



Relatório de Sustentabilidade 2022

Sumário

Introdução	3
Bresco	7
Compromissos Sustentáveis	13
Governança	16
Social	21
Ambiental	32
Anexos	38



INTRODUÇÃO

Mensagem da administração

GRI 2-22

Como plataforma de investimentos imobiliários focada no longo prazo, a preocupação com questões ambientais, sociais e de governança é indissociável de nossa trajetória. É nesse contexto que temos a satisfação de divulgar nosso 2º Relatório de Sustentabilidade. Este relatório irá descrever como evoluímos no cumprimento dos compromissos sociais, ambientais e de governança que foram estabelecidos em nosso Plano Estratégico 2025, sempre buscando oferecer aos nossos clientes imóveis mais ecoeficientes, com impactos sociais e ambientais positivos nas regiões em que atuamos.

Em nossa jornada rumo à sustentabilidade, implementamos uma série de iniciativas estratégicas em 2022. Merecem destaque as seguintes realizações:

- Publicamos nosso 1º Relatório de Sustentabilidade e passamos a divulgar trimestralmente nossos resultados em relação a temas ESG;
- Elaboramos o primeiro levantamento de emissões de gases de efeito estufa (GEE) do Parque Corporativo Bresco Viracopos;
- Fomos recertificados como Empresa B e reconhecidos como Best for the World, na categoria ambiental, pelo terceiro ano;

- Incorporamos formalmente critérios ESG em nossas políticas e processo de avaliação e planejamento de novos empreendimentos, bem como nas metas para remuneração variável dos executivos;
- Ampliamos nossa capacidade de geração de energia renovável para 1,33 MWh;
- Obtivemos a certificação LEED Silver para o imóvel Bresco Bahia;
- Criamos um curso e capacitamos 100% de nossos colaboradores em aspectos ESG.

Seguimos firmes em nossa missão de construir imóveis logísticos cada vez mais sustentáveis, mas também reconhecemos a importância de recuperar imóveis degradados ambientalmente, os quais podem, uma vez reabilitados, serem devolvidos à sociedade de forma segura, a fim de gerar emprego e renda para as comunidades que os cercam. É o caso do Bresco Henry Ford, concluído recentemente, que passou por um extenso processo de descontaminação e reabilitação.

Nada disso seria possível sem uma equipe altamente eficiente e engajada. A prova disso é que mais uma vez a Bresco foi certificada como Great Place to Work, com participação de 100% de nossos colaboradores e índice de satisfação de 93%. A liderança da empresa foi classificada

como tendo alcançado o 5º e mais avançado estágio da Jornada da Liderança, proposta pela GPTW. A mesma pesquisa aponta que, em inovação, a Bresco está no estágio “Acelerado”, indicando que a maioria dos colaboradores encontra no ambiente de trabalho as condições propícias para inovar.

Convidamos todos a partilhar conosco essa jornada, construindo um futuro mais sustentável para as próximas gerações. Boa leitura!

Comitê Executivo da Bresco



Sobre o relatório

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14

Bem-vindos ao segundo Relatório de Sustentabilidade da Bresco. Neste documento, procuramos demonstrar nossos progressos na missão de usar nosso negócio para gerar valor para os clientes, colaboradores, fornecedores, comunidades e para a sociedade como um todo, sempre cuidando do meio ambiente. Este relatório é uma ferramenta de acompanhamento e prestação de contas a todos os nossos públicos interessados.

As informações reportadas contemplam os indicadores sociais, ambientais, financeiros e operacionais relativos às nossas atividades, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. O relatório é avaliado e aprovado pelos sócios da Bresco e por sua Diretoria Executiva.

Em linha com as melhores práticas do mercado, o relatório foi elaborado com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), em sua versão GRI Standards, a mais recente e utilizada por empresas do mundo todo para o reporte de sustentabilidade.

Para definir o escopo do documento, nos baseamos em nossa matriz de materialidade, realizada pela primeira vez em 2021, que define os temas relevantes para a sustentabilidade de nosso negócio e os assuntos em relação aos quais nossa atuação tem maior impacto.

