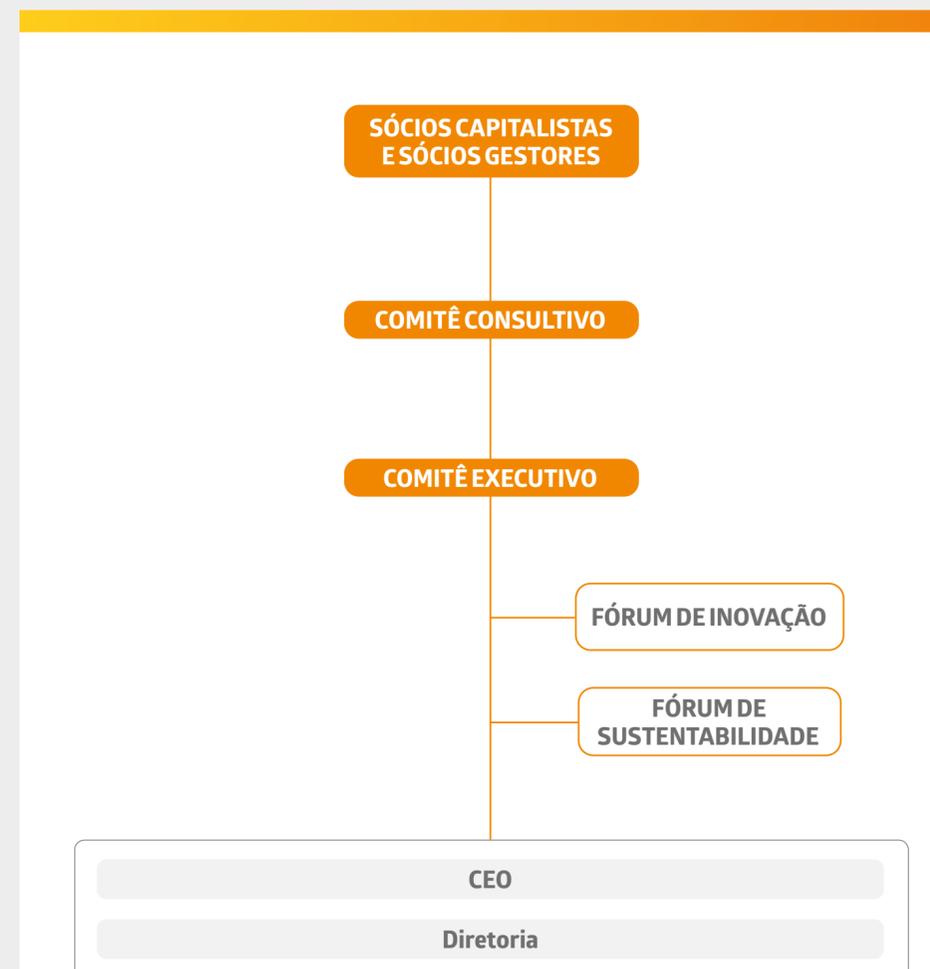
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17

NOSSA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



A integridade, transparência e um profundo respeito às leis e às instituições são premissas de nossa atuação e de nosso compromisso com o mercado e a sociedade. Nossa estrutura organizacional integra sócios, comitês e fóruns, como apresentamos a partir de agora.

- Sócios capitalistas e gestores – responsáveis por avaliar e aprovar todas as questões relacionadas às partes interessadas; respondem pela gestão de crises e de conflitos de interesses; propõem melhorias e aprimoramentos; aprovam as políticas corporativas da Bresco. O principal documento norteador das ações é o Código de Ética e Conduta, que inclui a política anticorrupção estabelecida pela Bresco.
- Comitê Consultivo – estabelece metas e aprova o plano de negócios e o orçamento da Bresco. Composto por sete membros, se reúne a cada trimestre, no mínimo.
- Comitê Executivo e Diretoria – implementam as diretrizes estabelecidas pelos sócios e administram os negócios cotidianamente, seguindo as sugestões e orientações do Comitê Consultivo. São apoiados pelo Fórum de Sustentabilidade e pelo Fórum de Inovação.
- O Fórum de Sustentabilidade foi criado em 2020 para apoiar as decisões relativas a temas ambientais, sociais e de governança.



O principal documento norteador das ações é o Código de Ética e Conduta, que inclui a política anticorrupção

Composto por 10 colaboradores voluntários e de diferentes áreas da Bresco, tem reuniões mensais e é responsável pelo acompanhamento e a implementação das metas ESG. Em 2023, esteve reunido 13 vezes e cumpriu 6 metas ESG das oito estabelecidas para o ano.

- Também criado em 2020, o Fórum de Inovação evidencia o compromisso da Bresco com a transformação de propostas criativas em soluções práticas e eficientes. Em 2023, contou com a participação de oito colaboradores de diversas áreas, que desenvolveram nove ideias, das quais três foram implementadas.

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3

ÉTICA E COMBATE À CORRUPÇÃO



Nosso Código de Ética e Conduta é o instrumento que reúne diretrizes pautadas em valores fundamentais da nossa cultura: integridade, confiança e lealdade. Se aplica a todas as unidades e a todos os colaboradores. Por meio dele, estabelecemos temas que incluem: combate à discriminação e ao preconceito em qualquer de suas formas; mediação e tratamento de conflito de interesses; e as iniciativas de combate à corrupção.

A partir do Código de Ética e Conduta, desenvolvemos posicionamentos e políticas internas que pautam e direcionam todas as decisões e ações implementadas, em todas as áreas, ambientes e negócios da Bresco: do desenvolvimento de nossos colaboradores à defesa dos interesses de nossos clientes e à relação com nossos fornecedores e partes interessadas. Em 2022, criamos o Código de Conduta para Fornecedores com o objetivo de fomentar compromissos éticos e transparência para toda a cadeia de valor. E a cada ano, incluindo 2023, realizamos revisões do documento, reafirmando o compromisso com nossos valores e a busca contínua por excelência em tudo o que realizamos. Conheça nossas principais políticas internas, pautadas por nosso Código de Ética e Conduta, em <https://www.bresco.com.br/governanca-e-compliance/>

CULTURA DE COMPLIANCE

Acreditamos no aprimoramento contínuo de uma cultura de Compliance. Mais do que cumprir procedimentos, políticas e regras, entendemos que promover essa cultura colabora diretamente para o desenvolvimento humano de todos os funcionários, partes interessadas e da sociedade civil como um todo. Com funcionários engajados, a comunicação tende a ser mais aberta e eficiente, facilitando a identificação e a resolução de problemas relacionados ao cumprimento das normas de forma muito mais rápida e eficaz.

Para reforçar essa questão, todos os profissionais contratados pela Bresco recebem um treinamento sobre o Código de Ética e Conduta e a Política de Preven-

ção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo, atualizados anualmente. A participação é obrigatória e a exigência consiste em comprometimento, assiduidade e dedicação aos temas abordados. Tanto o treinamento inicial como o programa de reciclagem continuada são desenvolvidos e supervisionados pelo time de Gestão de Riscos e Compliance. Trata-se do grupo responsável por implementar nossas políticas internas e administrar a estrutura de Compliance, Controles e Procedimentos Internos.

Conheça nossas principais políticas internas, pautadas por nosso Código de Ética e Conduta, em <https://www.bresco.com.br/governanca-e-compliance/>

COMUNICAÇÃO E FEEDBACK

Na Bresco, os colaboradores podem apresentar – de maneira anônima ou identificada – dúvidas, reclamações e denúncias de violações por meio de nosso website.

Uma vez reportadas, as informações são apuradas e avaliadas pela área de Compliance e, havendo comprovação da violação de diretrizes e normas, as sanções serão definidas e aplicadas pela Diretoria de Gestão de Riscos e Compliance. A denúncia pode ser realizada com garantia de confidencialidade, sigilo e não retaliação no link: <https://www.bresco.com.br/investimentos-e-gestao>.



Ao longo de 2023, não recebemos denúncias, multas ou sanções decorrentes da não conformidade com leis e regulamentos.

GRI 2-12. 2-16

NOSSA GESTÃO DE RISCOS



A Bresco Investimentos e Gestão atua exclusivamente como gestora e consultora imobiliária dos fundos de investimento do grupo Bresco. Nossa Política de Gestão de Riscos foi instituída para acompanhar e mitigar riscos identificados em nossas atividades e atualizada em agosto de 2023. Os principais pontos abordados incluem:

- Administração de fundos de investimento imobiliário;
- Participações em companhias fechadas e sociedades limitadas que investem em ativos imobiliários;
- Outros ativos líquidos.

A área de riscos atua de forma totalmente independente e segregada da área de gestão administrativa e é responsável pelo monitoramento, mensuração e ajustes dos riscos dos fundos de investimentos geridos pela Bresco. A equipe de Gestão de Riscos e Compliance realiza monitoramentos permanentes e produz robu-

tos relatórios direcionados à gestão administrativa. A decisão final sobre os ajustes efetivos no controle de riscos é prerrogativa da equipe de riscos.

Relatório Anual das Políticas e Procedimentos do Código de Ética e Conduta da Bresco – destinado aos sócios da Gestora e membros do Comitê Consultivo, reporta a diversidade de riscos que envolvem as operações, incluindo;

- Informes periódicos e relatórios de risco a serem enviados aos órgãos reguladores;
- Eventuais desvios à regra de prevenção aos possíveis conflitos de interesse;
- Eventuais mudanças nas atividades ou perfil dos negócios da Bresco no período;
- Eventuais alterações nas leis, normas ou regulamentações aplicáveis que devam ser refletidas nas políticas internas;
- Informes sobre a realização dos testes e análises referentes ao controle interno da companhia;
- Apresentação, se necessário, recomendações a respeito de deficiências encontradas, com cronograma de saneamento e sugestões de novos mecanismos a serem implementados para aprimorar o controle interno a ser adotado sobre as regras de compliance;
- Regularidade dos cadastros dos diretores e da Bresco perante a CVM (Comissão Mobiliária de Valores),

bem como verificação de requisitos de reputação ilibada dos diretores eleitos.