Boa leitura! ●

Como ler este relatório

As referências utilizadas ao longo desta publicação se desdobram em diferentes formas de leitura. Além da leitura linear, é possível navegar entre os conteúdos de acordo com as diretrizes de reporte adotadas:

Temas materiais: servem de base para a construção de todo o relatório. Na página 14, descrevemos o conteúdo de cada tema material e, na abertura de cada capítulo, assinalamos quais são os temas abordados em seu conteúdo.

Indicadores GRI: a partir de nossos temas materiais, escolhemos indicadores da GRI Standards a serem reportados no relatório. No início de cada subcapítulo, apontamos quais indicadores estão sendo abordados e, no Índice de Conteúdo GRI (página 39), explicamos o conteúdo de cada indicador, sua relação com os temas materiais e apontamos a página em que são reportados.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): são 17 objetivos definidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) com o propósito de engajar organizações do mundo todo em prol de metas como a erradicação da pobreza, o combate às mudanças climáticas e a preservação dos recursos naturais até 2030. Na tabela de temas materiais (página 15), mostramos a relação de cada tema com os ODS e, na abertura de cada capítulo, apresentamos os principais ODS impactados pelas ações descritas no conteúdo.



Em caso de dúvidas, sugestões ou comentários sobre este relatório, favor entrar em contato pelo *e-mail*: sustentabilidade@bresco.com.br ou pelo telefone: +55 11 4058-4555.

Destques de 2022

GOVERNANÇA

- Publicação do 1º Relatório de Sustentabilidade;
- Inclusão de critérios mínimos de ESG no processo de avaliação de investimento para novos empreendimentos e nos editais de construção.

SOCIAL

- 18 horas de treinamento por colaborador;
- Capacitação de 100% dos colaboradores nos aspectos ESG;
- Ação “Outubro Rosa”, com arrecadação de lenços e maquiagens para mulheres que lutam contra o câncer de mama, em parceria com Instituto Protea;
- Ação solidária de doação de enxoval para o Instituto Amor e Vida de Campinas, em parceria com o Hotel Ramada Campinas. No Bresco Contagem, arrecadação de roupas e alimentos para pessoas afetadas na campanha “SOS Chuvas” Minas Gerais. Doação dos itens de cozinha do Bresco Dom Gabriel;
- Revitalização da Praça Jardim Aeronave, no entorno do Parque Corporativo Bresco Viracopos;
- Geração de 205 empregos indiretos, sendo terceiros relacionados à prestação de serviço das Associações;
- Campanha “Desejos de Natal - apadrinhe uma cartinha de uma criança”, em parceria com a Cruz Vermelha.

AMBIENTAL

- Elaboração do 1º Inventário de Carbono do Bresco Viracopos;
- Certificação LEED Silver, Bresco Bahia;
- Ampliação da geração de energia fotovoltaica de 0,51 MWh para 1,33 MWh.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

- Recertificação B;
- Best for the World, categoria Meio Ambiente (3º ano);
- Certificação GPTW - destaque Level 5 Líder For All.

BRESCO



Quem somos

GRI 2-1

A Bresco Investimentos e Gestão Ltda. é a maior desenvolvedora e gestora brasileira de empreendimentos logísticos de alto padrão, que oferece soluções flexíveis e sustentáveis para empresas e investidores que buscam eficiência e valorizam relações de longo prazo.

Com sede em São Paulo, Capital, e escritório em Campinas, atuamos no desenvolvimento e aquisição de imóveis eficientes, buscando inovações e antecipando as tendências de mercado. Também construímos empreendimentos sob medida na modalidade *Built to Suit* e capitalizamos nossos clientes por meio de operações de *Sale-Leaseback*.

Possuímos um portfólio de propriedades e terrenos estrategicamente localizados nos principais mercados consumidores, com fácil acesso às principais rodovias do país, e o maior portfólio de propriedades *Last Mile* da cidade de São Paulo.

Com elevado conhecimento e foco na qualidade, nossa equipe se distingue por sua sólida experiência acumulada ao longo de anos de trabalho em conjunto, tendo concretizado mais de 70 operações, que superam 2 milhões de m² de área construída. Valorizamos, sobretudo, a relação que cultivamos com nossos clientes, fornecedores, parceiros e comunidades em que atuamos.

Nossos Valores



ALEGRIA

Alto astral e satisfação em tudo que fazemos!



PROSPERIDADE

Para os nossos clientes, colaboradores, acionistas, parceiros e comunidade do entorno de nossos empreendimentos.



INTEGRIDADE

Comportamento ético e respeito com tudo e com todos.



EFICIÊNCIA

Inovação para fazer mais e melhor, com menos.



RELAÇÕES

Proximidade, cooperação e comprometimento que constroem vínculos de confiança.



SUSTENTABILIDADE

Buscar soluções sustentáveis para o desenvolvimento de imóveis que estejam em harmonia com o meio ambiente, as comunidades do entorno e que proporcionem bem-estar aos usuários.

Nossos Atributos



EXPERT

Atuamos com uma equipe altamente qualificada, apoiada em uma rede de parceiros especializados, que integram conhecimento técnico e de mercado na viabilização e gestão de um portfólio de ativos imobiliários.

CONHECIMENTO E EXPERIÊNCIA SÃO A BASE DO NOSSO NEGÓCIO.

QUALIDADE

A qualidade faz parte da nossa cultura empresarial e está presente em tudo o que pensamos e fazemos. Nossos relacionamentos e os nossos empreendimentos são construídos para durar.

A QUALIDADE VIABILIZA NOSSA VISÃO DE LONGO PRAZO.

ADAPTÁVEIS E FLEXÍVEIS

Somos flexíveis para atender às constantes transformações do mercado. Utilizamos os melhores recursos para viabilizar as soluções mais adequadas para os nossos clientes.

RECONHECEMOS QUE INOVAÇÃO É UMA CONSTANTE.

PATRIMONIALISTAS

Adotamos um modelo de longo prazo, que privilegia qualidade e valorização das nossas propriedades, para atender nossos clientes e construir relacionamentos prósperos.

O TEMPO É NOSSO ALIADO.

FOCO NO CLIENTE

Com base em nossa experiência e conhecimento, saber ouvir, dialogar e ser flexível são habilidades para que o cliente tenha as suas expectativas totalmente atendidas.

CLIENTE SATISFEITO GERA RELACIONAMENTOS DE LONGO PRAZO.

Nossa plataforma de investimento

O Grupo Bresco possui uma plataforma de investimento integrada, composta por duas estratégias diferenciadas:

BRESCO GESTÃO (GESTORA)

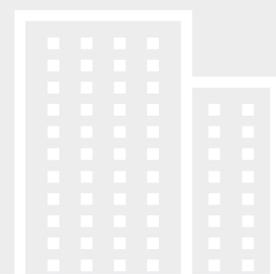
Bresco Growth FII
Bresco Coinvestimento FII
(Desenvolvimento)



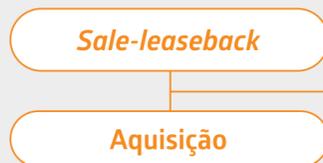
Imóveis em desenvolvimento



Bresco Logística FII (Renda)



Imóveis estabilizados



Estratégia de desenvolvimento

Tem como objetivo o investimento e o desenvolvimento de terrenos e propriedades até a sua estabilização (por exemplo, até atingir 85% de ocupação) por meio das seguintes operações:

Built to Suit: desenvolvimento e construção de empreendimentos sob medida, para atender às necessidades específicas de clientes, por meio de contratos de locação de longo prazo.

Desenvolvimento: desenvolvimento e construção de empreendimentos, seguindo os mais altos padrões de mercado, com o objetivo de atender às demandas imediatas dos clientes, por meio de contratos de locação. O objetivo desse modelo de atuação é oferecer imóveis prontos para receber as operações dos clientes.