Relatório Anual de Avaliação Interna de Risco de Lavagem de Dinheiro e Financiamento de Terrorismo – direcionado à Diretoria da Bresco Gestão e inclui:

- Revisão de procedimentos adotados para fins de prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo e cadastro;
- Eventuais comunicações de indício de lavagem de dinheiro à Unidade de Inteligência Financeira;
- Avaliação interna de risco, considerando a proporcionalidade e vulnerabilidade aos riscos de lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo com relação aos produtos oferecidos, serviços prestados, canais de distribuição, ambientes de negociação e registro, clientes diretos, ativos e agentes envolvidos.

Relatório Mensal de Acompanhamento de Riscos – descreve eventuais ocorrências que possam causar exposição da Bresco a algum risco específico e medidas de mitigação. O relatório é enviado à área de Gestão de Riscos e Compliance da Bresco Gestão.

- Além dos reportes consolidados, a área acompanha e monitora continuamente áreas e mercados para mitigação de eventuais riscos, tais como; mercado, crédito; liquidez; concentração; contraparte; ambiental; legal; legalização de projetos; engenharia; operacional.

INOVAÇÃO PARA MAIS SUSTENTABILIDADE



A inovação desempenha um papel crucial na promoção da sustentabilidade, pois permite a criação de soluções cada vez mais eficientes em resposta aos desafios ambientais, sociais e econômicos de nosso negócio.

Desde 2020, atuamos continuamente para estimular cada vez mais a cultura de inovação. Criamos um banco de ideias para receber sugestões de colaboradores e o Fórum de Inovação, coordenado por 9 membros que atuam em diferentes áreas da empresa e que se reúne em encontros mensais.

Nosso Fórum de Inovação é responsável pelas seguintes ações:

- Avaliar e implementar as melhores propostas recebidas no banco de ideias;

- Manter contato com as principais consultorias e hubs de inovação no país;
- Acompanhar tendências e transformações do mercado;
- Busca constante por melhorias de processos;
- Acompanhamento de dados dos empreendimentos.

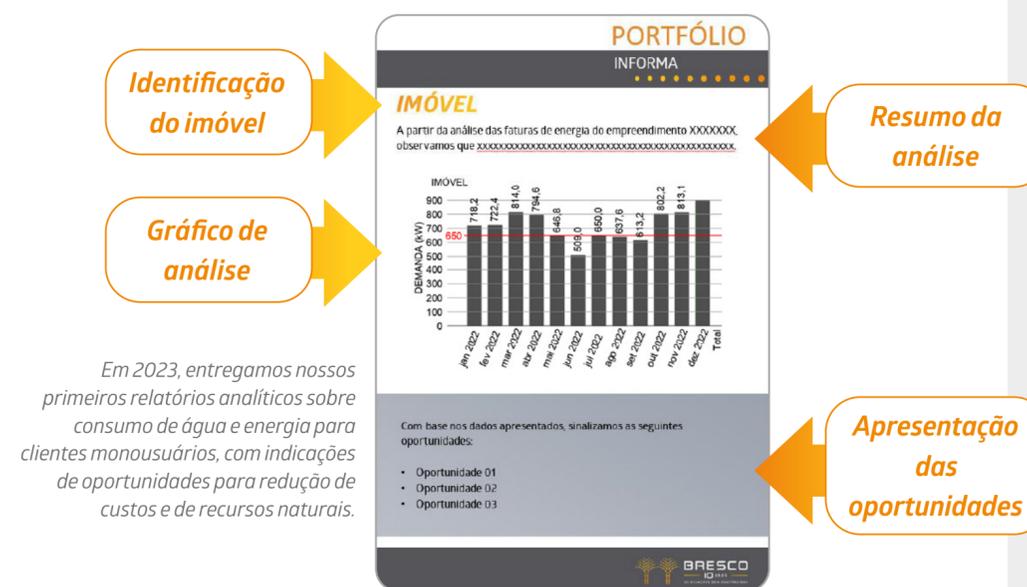
Uma importante iniciativa diz respeito ao B.NEXT, concurso de inovação implementado em 2021. Nele, os colaboradores têm a oportunidade de contribuir com novas ideias por meio do concurso. As ações propostas são avaliadas pelo Comitê de Inovação e as melhores são implementadas pelo grupo. Foi por meio B.NEXT que passamos a utilizar sistemas IoT (Internet das Coisas) no monitoramento de dados de nossos empreendimentos.

INTERCONEXÃO DIGITAL

Em 2023, entregamos nossos primeiros relatórios analíticos por meio do uso de IoT – a chamada Internet das coisas, um conceito que se refere à interconexão digital de objetos cotidianos com a internet - com dados apurados mensalmente e entregues ao final de cada semestre aos clientes monousuários.

Além do consumo, foi analisada a tarifa cobrada, a demanda contratada e o consumo em pico e fora de pico. Com base nos dados coletados, identificamos oportunidades significativas de economia de custos nas faturas de energia de dois locatários, com indicações de ações para otimização e redução de consumo. Trata-se de uma importante ferramenta de gestão de sustentabilidade implementada que possibilita mais assertividade na tomada de decisões para uso mais eficiente de recursos para a Bresco e para os locatários.

Por meio de iniciativas como essa, coordenadas por nosso Fórum de Inovação, seguimos firmes na adoção de tecnologias modernas para prover soluções sustentáveis e de qualidade para a Bresco e seus clientes.





GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26-2,27

PROTEÇÃO DE DADOS



Adotamos todas as práticas necessárias para tratar e proteger dados de nossos sócios, diretores, colaboradores e seus dependentes, clientes, terceiros e parceiros pessoas físicas, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e regulamentações pertinentes.

Para a Bresco, implementar robustas políticas de proteção de dados pessoais contribui para a resiliência organizacional e segurança dos negócios. E para avançar em nosso compromisso, contratamos uma consultoria especializada para mapear dados pessoas e elaborar o ROPA (Registro de Operações de Tratamento de Dados Pessoais, traduzido do inglês), em 2022.

Todas as áreas da Bresco foram mapeadas, totalizando 38 fluxos. Como resultado, os fluxos relacionados a convites para eventos, agendamento de voos, reserva de hotéis, avaliação de desempenho e inclusão em benefícios foram apontados como os de maior risco.

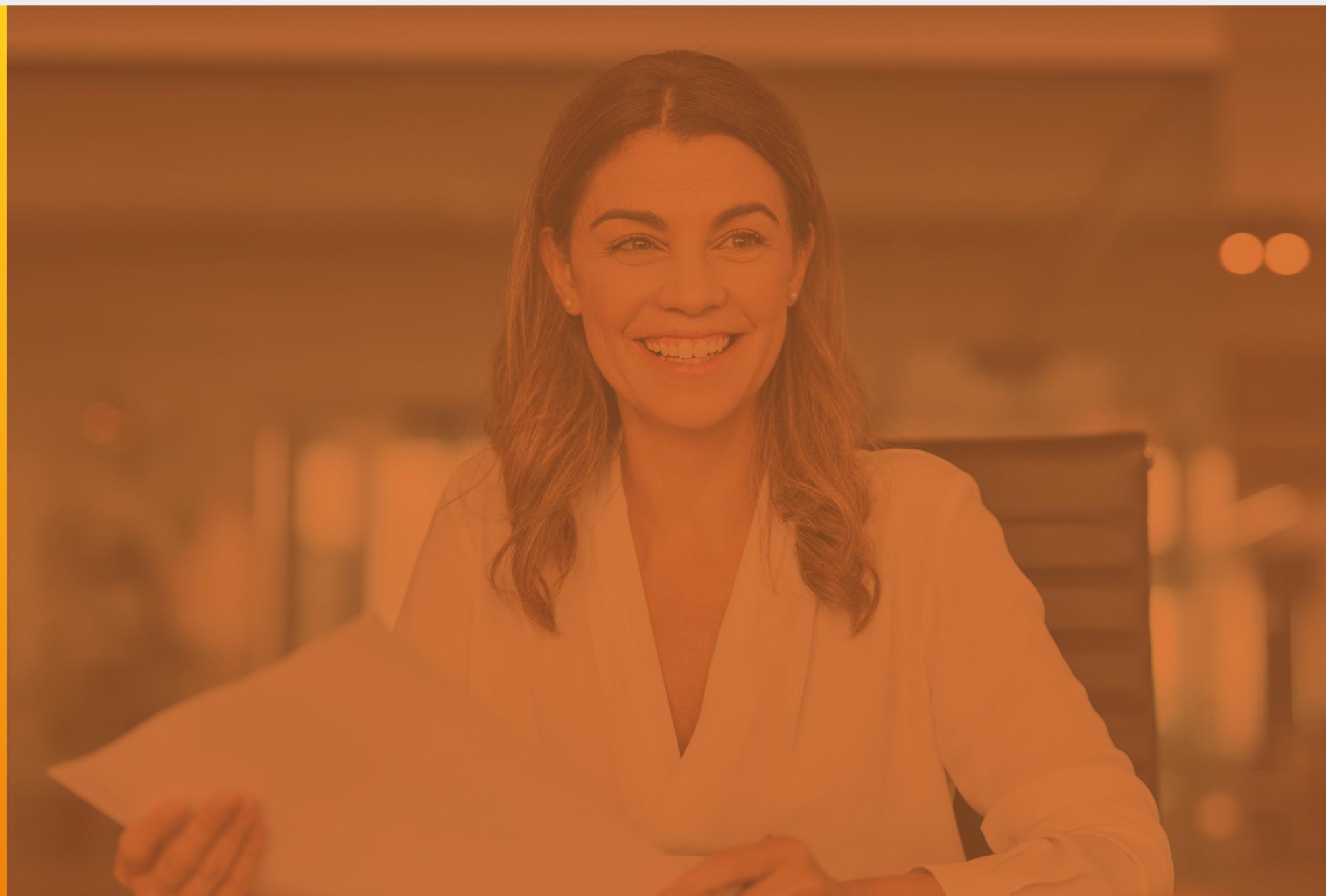
Em 2023, para mitigar esses riscos, realizamos a revisão de cláusulas contratuais de contratos firmados, principalmente daqueles em que nossos parceiros e prestadores de serviço têm acesso a dados pessoais de nossa equipe e terceiros.