Estratégia de renda

Tem como objetivo o investimento em propriedades estabilizadas para renda (por exemplo, com pelo menos 85% de ocupação) por meio das seguintes operações:

Sale-leaseback: aquisição de imóveis com concomitantes locações aos respectivos vendedores, por meio de contratos atípicos de locação.

Aquisição: aquisição de imóveis estabilizados para renda, com pelo menos 85% de ocupação.

Nossos empreendimentos

GRI 2-1 | 2-6

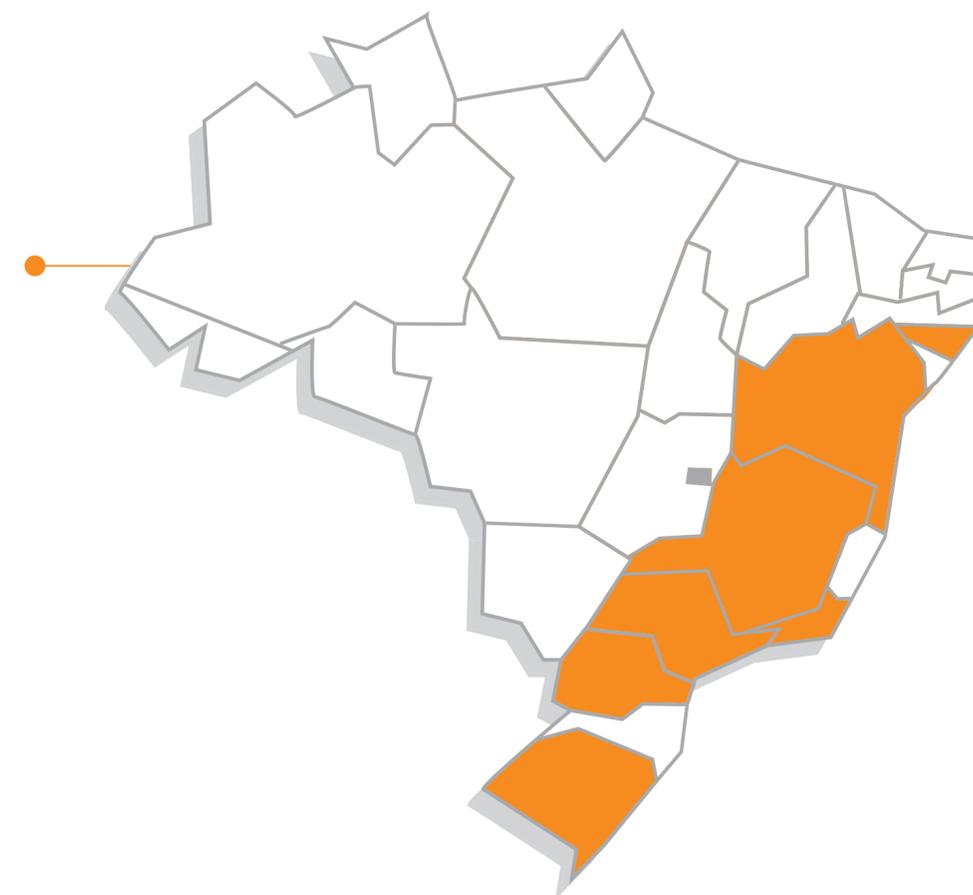
24
propriedades

7
estados

726 mil m³
de área bruta locável

R\$ 3,0 bi
de ativos sob gestão

33
clientes



Nossas certificações

GRI 2-23 / 2-28 / 3-3



Membro

Somos **membros-fundadores do Green Building Council Brasil (GBC)**, uma organização não governamental que busca impulsionar a indústria de construção civil em direção à sustentabilidade. O GBC promove a adoção de práticas de *green building*, em um processo integrado de concepção, implantação, construção e operação de edificações, que visa ao equilíbrio entre desenvolvimento econômico, impactos socioambientais e uso de recursos naturais.

Nesse contexto, a equipe da Bresco foi responsável pela certificação ambiental de diversos empreendimentos, incluindo a primeira certificação LEED Core & Shell do Brasil e a primeira certificação LEED Gold de um galpão logístico no Brasil (conheça todos os nossos empreendimentos certificados na página 33).