Implementar robustas políticas de proteção de dados pessoais contribui para a resiliência organizacional e segurança dos negócios.

SOCIAL

- > Desenvolvimento urbano
- > Desenvolvimento humano





GRI 2-8, 2-19, 2-20, 401-1

NOSSOS COLABORADORES



Nosso grupo de colaboradores é composto por profissionais que combinam conhecimento técnico e expertise de mercado, altamente qualificados e engajados para impulsionar o sucesso do nosso negócio.

Encerramos o ano de 2023 com 39 colaboradores contratados em regime permanente e de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), sendo cinco diretores estatutários. Do total de colaboradores contratados, 36 estavam alocados no escritório em São Paulo (SP) e 3 no escritório em Campinas (SP).

Nossa Política de Remuneração, assim como a remuneração dos principais executivos, é aprovada pelo Comitê Consultivo.

COLABORADORES POR CONTRATO DE TRABALHO

	2021		2022		2023	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Permanente	31	18	24	16	23	16
Temporário	0	0	0	0	0	0
Total		49		40		39

COLABORADORES POR TIPO DE EMPREGO

	2021		2022		2023	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Integral	30	17	23	14	23	14
Meio período	01	01	01	02	0	2
Total		49		40		39

COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO – REGIÃO

	2021		2022		2023	
	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário
São Paulo	43	0	37	0	36	0
Campinas	6	0	3	0	3	0
Total		49		40		39

COLABORADORES POR TIPO DE EMPREGO – REGIÃO

	2021		2022		2023	
	Integral	Meio período	Integral	Meio período	Integral	Meio período
São Paulo	41	2	34	3	34	2
Campinas	6	0	3	0	3	0
Total		49		40		39

COLABORADORES POR GÊNERO

	2021		2022		2023	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
	31	18	24	16	23	16
Total		49		40		39

A administração dos nossos imóveis conta com **216 colaboradores terceirizados** que atuam na administração de nossos condomínios.

Variação da força de trabalho

NOVOS FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS NO ANO – FAIXA ETÁRIA

Faixa etária	2021		2022		2023	
	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)
Até 30 anos	6	55%	5	83%	0	0
Entre 30 e 50 anos	6	17%	1	17%	1	100%
Mais que 50 anos	0	0	0	0	0	0

TOTAL DE NOVOS FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS NO ANO – GÊNERO

Gênero	2021		2022		2023	
	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)
Masculino	7	22%	2	33%	1	100%
Feminino	5	28%	4	67%	0	0

TOTAL DE NOVOS FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS NO ANO – REGIÃO

Região	2021		2022		2023	
	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)
São Paulo	12	28%	6	100%	1	100%
Campinas	0	0	0	0	0	0

TOTAL DE FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A COMPANHIA NO ANO – FAIXA ETÁRIA

Faixa etária	2021		2022		2023	
	Número total	Taxa de rotatividade (%)	Número total	Taxa de rotatividade (%)	Número total	Taxa de rotatividade (%)
Até 30 anos	6	55%	3	20%	1	50%
Entre 30 e 50 anos	2	6%	12	80%	1	50%
Acima de 50 anos	0	0	0	0	0	0

TOTAL DE FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A COMPANHIA NO ANO – GÊNERO

Gênero	2021		2022		2023	
	Número total	Taxa de rotatividade (%)	Número total	Taxa de rotatividade (%)	Número total	Taxa de rotatividade (%)
Masculino	3	10%	9	60%	1	50%
Feminino	5	28%	6	40%	1	50%

TOTAL DE FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A COMPANHIA NO ANO – REGIÃO

Região	2021		2022		2023	
	Número total	Taxa de rotatividade (%)	Número total	Taxa de rotatividade (%)	Número total	Taxa de rotatividade (%)
São Paulo	8	19%	12	80%	1	100%
Campinas	0	0	3	20%	0	0

GRI 401-2

NOSSOS BENEFÍCIOS



Após a contratação, nos dedicamos à retenção dos talentos. Desenvolvemos programas e ações com foco em saúde e bem-estar, e oferecemos uma série de benefícios com o objetivo de engajar e valorizar a equipe. Benefícios planejados e bem comunicados não somente atraem talentos, como também proporcionam mais satisfação e contribuem para um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

Na Bresco, oferecemos os benefícios previstos na legislação vigente assim como itens que consideramos fundamentais para nossos colaboradores. Além de Vale Refeição e planos de Saúde e Odontológico, nossos times contam com Seguro de Vida, benefício para uso em academias e Auxílio bem-estar para atividades indicadas em tratamentos médicos. No cuidado para com as famílias de nossos funcionários, a licença maternidade abrange 4 meses e paternidade 20 dias. Oferecemos ainda o sistema de trabalho híbrido (home office e presencial) para áreas específicas, estacionamento e frutas da estação a todos os colabo-



Benefícios planejados e bem comunicados não somente atraem talentos, como também proporcionam mais satisfação e contribuem para um ambiente de trabalho saudável e produtivo

radores no escritório. Além de promover bem-estar, implementamos benefícios que reforçam nosso compromisso com mais qualidade de vida dentro e fora do ambiente de trabalho.

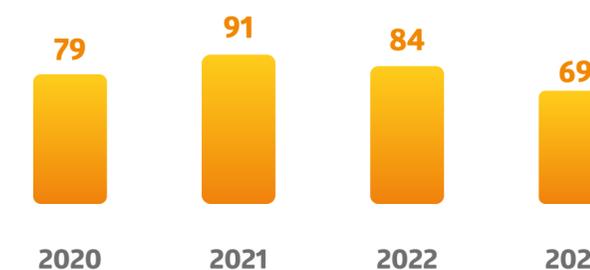
Alinhados às melhores práticas e à busca contínua por inclusão e equidade, vale ressaltar que, em 2023, implementamos a equiparação salarial para mulheres em todos os níveis e funções.



SOMOS "GREAT PLACE TO WORK" HÁ CINCO ANOS CONSECUTIVOS

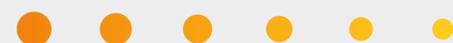
Em 2023, contamos com 95% de respostas de nossos colaboradores à pesquisa. No indicador Innovation Velocity Ratio (IVR), mantivemos nossa posição em Nível 5 – Líder. No indicador Inovação nos mantivemos em Estágio Acelerado.

NPS COLABORADORES



GRI 405-1

PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE



Consideramos diversidade um tema fundamental para a sustentabilidade de nosso negócio. Promover a diversidade não é apenas uma questão de justiça social, mas também uma estratégia para o sucesso empresarial sustentável. Um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, onde a comunicação e o respeito mútuo são promovidos, possibilita a redução de conflitos e melhora as relações interpessoais.

Todos os processos de seleção de vagas abertos pela empresa incluem pessoas de grupos diversos. Em 2023, implementamos a equiparação salarial por gênero para todas as áreas após a análise de relatório desenvolvido por nossa área de Recursos Humanos. Também iniciamos projetos para implementar soluções de acessibilidade à portadores com deficiências (PcDs), que deverão ser implementados a partir de 2024.

Nos empenhamos de maneira permanente no engajamento de nossos colaboradores sobre diversidade. Queremos não somente aumentar a representatividade de grupos diversos em nossa equipe como também promover a integração desses grupos. Preconceitos, discriminações e assédios são comportamentos não tolerados na Bresco.

DIVERSIDADE DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA – GÊNERO

	2021			2022			2023		
	Feminino	Masculino	Total geral	Feminino	Masculino	Total geral	Feminino	Masculino	Total geral
Comitê Consultivo	0	7	7	0	7	7	0	7	7

DIVERSIDADE DOS COLABORADORES – GÊNERO

Nível de cargo	Feminino	Masculino	Total geral	Feminino	Masculino	Total geral	Feminino	Masculino	Total geral
Presidente	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Diretor	1	3	4	1	3	4	1	3	4
Gerente	2	8	10	2	5	7	2	5	7
Coordenador	6	6	12	5	5	10	5	5	10
Analistas/Especialistas	6	13	19	5	10	15	5	9	14
Operacional	3	0	3	3	0	3	3	0	3
Total geral	18	38	49	16	24	40	16	23	39

DIVERSIDADE DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA – FAIXA ETÁRIA

	2021			2022			2023		
	Abaixo de 30	30 a 50	Acima de 50	Abaixo de 30	30 a 50	Acima de 50	Abaixo de 30	30 a 50	Acima de 50
Comitê Consultivo	0	2	5	0	3	4	0	2	5

DIVERSIDADE DOS COLABORADORES – FAIXA ETÁRIA

Nível de cargo	Abaixo de 30	30 a 50	Acima de 50	Abaixo de 30	30 a 50	Acima de 50	Abaixo de 30	30 a 50	Acima de 50
Presidente	0	0	1	0	0	1	0	0	1
Diretor	0	3	1	0	3	1	0	3	1
Gerente	0	10	0	0	6	1	0	5	2
Coordenador	0	11	0	0	9	1	0	9	1
Analistas/Especialistas	10	7	1	9	6	0	0	7	0
Operacional	1	4	0	0	2	1	7	2	1
Total geral	11	35	3	9	26	5	7	26	6

GRI 404-1, 404-3

CAPACITAR PARA RETER, CRESCER E MULTIPLICAR



Entendemos que a capacitação de nossos times é vital para desenvolver habilidades e conhecimentos, aumentar a produtividade, melhorar a satisfação e retenção dos colaboradores, reduzir erros e acidentes, desenvolver lideranças, manter a competitividade, promover a inovação e garantir conformidade e ética. Investir em treinamento e educação é uma estratégia essencial para o crescimento sustentável e o sucesso em longo prazo de nossa empresa, e possibilita a multiplicação de informações relevantes para os profissionais e o mercado.

CURSOS E TRILHAS DE CONHECIMENTO

Implementamos o portal de treinamento online, Learning.Rocks, integrado ao PDI – Plano de Desenvolvimento Individual. O portal oferece 28 cursos, incluindo trilhas para a liderança e programas de desenvolvimento para todos os colaboradores. Essa iniciativa visa aprimorar as habilidades e conhecimentos de nossa equipe, promovendo o crescimento profissional e alinhando os objetivos individuais às metas da empresa. Entre os temas abordados, estão: Resolução de conflitos – estratégias e ferramentas; Comunicação não violenta; Inteligência Emocional; entre outros.

“ENTRE ÁREAS” – POR DENTRO DA BRESKO

Em 2023, iniciamos o projeto "Entre Áreas" com o objetivo de proporcionar aos colaboradores um melhor entendimento de todas as

Ao longo de 2023, nossos treinamentos somaram 233 horas, resultando em uma média de 6 horas por pessoa. Entre os principais temas abordados, destacamos:

- Racismo e suas intersecções
- Modelo de Gestão de Desempenho
- Perfil Comportamental
- Código de Ética e Conduta
- Quatro Pilares para Melhorar a Qualidade de Vida e Encontrar sua Motivação
- Reciclagem / Tesouraria

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO – NÍVEL FUNCIONAL

	Horas		
Nível funcional	2021	2022	2023
Presidente	20	12	4
Diretor	34	20	5
Gerente	22	13	8
Coordenador	18	19	11
Analistas/Especialistas	18	22	12
Operacional	5	21	23
Total geral (média)	19	18	10

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO – GÊNERO

	Horas		
Gênero	2021	2022	2023
Feminino	18	16	10
Masculino	20	19	8
Total geral (média)	19	18	9

áreas da empresa. A cada mês, os colaboradores enviavam suas dúvidas sobre as diversas áreas da Bresco, e um colega ou equipe responsável respondia em vídeo, criando conteúdo informativo para todos. Esta iniciativa não apenas facilitou a troca de conhecimento, mas também fortaleceu a colaboração e a integração entre os diferentes setores da empresa. O projeto trouxe informação e conhecimento sobre as áreas: Gente & Gestão; Controladoria; Operações; Estruturação e Análise de Investimentos; Jurídico; Desenvolvimento de Negócios; e Planejamento & RI.



COMUNICAÇÃO INTERNA

A Bresco, comprometida em garantir que a comunicação alcance todos os colaboradores, mantém o Portal Bresco para que todos estejam sempre bem informados. No portal, são divulgadas novidades da empresa, resultados dos negócios, campanhas de saúde e solidariedade, e aniversários dos colaboradores. Além disso, realizamos reuniões mensais com toda a equipe para apresentar o planejamento estratégico e esclarecer dúvidas, promovendo transparência e alinhamento entre todos.



DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL

Para fortalecer nosso compromisso com os resultados, propósito e cultura da empresa, todos os colaboradores participam anualmente de uma avaliação 360° que incluem processos de autoavaliação, avaliação do líder, avaliação pelos liderados e pelos pares/clientes internos.

Como parte de nossa estratégia de sustentabilidade, em 2023 demos sequência ao desenvolvimento do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), criado no ano anterior para impulsionar o crescimento e o aprimoramento contínuo de nossas equipes. Dessa maneira, promovemos diálogos de desenvolvimento entre líderes e liderados, estabelecemos metas globais e individuais, e avaliamos as competências organizacionais.



ESG PARA FORNECEDORES

Em 2023, avançando em nosso plano estratégico, preparamos e apresentamos um curso sobre a importância das questões ESG voltado para 100% de nossos fornecedores diretos. O objetivo: alinhar nossos parceiros em torno dos mesmos propósitos. Realizado em novembro, contamos com a participação de representantes de todas as empresas, totalizando 81 pessoas, onde pudemos explicar e contextualizar o que está sendo feito pela Bresco ao longo dos anos. Nosso objetivo é avançar em treinamentos com foco em ESG para outros grupos de partes interessadas, no próximo ano. A iniciativa integra nossa meta de capacitar 100% dos colaboradores e prestadores de serviços nesses aspectos.

No ano anterior, realizamos treinamentos sobre temas ESG em todas as áreas da Bresco. Pudemos aprofundar questões relevantes junto aos nossos funcionários, dando a todos a oportunidade de entender e colaborar ainda mais em nossas práticas e processos na jornada de sustentabilidade. Como desdobramento, implementamos reuniões mensais com os colaboradores para compartilhar status de projetos e metas, conquistas alcançadas, entre outras ações.



Como parceiros da Bresco e compartilhando dos mesmos princípios e valores, como ética, transparência, respeito e busca por mais sustentabilidade, acreditamos em trocas que promovam e aprofundem discussões sobre temas ESG. A troca de experiências e a busca por soluções são pilares na construção de um mundo mais justo e sustentável para todos. Parabéns a Bresco pela iniciativa”

Rodrigo Cândido
Sócio-diretor
da Agência Oribá



CONHECENDO NOSSO NEGÓCIO



Um dos pontos identificados em nossa última pesquisa de clima foi a necessidade de nossos colaboradores conhecerem nosso negócio mais de perto. Com base nessa identificação, criamos, em 2023, o projeto “Conhecendo Nosso Negócio”. Trata-se da realização de um tour em nossos empreendimentos para demonstrar, in loco, como funcionam os processos de cada um deles e proporcionar ainda mais engajamento de nossas equipes em tudo o que realizamos.

O primeiro tour aconteceu em maio e os empreendimentos visitados foram a Bresco Osasco e o Centro de Distribuição da Whirlpool. Para essa ação, preparamos um livreto com informações e dados técnicos de infraestrutura dos dois empreendimentos, kit de boas-vindas aos visitantes e transporte para ida e volta.

Criamos o projeto para fortalecer a cultura corporativa, incentivando o espírito de equipe e o entendimento compartilhado das operações da empresa para unificar nossos colaboradores em torno de nossos objetivos e metas em ESG.



GRI 403-3, 403-5, 403-6

SAÚDE E SEGURANÇA EM PAUTA



Saúde e segurança são elementos fundamentais para sustentabilidade e impactam diretamente o bem-estar dos colaboradores, a eficiência operacional, a conformidade legal, a responsabilidade social, a cultura organizacional e a competitividade no mercado. Empresas que investem nesses aspectos não só cumprem suas obrigações legais e éticas, mas também fortalecem sua posição no mercado e garantem um futuro mais sustentável e próspero. Seguindo essas diretrizes e em conformidade com nossas metas, realizamos importantes ações em 2023 com foco em saúde e segurança, como apresentamos a seguir.



EXAME PERIÓDICO

No início de 2023, implementamos uma ação de saúde ocupacional, conduzindo exames periódicos para todos os colaboradores, diretamente no escritório. Os exames incluíram avaliações médicas, proporcionando um diagnóstico preventivo e personalizado para cada colaborador.



EMERGÊNCIAS E PRIMEIROS SOCORROS

Uma das atividades regulares de nosso Planejamento de Gestão de Riscos consiste no treinamento da brigada de incêndio com a participação de todos os colaboradores. Em 2023, realizamos uma nova rodada de treinamento, enfatizando conhecimentos de primeiros socorros e ações básicas em casos de emergência.



APOIO À IMUNIZAÇÃO

Para promover mais saúde e estimular a imunização contra doenças, promovemos nossa Campanha Anual de Vacinação contra a Gripe, oferecendo a imunização na empresa aos colaboradores ou por meio de agendamento em clínica conveniada para toda a família.



CHECK-UP E SAÚDE EMOCIONAL

Nossos Planos de Saúde possuem benefícios adicionais para os colaboradores, como check-up anual em laboratório parceiro e acesso a TelePsicologia para cuidados com a saúde mental.



CELEBRANDO CONQUISTAS

As comemorações de resultados realizadas pela Bresco são sempre momentos marcantes, criados para celebrar conquistas e incentivar um ambiente colaborativo e engajado. Em 2023, promovemos eventos especiais - um almoço e uma tarde em um kartódromo - que demonstraram nosso compromisso com a valorização da equipe. Esses eventos não só comemoram os resultados alcançados, mas também fortalecem o espírito de equipe e a motivação de todos os envolvidos.



SEMANA DA SAÚDE

Com foco em saúde e qualidade de vida de toda a equipe Bresco, realizamos a Semana da Saúde, de 17 a 21 de julho de 2023. O evento contou com atividades realizadas por diferentes profissionais a cada dia e por meio de inscrições realizadas antecipadamente.