Somos a primeira empresa de investimentos imobiliários no Brasil a receber duas vezes a **certificação B Corporation**. O certificado reconhece a nossa preocupação em adotar as melhores práticas corporativas e buscar continuamente a geração de impactos positivos no meio ambiente e nas comunidades em que atuamos.

Em 2022, recebemos a **recertificação B e fomos reconhecidos pela B Corporation com o prêmio Best for the World**, na categoria Meio Ambiente, pelo terceiro ano consecutivo, em reconhecimento ao impacto positivo gerado por nossos empreendimentos.

Signatory of:



Fomos a primeira gestora de investimentos imobiliários do Brasil a aderir, em 2020, ao **PRI (Principles for Responsible Investment)**, organização apoiada pela Organização das Nações Unidas (ONU) e líder global na promoção de investimentos responsáveis. O compromisso incentiva os investidores a usarem investimentos responsáveis para aumentar os retornos e gerenciar melhor os riscos, reforçando o nosso compromisso em incorporar os aspectos ESG (ambientais, sociais e de governança, na sigla em inglês) na gestão de nosso portfólio.

Cenário setorial

Durante o ano de 2022, o Brasil e o mundo enfrentaram os desafios trazidos pelo novo cenário macroeconômico, com aumento da inflação global e elevação das taxas de juros. A guerra na Ucrânia acentuou a instabilidade que o mundo vinha experimentando desde a pandemia da Covid-19. Todos esses fatores contribuíram para um cenário econômico desafiador, refletido em diversos segmentos da economia como varejo, consumo e comércio eletrônico.

Apesar disso, o setor de condomínios logísticos reportou, em 2022, uma vacância de 10,9%, contra 11,9% em 2021, e absorção líquida de 3,3 milhões de m², contra 3,0 milhões de m² em 2021. É importante ressaltar que as empresas do setor de *e-commerce* buscaram otimizar suas operações logísticas, visando maior eficiência e redução de custos. A atualização e sofisticação do portfólio de produtos e serviços também foram estratégias adotadas para se adaptar às mudanças no mercado.

COM O ARREFECIMENTO DA DEMANDA POR ÁREAS DE *E-COMMERCE*, **A OCUPAÇÃO DOS CONDOMÍNIOS LOGÍSTICOS EM 2022 ACABOU SENDO ABSORVIDA POR EMPRESAS** DOS SEGMENTOS INDUSTRIAL E FARMACÊUTICO.

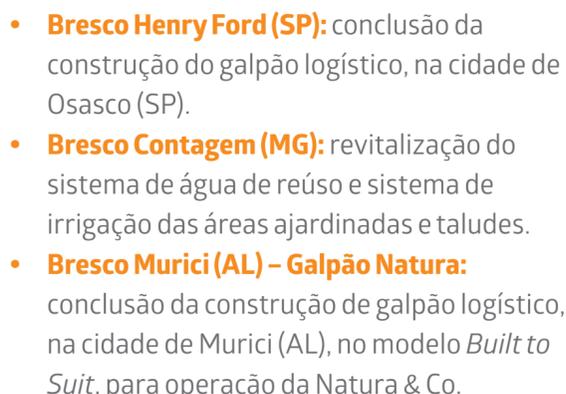
Como em anos anteriores, seguimos nossa estratégia de construir e adquirir imóveis de qualidade, investir na atualização do portfólio, sempre nos preocupando em adotar práticas sustentáveis em nossas construções e trabalhar para que nossos imóveis contribuam cada vez mais para a criação de uma sociedade mais saudável e próspera.

Desempenho operacional

Ao longo de 2022, foram entregues as obras Bresco Murici, Bresco Henry Ford, expansão do restaurante do Bresco Bahia, expansão do Flex Viracopos, Edifício E2 Viracopos, *retrofit* da área administrativa e apoio Whirlpool, realizadas em um cenário de forte aumento de preços dos insumos da construção civil, escassez de materiais e taxa de juros.