A semana contou com sessões de quick massage e de auriculoterapia, e testes de bioimpedância e idade metabólica. Os colaboradores puderam receber informações e realizar testes e sessões gratuitamente nos escritórios da Bresco, como forma de estimular os cuidados com a saúde e o bem-estar.

A campanha também contou com a realização de uma aula funcional ao ar livre e, no último dia evento, os colaboradores puderam assistir à palestra “Quatro Pilares para Melhorar a Qualidade de Vida e Encontrar sua Motivação”.



MAIS DE 400 PESSOAS EM GINÁSTICA LABORAL

Além disso, durante os trinta dias de desafio, foram realizadas palestras sobre nutrição e ginástica laboral em nossos escritórios e nas empresas parceiras.

Os temas tratados nas palestras foram:

- “Longevidade saudável com felicidade. Você viverá 100 anos!”;
- “Hora do almoço: como fazer escolhas saudáveis no buffet”;
- “Ergonomia e orientações para evitar lesões durante os exercícios físicos”.

Cerca de 400 pessoas participaram da ginástica laboral, incluindo as equipes da Bresco, Marel, Benteler, Ultra, Agi e Azul, e as palestras contaram com 87 participantes.



DESAFIO 30X30

Em 2023, realizamos o projeto Desafio 30x30, nossa iniciativa em prol de uma vida mais saudável, organizado pela Bresco e realizado em parceria com empresas do Condomínio Logístico da Bresco no Parque Viracopos, em Campinas (SP).

O projeto consiste na prática de 30 minutos de alguma atividade física – corrida, natação, caminhada, alongamento etc. – durante 30 dias. Por meio de uma intensa campanha de comunicação interna, convidamos nossos colaboradores a participar da maratona.

Ao longo de 30 dias, 29 inscritos registraram suas atividades de 30 minutos realizadas durante o período, e 22 participantes concluíram o desafio. Ao final da maratona, os participantes que completaram o projeto participaram de um sorteio, e o ganhador recebeu um relógio com funções úteis à prática de exercícios físicos.



O Desafio 30x30 da Bresco foi a chave para me reconectar com a importância da atividade física diária. Por meio dele, consegui retomar uma rotina de exercícios, alcançar meus objetivos de perda de peso e, conseqüentemente, melhorar a qualidade do meu sono. Sem dúvidas, essa foi uma das melhores experiências de bem-estar que já tive na empresa.”



Richard Brito, Analista
Contábil Sênior da Bresco



BRESKO RUN

Para encerrar o Desafio 30x30, realizamos a primeira edição da Bresco Run, criada para incentivar a prática de esportes e atividades físicas. Realizado no Parque Corporativo Bresco Viracopos, em 07 de outubro, o evento reuniu 212 inscritos para Corrida e Caminhada, sendo 19 crianças na Corrida Kids. Contamos com a participação de empresas parceiras por meio do patrocínio de 119 inscrições (Benteler) e apoio com 9 inscrições e distribuição de lanches e sucos (Ramada). Os inscritos receberam kits compostos por camiseta, viseira, meias e medalhas, e os vencedores feminino e masculino receberam troféus.

Importante ressaltar que, durante o evento, realizamos uma pesquisa de satisfação e obtivemos os seguintes resultados:

- 100%** dos respondentes disseram que participariam do evento em 2024
- 80%** dos respondentes que trabalham no parque disseram ter participado das ginásticas laborais
- 70%** dos respondentes que trabalham no parque disseram ter participado de outros eventos no local

Entre os principais resultados, destacamos o engajamento dos participantes, que incluiu a criação de grupos para corridas após o horário de trabalho, além da oportunidade de interação, lazer e bem-estar entre colaboradores e suas famílias.



GRI 2-6

GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES



Nosso compromisso com a geração de valor para os negócios, a sociedade e o meio ambiente compreendem o relacionamento com fornecedores. Para nós, trabalhar com parceiros comprometidos com sustentabilidade é estratégia essencial para operar de maneira ética e responsável em longo prazo.

Um ponto de atenção e cuidado particular diz respeito aos prestadores de serviços que atuam em nossas obras com o objetivo de combater o trabalho análogo à escravidão. Para isso, promovemos a qualidade das atividades nos canteiros por meio de palestras de capacitação e sobre sustentabilidade, contratação de técnicos de segurança independentes, entre outras iniciativas. Priorizamos também as contratações de mão-de-obra local para promover a empregabilidade e o desenvolvimento das comunidades em que atuamos.

Em 2023, por meio do mapeamento anual da contratação de prestadores de serviços, pudemos constatar que 99% dos profissionais contratados integram os fornecedores locais, dentro de um raio de 50 km. Encerramos o ano com 20 empresas fornecedoras que, juntas, compreendem 216 prestadores de serviços. A média de deslocamento dessas pessoas até nossos empreendimentos gira em torno de 17 km.



Promovemos a qualidade do trabalho nos canteiros por meio de palestras de capacitação e sobre sustentabilidade, contratação de técnicos de segurança independentes, entre outras iniciativas.

216 Total de colaboradores

214 Deslocamentos até 50 km

2 Deslocamentos superiores a 50 km

Nosso **Código de Conduta para Fornecedores** estabelece os padrões mínimos a serem observados pelas empresas parceiras, como:

- Conformidade com normas, leis, regras, regulamento e requisitos oficiais;
- Melhores práticas relacionadas a direitos humanos e de emprego;
- Combate à lavagem de dinheiro e à corrupção;
- Práticas de segurança da informação e proteção de dados;
- Sustentabilidade e responsabilidade ambiental.

GRI 3-3

NOSSA ATUAÇÃO NAS COMUNIDADES



Temos como compromisso a geração de impactos positivos nas comunidades em que nossos empreendimentos estão localizados. Acreditamos que o apoio das empresas às comunidades dos entornos beneficia tanto a sociedade quanto a própria empresa. É uma abordagem que promove um crescimento sustentável, melhora as relações com as partes interessadas e contribui para o desenvolvimento socioeconômico mais justo e equilibrado.

Valorizamos a contratação de mão de obra local para promover oportunidades de emprego, contribuir para o fortalecimento da economia local, gerar renda e estimular o desenvolvimento dos trabalhadores das regiões. Apoiamos projetos sociais desenvolvidos por organizações locais e reconhecemos a importância de apoiar iniciativas que promovam o bem-estar e o desenvolvimento das comunidades, contribuindo para melhorias sociais, educacionais, ambientais e de saúde.

Em 2023, dando continuidade às metas de nosso plano estratégico, desenvolvemos importantes ações de apoio a instituições de apoio reconhecidas para beneficiar diferentes grupos vulneráveis de nossos entornos. Saiba quais são elas, a partir de agora.

Em 2023, nossas ações sociais somaram juntas:

1.081 kits doados para 4 instituições sem fins lucrativos



APOIO AO HOSPITAL CRUZ VERDE

No mês de junho, realizamos a campanha solidária em favor do Hospital Cruz Verde, localizado em São Paulo (SP). Fundado em 1958, a instituição é especializada no atendimento e cuidados para bebês, jovens e adultos com paralisia cerebral grave. O hospital conta com leitos e ambulatório, atende centenas de pacientes por meio consultas e terapias pré-agendadas.

Nossa campanha foi direcionada à doação de roupas, agasalhos e sapatos de todos os tamanhos e idades. Durante quinze dias, os itens foram coletados no escritório da Bresco, na capital paulista, e encaminhados à instituição. Ao final, a doação de nossos colaboradores totalizou 256 peças entre itens para adultos e crianças.



DOAÇÕES PARA VÍTIMAS DE ENCHENTES

Como um ato de solidariedade para auxiliar as vítimas das enchentes que afetaram o Rio Grande do Sul em setembro de 2023, a Associação Bresco Canoas e a Bresco uniram-se em prol de uma causa importante: auxiliar as famílias afetadas no município de Lageado. Em outubro, foram entregues mais de 200 kits com produtos de higiene de primeira necessidade.



ENXOVAIS PARA CASA ONDINA LOBO

Em parceria com o Hotel Ramada, doamos 470 peças de enxoval não utilizado, em dezembro de 2023. As doações incluíram toalhas de banho e de rosto, piso e edredons para a Casa Ondina Lobo, de São Paulo (SP). A instituição, sem fins lucrativos e fundada em 1950 por sua patrona Ondina Lobo (1885-1942), recebe idosos sem recursos para longa permanência.



NATAL PARA CRIANÇAS

Para encerrar o ano de 2023, organizamos uma grande ação de Voluntariado, que teve forte engajamento de nossos colaboradores e colaboradores das empresas que integram o Condomínio Parque Logístico Viracopos, em Campinas (SP). O projeto, chamado de "Voluntariado Campinas", foi direcionado para a Casa da Criança Parálitica de Campinas (CCP).

A instituição oferece tratamento gratuito de reabilitação para crianças e adolescentes com deficiências físicas e comprometimento neurológico. A ação consistiu no apadrinhamento desses pacientes para entrega de brinquedos e doces. Mais de 150 crianças enviaram cartinhas com seus pedidos, que foram entregues na instituição.

GRI 2-6, 3-3

RELACIONAMENTO COM NOSSOS CLIENTES



Buscamos estabelecer relacionamento de longo prazo com nossos clientes, a partir de uma cultura de diálogo, qualidade e flexibilidade. Nossos serviços são estruturados de acordo com as suas principais necessidades, servindo como um elo essencial para a prosperidade de seus negócios.