O esforço de engajamento de nosso time garantiu com que conseguíssemos executar as seguintes obras no período:

- **Bresco Bahia:** entrega concluída em 2022, as melhorias incluíram obras no refeitório, bem como a ampliação da capacidade da ETE para tratamento de efluentes.
- **Bresco Simões Filho (Celog - BA):** aquisição da propriedade e instalação de usina fotovoltaica.
- **Bresco Dom Gabriel (SP):** implantação de sistema para aproveitamento de água de chuva para reúso, reciclagem e compostagem de resíduos sólidos e óleo.
- **Galpão Flex II – Viracopos (SP):** conclusão da construção de expansão de galpão modular flexível, em Viracopos, Campinas (SP).
- **Whirlpool São Paulo:** conclusão das obras de melhorias em 2022.
- **Bresco Viracopos – Edifício E2 (SP):** conclusão da construção de edifício comercial, em Viracopos, Campinas (SP).



- **Bresco Contagem (MG):** revitalização do sistema de água de reúso e sistema de irrigação das áreas ajardinadas e taludes.
- **Bresco Murici (AL) – Galpão Natura:** conclusão da construção de galpão logístico, na cidade de Murici (AL), no modelo *Built to Suit*, para operação da Natura & Co.

Desempenho econômico-financeiro

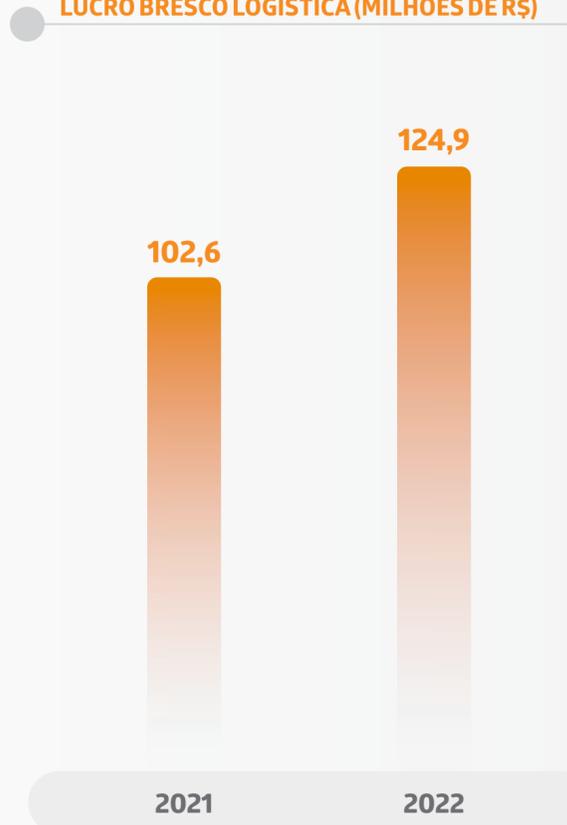
A Bresco Logística FII é o nosso fundo de investimento imobiliário dedicado à estratégia de renda e cujas cotas são negociadas na B3. Ao lado, um resumo dos seus resultados, os quais são públicos e divulgados em nossa página de [Relações com Investidores](#).

Os resultados das demais atividades da Bresco são confidenciais e não são disponíveis para divulgação.

DESEMPENHO FINANCEIRO DA BRESCO LOGÍSTICA (MILHARES DE R\$)

	2021	2022
Total de receitas	124.321	147.553
Receita imobiliária	122.895	144.200
Receita financeira	1.426	3.352
Total de despesas	(21.747)	(22.627)
Taxa de gestão e <i>performance</i>	(15.365)	(14.990)
Taxa de administração	(1.453)	(1.246)
Taxa de comercialização	(631)	(1.108)
Despesas com corretagem	(418)	(426)
Despesas com propriedades	(3.137)	(2.320)
Despesas gerais	(741)	(1.085)
Despesas financeiras	(3)	(1.451)
Lucro-caixa	102.574	124.926
Rendimento anunciado	99.905	118.821
% do lucro-caixa distribuído	97,4%	95,1%

LUCRO BRESCO LOGÍSTICA (MILHÕES DE R\$)



COMPROMISSOS SUSTENTÁVEIS

Materialidade

GRI 2-29 | 3-1 | 3-2

Desde a sua fundação, a busca por empreendimentos sustentáveis que agreguem valor às comunidades locais, colaboradores e meio ambiente é um pilar fundamental do nosso negócio. - saiba mais na página 33.

Nossa equipe sempre adotou as melhores práticas de sustentabilidade em nossos empreendimentos, abrangendo aspectos como eficiência no uso de água e energia, redução de emissão de gases de efeito estufa e utilização de materiais rastreáveis na cadeia produtiva. Para mais detalhes sobre essas iniciativas, consulte o capítulo Meio Ambiente, na página 32. Acreditamos que a busca por soluções inovadoras e sustentáveis deve ser contínua e estamos constantemente evoluindo nessa direção.

Em 2021, desenvolvemos nossa primeira matriz de materialidade como parte de nossa estratégia de sustentabilidade. Essa matriz identificou as questões prioritárias que são essenciais para gerar valor em nosso negócio. Concentramos nossa gestão e iniciativas nessas áreas para ampliar nosso impacto positivo.

Por meio de uma pesquisa com representantes de todas as nossas partes interessadas, identificamos seis temas materiais para o nosso negócio, que estão relacionados aos pilares ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês) e estão alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Esses temas podem ser visualizados na imagem a seguir:



Plano Estratégico 2025

Com base na matriz de materialidade, criamos nosso Plano Estratégico 2025. Esse plano define metas que visam criar ainda valor adicional para nossas partes interessadas a longo prazo, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do nosso país. Ele é fundamentado nos seis temas materiais identificados e consiste em oito compromissos públicos.

TEMA MATERIAL	COMPROMISSOS	2022
<p>SOLUÇÕES IMOBILIÁRIAS SUSTENTÁVEIS</p>	<p>Formalizar políticas com critérios mínimos de ESG para processos de avaliação e planejamento de novos empreendimentos, incluindo construções.</p> <p>Obter certificação LEED (ou equivalente) de todas as novas construções e/ou empreendimentos.</p>	<p>Incorporamos aspectos ESG no Investment Memo/BSC e no edital de construções.</p> <p>Obtivemos a certificação LEED Silver para o Bresco Bahia.</p>
<p>ENERGIA RENOVÁVEL</p>	<p>Ampliar a geração de energia renovável de 0,62 MWh para 5,5 MWh, considerando todos os empreendimentos.</p>	<p>Ampliamos a geração de energia renovável para 1,33 MWh.</p>
<p>DESENVOLVIMENTO HUMANO</p>	<p>Capacitar 100% dos colaboradores e prestadores de serviços em aspectos ESG.</p>	<p>100% dos colaboradores foram treinados nos aspectos ESG.</p>
<p>DESENVOLVIMENTO URBANO</p>	<p>Implementar programa de voluntariado e investimento social privado nas principais cidades em que a Bresco está inserida.</p>	<p>Mapeamento do Índice de Desenvolvimento Sustentável das Cidades – a fim de implementar programa de voluntariado e investimento privado nas principais cidades em que a Bresco está inserida.</p>
<p>GOVERNANÇA & ESG</p>	<p>Atrair remuneração variável dos executivos ao atingimento de metas ESG quantitativas.</p>	<p>Incluimos os objetivos ESG nas metas globais da empresa. Metric 6: ESG long-term plan (R\$MM)–2022 Goals.</p>
<p>TECNOLOGIA & INOVAÇÃO</p>	<p>Publicar resultados ESG na divulgação de resultados trimestral, bem como um relatório anual consolidado com <i>status</i> dos compromissos.</p> <p>Implementar modelo de serviço que atrele tecnologia e sustentabilidade, oferecendo aos clientes uma experiência de locação que agrega ecoeficiência à gestão das suas operações.</p>	<p>Publicamos o 1º Relatório de Sustentabilidade e os resultados ESG no relatório trimestral. 1º Inventário de Carbono no empreendimento Bresco Viracopos.</p> <p>IOT em todos os parques com gestão de consumos energéticos.</p>

Negócio sustentável

Em linha com a nossa evolução na gestão e estratégia de sustentabilidade, ao longo de 2022, instituímos uma série de práticas que colocam o tema no centro de nosso negócio e de nossa governança.