Oferecemos a nossos clientes:

- Operações Built to Suit, onde desenvolvemos e construímos empreendimentos sob medida para atender às necessidades específicas de cada cliente. Para alcançarmos os resultados esperados, trabalhamos com processos estruturados de ponta a ponta. Identificamos demandas, a estratégia de negócios, a localização desejada, as características operacionais e a necessidade de prazos e orçamentos. Com dados em mãos, passamos a desenvolver a solução na melhor relação custo-benefício. Partimos para a construção do imóvel, seguindo os mais altos padrões de mercado e demandas ESG. Como resultado, entregamos galpões e condomínios prontos para atender às operações de nossos clientes e iniciamos uma nova etapa – uma longa parceria para expandir, modernizar e adaptar o imóvel, sempre que necessário.
- Na modalidade Sale-leaseback, adquirimos o imóvel do cliente e locamos ao próprio ocupante. Trata-se de uma forma de apoio a empresas que desejam desmobilizar seus ativos, fornecendo capital para ser investido na sua própria operação.

BENEFÍCIOS DE NOSSOS SERVIÇOS PARA OS CLIENTES

Seguindo uma tendência mundial, no Brasil, cada vez mais as grandes empresas estão aderindo à terceirização de seus ativos imobiliários. Confira as vantagens:



Terceirização dos riscos de projeto e obra para a Bresco, empresa patrimonialista com elevada expertise;



Benefícios fiscais, uma vez que a locação é despesa dedutível da base do Imposto de Renda;



O cliente dispõe de equipe especializada da Bresco para oferecer as soluções imobiliárias mais adequadas ao seu negócio;



Balanço com maior liquidez;

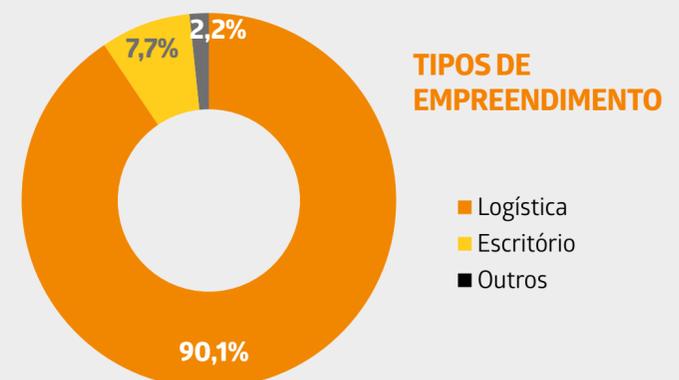
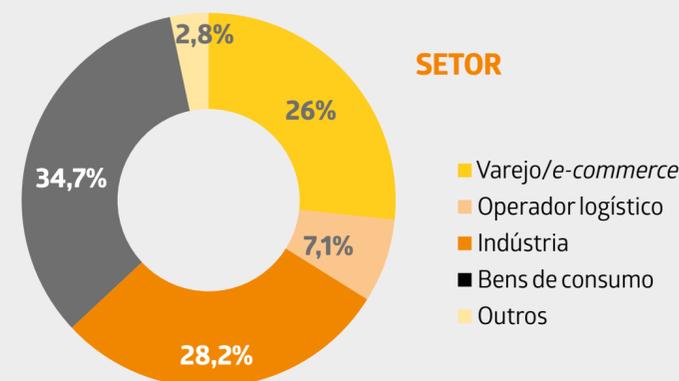
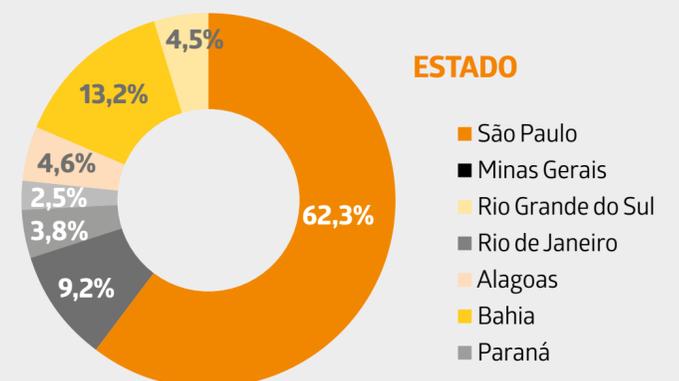


O cliente não imobiliza seu capital em ativos imobiliários e tem mais disponibilidade de capital de giro para investir na sua operação;



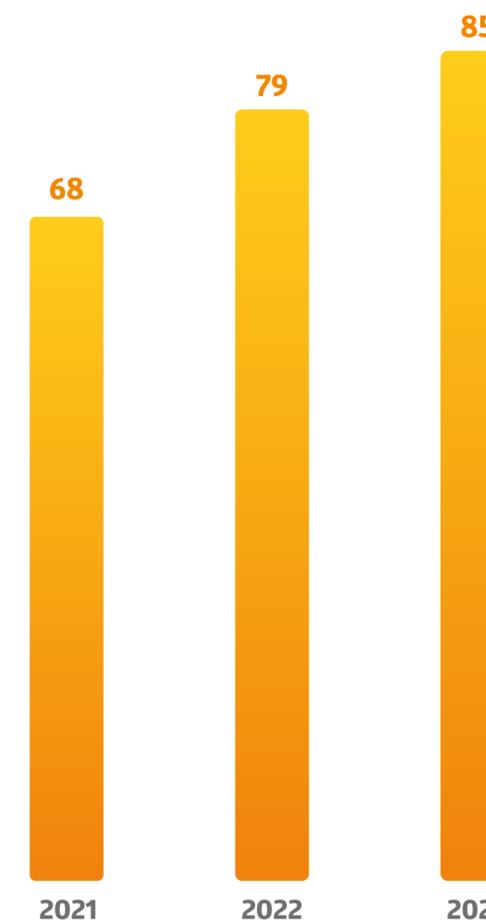
O cliente também é beneficiado pela parceria de longo prazo com a Bresco, que poderá realizar investimentos na modernização e expansão das suas estruturas.

DISTRIBUIÇÃO DOS NOSSOS CLIENTES



PESQUISA NET PROMOTER SCORE (NPS)

Em 2023, realizamos uma pesquisa de Net Promoter Score (NPS) com 114 fornecedores e 23 clientes, que avaliaram o relacionamento com a Bresco. Ao final do processo, registramos uma nota de 85 no NPS, em uma escala que vai de -100 a 100, consolidando a trajetória da Bresco rumo à excelência na relação com nossos clientes e parceiros.



AMBIENTAL

- > Energia renovável
- > Soluções imobiliárias sustentáveis



GRI 3-3

NOSSOS AVANÇOS EM GESTÃO AMBIENTAL

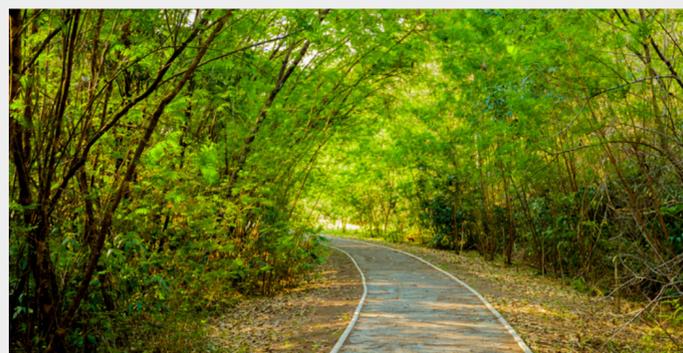


Durante o ano de 2023, entregamos resultados importantes e significativos que representam nossos esforços em direção às nossas metas em ESG para os próximos anos. Destacamos as certificações LEED obtidas no ano, seguindo no objetivo de certificar todos os empreendimentos e contribuindo ativamente na mitigação dos impactos imobiliários sobre o meio ambiente e os entornos. Evoluímos também na produção de nossos inventários de carbono e plantando mais de 2 mil árvores, no Bresco Bahia.

Em 2023, também atualizamos nossa Política Socioambiental, que tem como objetivo colaborar para um crescimento sustentável da Bresco pautado pela responsabilidade ambiental, visando a preservação do meio ambiente, o respeito aos direitos humanos, provendo um ambiente de trabalho inspirador, saudável e seguro para os colaboradores, apoiando a comunidade onde atuamos.

ESG DESDE A CONCEPÇÃO

Desde o início de nosso negócio, incluímos considerações ESG nas construções e no desenvolvimento dos empreendimentos que oferecemos a nossos



clientes. Em nossos projetos, consideramos questões como desempenho energético, conforto térmico e visual, utilização de materiais certificados e não poluentes, reúso de água, descartes certificados e controlados, e outros avanços em ações ambientais na obra.

Como resultado, garantimos que os imóveis serão construídos de maneira correta e eficiente, e que estarão aptos a serem operados de maneira sustentável. Nossos empreendimentos são desenvolvidos para garantirem as certificações ambientais – são elas que nos diferenciam no mercado e garantem a mitigação dos impactos imobiliários ao meio ambiente.



CERTIFICAÇÕES LEED

Nossas certificações são reconhecidas globalmente como referência para construções sustentáveis. Somos pioneiros e responsáveis pela primeira certificação LEED Core & Shell do Brasil e a primeira certificação LEED Gold de um galpão logístico no país. Para receber uma certificação LEED, os seguintes aspectos devem ser considerados nas construções:

- Localização e transporte;
- Lotes sustentáveis;
- Eficiência da água;
- Energia e atmosfera;
- Materiais e recursos;
- Qualidade interna dos ambientes.

ATUALMENTE, 9 DOS NOSSOS EMPREENDIMENTOS POSSUEM CERTIFICAÇÃO LEED:

EMPREENDIMENTO	NÍVEL
G1 Viracopos	LEED Gold
E1 Viracopos	LEED Gold
E2 Viracopos	LEED Gold
Bresco Osasco	LEED Gold
Hub Natura Itupeva	LEED Silver
Hotel Bresco Viracopos (Hotel Ramada)	LEED Silver
Bresco Bahia	LEED Silver
Bresco Londrina - Galpão BRF	LEED Certified
Bresco Mall	LEED Certified
<i>Bresco Murici - Natura Murici</i>	<i>em processo de certificação</i>

CONQUISTAS EM 2023

Em 2023, os empreendimentos Bresco Escritório E2 Viracopos (Campinas/SP) e Bresco Henry Ford (Osasco/SP) conquistaram a certificação LEED Gold, atestando nosso compromisso com sustentabilidade e mitigação de impactos ambientais em nossos imóveis.

Em abril de 2023, nosso condomínio logístico Bresco Henry Ford (Osasco) recebeu a certificação LEED Gold, um importante marco para o empreendimento após a consolidação da recuperação ambiental do terreno, iniciada em 2006. Depois da aquisição do imóvel pela Bresco, em 2020, o processo de recuperação foi intensificado até a obtenção do Atestado de Uso Seguro, emitido pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB) para a área. A ação resultou na pontuação máxima para o requisito da Certificação LEED, no item High Priority Site.

Obtivemos a certificação LEED Gold em setembro de 2023 para o Edifício E2 da Bresco Viracopos. Com estilo moderno e elementos que remetem à arquitetura industrial, o empreendimento segue o padrão de qualidade AAA e carrega a certificação, atestando seu desempenho em termos de eficiência energética e responsabilidade ambiental.

RECUPERAÇÃO DE TERRENOS

Nossa jornada de responsabilidade com o meio ambiente acontece muito antes do desenvolvimento de projetos e das obras. Ela tem início no momento da aquisição de terrenos. Para isso, trabalhamos com

consultorias ambientais especializadas para obtenção de análises e orientações sobre as condições atuais das áreas para iniciar ações como descontaminações e/ou supressão arbórea. Os processos adotados seguem normas técnicas e leis vigentes para garantir benefícios ambientais à comunidade do entorno.

A descontaminação do terreno da Bresco Henry Ford (Osasco) é um exemplo, localizado em uma área que havia sido anteriormente ocupada por indústrias químicas. Essa ocupação resultou na contaminação do solo e das águas subterrâneas. O processo de remediação da área foi iniciado em 2006, e o terreno foi assumido pela Bresco a partir de 2020, quando foram implementados complexos processos que envolveram várias etapas para garantir que o local fosse seguro para desenvolvimento e uso posterior. Todo esse processo de recuperação foi finalizado, com sucesso, em fevereiro de 2023, ano que o empreendimento recebeu a certificação LEED Gold.

O mesmo ocorreu com o Bresco Bahia, onde o terreno em que o empreendimento foi construído estava degradado por questões de exploração do solo, além de erosão, desagregação de estruturas e deposição de sedimentos. Da mesma forma como realizado em Osasco, iniciamos a recuperação do terreno em 2019 e o reabilitamos totalmente para a implantação do empreendimento, finalizando esse processo em 2021.

Esses processos não só melhoram a segurança ambiental e a saúde pública como também valorizam o imóvel, tornando-o apto para atrair novos investimentos e gerar benefícios econômicos e sociais para a região.



REDUÇÃO DE EMISSÕES DE CARBONO

A fim de conhecer em maiores detalhes e poder atuar para reduzir nossa emissão de GEE na atmosfera, em 2022, foi emitido o primeiro inventário de carbono de nosso negócio, referente ao Bresco Viracopos e, em 2023, o primeiro do Bresco Bahia. Nosso objetivo consiste em, com o tempo, realizarmos o inventário de todos os empreendimentos sob nossa gestão. Em outubro de 2023, o empreendimento Bresco Viracopos foi confirmado com compensação de emissões, atendendo aos Escopos 1 e 2.

Entre setembro e outubro de 2023, plantamos mais de 2 mil mudas nativas da Mata Atlântica no Bresco Bahia,

as mudas, que se somam às mais de mil plantadas em 2020, enriquecendo a biodiversidade desse local.

Com a ação conseguimos compensar a emissão de carbono no empreendimento que, segundo inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa de 2022, era de 42 t CO₂e, considerando os Escopos 1 e 2.

Os cálculos foram realizados com a Ferramenta de Estimativa de Gases Efeito Estufa para Fontes Inter-setoriais versão 2022.1.0. Importante ressaltar que, segundo o estudo, o plantio de mudas realizado em 2020 na Bresco Bahia deverá remover o valor estimado de 231 t CO₂e da atmosfera, ao longo do crescimento de todas as árvores, estimado em vinte anos. Com base

nesse cálculo, a estimativa de remoção de GEE é de 13,61 t CO₂e/ano. Mesmo com a dedução desse valor/ano, as emissões de escopo 1 do Bresco Bahia ainda seriam mais elevadas do que as remoções, nos levando ao plantio de mais 2 mil mudas.

Os inventários foram publicados pelo Programa Brasileiro GHG (Greenhouse Gases) Protocol por meio da FGV (Fundação Getúlio Vargas) Centro de Estudos em Sustentabilidade.

Também obtivemos o selo bronze do Programa Brasileiro GHG Protocol, marcando nossa trajetória rumo à redução significativa das emissões de gases do efeito estufa em nossas atividades.

INDICADORES DA GESTÃO AMBIENTAL

A cada trimestre, elaboramos um relatório com os indicadores da nossa gestão ambiental. Ele tem como objetivo acompanhar o desempenho de diversos aspectos relacionados ao nosso impacto ambiental. Entre os indicadores monitorados estão:



Consumo de água



Quantidade de resíduos enviados para reciclagem



Quantidade de resíduos vegetais e orgânicos encaminhados para compostagem



Quantidade de resíduos enviados para aterro

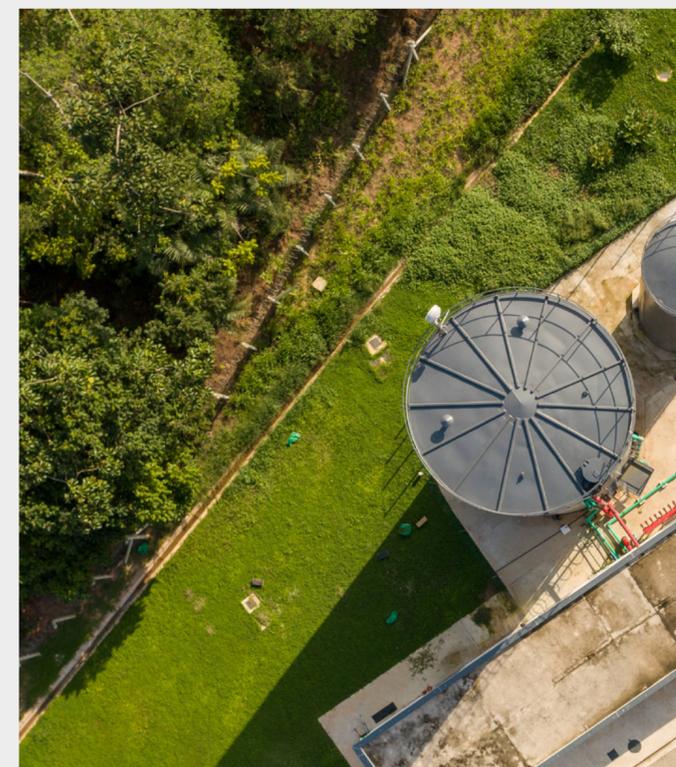


Consumo de energia elétrica



Geração de energia proveniente de fontes renováveis

A partir dessas informações, buscamos identificar possíveis oportunidades de melhoria e tomar ações para minimizar o impacto ambiental das nossas atividades.



Mais de 2 mil mudas de espécies da Mata Atlântica plantadas para zerar emissões de carbono no Bresco Bahia

GRI 303-5

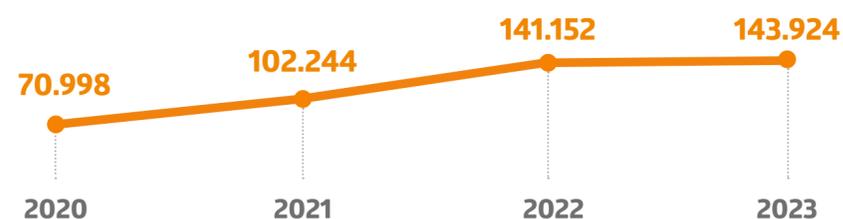
GESTÃO E CONSUMO DE ÁGUA



Um dos principais impactos ambientais de nossos edifícios é o consumo de água, usada principalmente para a manutenção das operações de nossos clientes. Para reduzir esse consumo, instalamos em alguns empreendimentos Estações de Tratamento de Esgoto (ETE), que reaproveitam a água já utilizada para irrigação de áreas verdes e limpeza das áreas comuns.

Em 2023, os empreendimentos sob nossa gestão (Bresco Viracopos, Flex, G1, Mall, Bresco Dom Gabriel, Bresco Contagem, Bresco Bahia, Bresco Canoas, Bresco Henry Ford e Bresco Simões Filho) consumiram, no total, 143,9 mil m³ de água. Desse montante, 52 mil m³ foram de água de reúso, contribuindo para reduzir em 36,4% o nosso consumo direto em relação a 2022. Na Bresco Viracopos, por exemplo, são gerados 36,4 mil m³ de efluentes. De todo volume tratado na ETE, mais de 97% são utilizados como água de reúso.

EVOLUÇÃO DO CONSUMO TOTAL DE ÁGUA NOS EMPREENDIMENTOS SOB GESTÃO DA BRESKO¹ (M³)



¹Bresco Viracopos, Flex, G1, Mall, Bresco Dom Gabriel, Bresco Contagem, Bresco Bahia, Bresco Canoas, Bresco Henry Ford e Bresco Simões Filho

GRI 306-2, 306-4, 306-5

GESTÃO DE RESÍDUOS



A separação, tratamento, reaproveitamento e reciclagem de resíduos são componentes essenciais dos edifícios sustentáveis promovidos pelo Green Building Council Brasil e fazem parte dos requisitos das certificações LEED. Nesse sentido, com o objetivo de mitigar o impacto ambiental de nossa operação, os empreendimentos sob nossa gestão (Bresco Viracopos, Flex, G1, Mall, Bresco Dom Gabriel, Bresco Contagem, Bresco Bahia, Bresco Canoas, Bresco Henry Ford e Bresco Simões Filho) contam com processo de coleta seletiva de resíduos, desenvolvido após a elaboração de um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).

Para reduzir o envio de resíduos para aterros, buscamos ampliar o volume enviado para reciclagem e separamos os resíduos orgânicos e vegetais para compostagem, transformando-os em adubo a ser utilizado em nossas áreas verdes. Como resultado desse esforço, ao longo de 2023, reciclamos cerca de 90% do total de resíduos gerados por esses empreendimentos.

DESTINAÇÃO DOS RESÍDUOS DOS EMPREENDIMENTOS SOB GESTÃO DA BRESKO¹ (T)

	2019	2020	2021	2022	2023
Resíduos enviados para reciclagem	6	6	44	132	188
Resíduos vegetais e orgânicos enviados para compostagem	0	1.146	1.384	1.978	1.532
Resíduos enviados para aterro	288	320	120	212	247
Total	294	1.472	1.548	2.322	1.967

¹Bresco Viracopos, Flex, G1, Mall, Dom Gabriel, Bresco Contagem, Bresco Bahia e Bresco Canoas.

GRI 3-3, 302-1

ENERGIA RENOVÁVEL



Visando mitigar a pegada de carbono e em benefício do meio ambiente, em seus empreendimentos, a Bresco prioriza fontes de energia alternativas, provenientes sempre de fontes renováveis, geradas por usinas fotovoltaicas próprias incorporadas aos imóveis ou mesmo com aquisições complementares realizadas por meio do mercado livre de energia.

Nos últimos anos houve investimentos significativos para o incremento de novas usinas fotovoltaicas. Um desses parques é o Bresco Viracopos beneficiando

os ativos G1, Subestação 1, E1 e E2. Além disso, houve a implementação de usina nos Bresco Henry Ford, Bresco Bahia e Bresco Simões Filho, correspondendo a uma potência de 1.968 Kw_p – suficiente para atender a 1.680 residências/mês.

Do volume total da energia consumida nos imóveis da Bresco em 2023, 13% foram compensados imediatamente nas usinas fotovoltaicas locais e 85% contratadas por meio do ambiente de energia livre com geração a partir de fontes renováveis com certificação I-REC, perfazendo um total de 98% de energia limpa.

A partir do consumo de energia fotovoltaica e do mercado livre, calculamos que nossos empreendimentos evitaram a emissão de 3.327,26 t CO₂e na atmosfera, contribuindo para reduzir nossa emissão de gases do efeito estufa (GEE) e mitigar os efeitos das mudanças climáticas.



Contamos com 11 pontos de abastecimento para veículos elétricos em nossos empreendimentos.

CONSUMO TOTAL DE ELETRICIDADE NOS EMPREENDIMENTOS SOB GESTÃO DA BRESKO¹ (MWH)

	2019	2020	2021	2022	2023
Energia consumida da concessionária	3,45	4,43	8,88	10,79	14,29
Energia solar gerada nos empreendimentos	0,41	0,39	0,51	1,33	1,82
Total	3,86	4,82	9,39	12,12	16,12

¹ Bresco Viracopos, Flex, G1, Mall, Dom Gabriel, Bresco Contagem, Bresco Bahia, Bresco Canoas, Bresco Henry Ford e Bresco Simões Filho.

KPI'S



Os KPIs de sustentabilidade são ferramentas vitais para a gestão estratégica e a operacionalização de práticas sustentáveis dentro das empresas. Eles fornecem uma base sólida para medir, avaliar e comunicar o desempenho sustentável, além de apoiar a tomada de decisões, garantir a conformidade, promover a inovação e criar vantagem competitiva. Apresentamos, a seguir, os resultados obtidos nos últimos anos, com a certeza de que seguimos atuando na construção de uma empresa cada vez mais responsável, resiliente e sustentável.

GESTÃO DE EDIFÍCIOS

Em sete empreendimentos (Bresco Viracopos, Bresco Dom Gabriel, Bresco Bahia, Bresco Contagem, Bresco Canoas, Bresco Henry Ford e Bresco Simões Filho), continuamos com a gestão dos edifícios mesmo depois de locados. Somos responsáveis pelo acompanhamento dos indicadores ambientais, como consumo de água e energia e disposição e destinação de resíduos.

Assim como o monitoramento que realizamos para nossos clientes, os indicadores são acompanhados continuamente, com registro mensal em plataforma digital de BI, para consolidação e análise de nosso time. Por meio desse monitoramento, realizamos uma série de iniciativas para redução de impactos, com ações de conscientização ou instalação de equipamentos mais eficientes.

										
Total ano	Consumo de água (m³)	Consumo de energia elétrica (Kwh)	Reúso (m³)	Injetado na CPFL-usina FV (Kwh)	Geração usina FV (Kwh) (c/ autoconsumo)	Total economizado (R\$) (c/ autoconsumo)	Co ₂ evitado (Kg)	Resíduos reciclados (ton)	Compostagem / resíduos de podas (m³)	Resíduos orgânicos (m³)
2017	15.065,00	1.940.513,00	-	-	-	38.659,54	-	-	-	-
2018	12.707,00	1.474.140,00	-	-	-	161.928,95	-	-	-	-
2019	66.574,30	3.459.137,60	4.424,00	-	-	134.622,68	-	6,28	-	-
2020	62.267,00	4.439.825,44	11.083,00	128.789,35	391.695,00	508.516,11	23,35	5,77	195,00	950,80
2021	84.837,63	8.883.367,72	36.478,40	196.410,97	510.048,00	865.974,15	130,04	44,20	297,16	1.086,88
2022	90.355,06	10.796.683,75	51.688,79	237.827,00	1.330.845,70	748.272,40	217,66	132,45	433,10	1.545,00
2023	91.541,21	14.299.447,03	52.383,23	825.532,00	1.828.034,60	1.581.044,79	3.327,26	188,66	328,58	1.203,80

Anexos

● ● ● ● ● ●

BRESKO

PARQUE CORPORATIVO BRESKO VIRACOPOS

NORMA GRI	CONTEÚDOS	STATUS
Conteúdos gerais 2021		
Perfil organizacional		
2-1	Detalhes da organização	Pág. 8,10,11, 12 e 13
2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Pág. 6
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Pág. 6
2-4	Reformulações de informações	Não houve.
2-5	Verificação externa	Este relatório não é submetido à verificação externa.
Atividades e empregados		
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Pág. 10, 39 e 41
2-7	Empregados	Pág. 29, 30 e 31
2-8	Trabalhadores que não são empregados	Pág. 29
Governança		
2-9	Estrutura de governança e composição	Pág. 23
2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Pág. 23
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	O Diretor Presidente é o presidente do órgão mais alto de governança da Bresco Gestão, tendo em vista que o Conselho é não deliberativo.
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Pág. 23 e 25
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Pág. 23
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág. 6
2-15	Conflitos de interesse	Pág. 24
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Pág. 25
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág. 23
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não existe processo de avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança.
2-19	Políticas de remuneração	Pág. 29
2-20	Processo para determinação da remuneração	Pág. 29
2-21	Proporção da remuneração total anual	A informação é confidencial.
Estratégia, políticas e práticas		
2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Pág. 4
2-23	Políticas de compromissos	Pág. 14, 24 e 25
2-24	Incorporando as políticas de compromissos	Pág. 24 e 25
2-25	Processos para remediar impactos negativos	Pág. 24 e 25

NORMA GRI	CONTEÚDOS	STATUS
Estratégia, políticas e práticas		
2-26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	Pág. 24 e 25
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Pág. 24 e 25
2-28	Participação em associações	Pág. 14
Engajamento de stakeholders		
2-29	Abordagem para o engajamento de <i>stakeholders</i>	Pág. 19
2-30	Acordos de negociação coletiva	100%
Tópicos materiais		
3-1	Processo para determinar os tópicos materiais	Pág. 19
3-2	Lista de tópicos materiais	Pág. 19
3-3	Gestão de tópicos materiais	Pág. 14, 24, 40, 42, 44, 48
GRI 302: Energia		
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Pág. 48
GRI 303: Águas e efluentes		
303-5	Consumo de água	Pág. 47
GRI 306: Resíduos		
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Pág. 47
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Pág. 47
306-5	Resíduos destinados para disposição final	Pág. 47
GRI 401: Emprego		
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Pág. 29 e 30
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pág. 31
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho		
403-3	Serviços de saúde do trabalho	Pág. 36, 37 e 38
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pág. 36 e 37
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Pág. 36, 37 e 38
GRI 404: Capacitação e educação		
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Pág. 33
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Pág. 33
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades		
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág. 32



COORDENAÇÃO

Camilla Osborn Gomes Nogueira Frussa
Diretora Jurídica e RH

Carlos Eduardo Poli Sisti
Diretor de Operações

Fernanda Maria dos Santos
Gerente de Recursos Humanos

Projeto gráfico e diagramação
Agência Oribá