Instituímos, por exemplo, métricas ESG em nosso processo de decisão de investimentos, vinculando o nosso crescimento à geração de valor positivo para a sociedade e ao meio ambiente. Atrilamos também a remuneração variável dos executivos ao atingimento de metas ESG quantitativas, acompanhadas regularmente.

Do ponto de vista da transparência do negócio, introduzimos a divulgação de resultados ESG nos relatórios e apresentações de resultados da Bresco Logística, publicados em nossa página de [Relações com Investidores](#).

Por fim, iniciamos, em 2022, a publicação de nosso Relatório de Sustentabilidade, que sela o nosso compromisso com os *stakeholders* em busca de uma Bresco cada vez mais transparente e sustentável.

Veja, ao longo do próximo capítulo, como geramos valor em cada um dos temas materiais de nosso negócio, discriminados entre os aspectos do tripé ESG (ambiental, social e governança).

Governança

GOVERNANÇA & ESG TECNOLOGIA & INOVAÇÃO



Estrutura organizacional

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-17 | 2-19 | 2-20 | 3-3

Nossa atuação sempre foi pautada pela integridade, transparência e profundo respeito às leis e às instituições.

Nossa estrutura organizacional é composta pelos sócios da Bresco, por um Comitê Consultivo, por Comitês Auxiliares que os apoiam, os quais examinam e aprovam questões envolvendo partes relacionadas, fazem a gestão de situações de conflitos de interesse e são responsáveis por propor aprimoramentos e aprovar as políticas corporativas da Bresco, das quais o principal documento é o [Código de Ética](#), que inclui a política anticorrupção da empresa. A implementação das decisões dos sócios e a condução dos negócios no dia a dia da Bresco fica a cargo de seu Comitê Executivo e Diretoria.

O Comitê Consultivo é composto por sete membros, responsáveis por estabelecer as metas e aprovar o plano de negócios e orçamento da Bresco, em reuniões, no mínimo, trimestrais. Já o Comitê Executivo e a Diretoria são responsáveis pela administração cotidiana e pela implementação das diretrizes estabelecidas pelos sócios.

O Comitê Consultivo possui três Comitês Auxiliares para assisti-lo na análise e acompanhamento de matérias específicas, sendo um Comitê de



¹Ocupa também a posição de Sócio e Diretor de *Suitability* e Administração de Carteiras de Valores Imobiliários da Bresco Gestão.

²Ocupa também a posição de Sócia e Diretora de Gestão de Riscos e *Compliance* da Bresco Gestão.

Melhores Práticas, um Comitê de Estratégia e um Comitê Financeiro. Os Comitês são compostos por três membros, sendo dois representantes dos sócios capitalistas e um dos sócios gestores. Os Comitês se reúnem ao menos trimestralmente, previamente às reuniões do Conselho Consultivo.

O Comitê de Melhores Práticas é responsável por sugerir e acompanhar as metas da Bresco relacionadas à ESG, dar orientações e estabelecer políticas relativas à governança, remuneração, sucessão e conflitos de interesse.

Para apoiar as decisões relativas a temas ambientais, sociais e de governança, em 2020, foi criado o Fórum de Sustentabilidade, o qual é composto por 10 colaboradores, pertencentes a diversas áreas da Bresco, e tem participação voluntária. O Fórum de Sustentabilidade se reúne mensalmente e é responsável pela implementação das metas relacionadas a aspectos ESG.

EM 2022, O **FÓRUM DE SUSTENTABILIDADE SE REUNIU 9 VEZES E CONSEGUIU CUMPRIR 7 DAS 8 METAS ESG ESTABELECIDAS** PELO COMITÊ CONSULTIVO PARA O ANO.

Já o Comitê de Estratégia é responsável pela elaboração e acompanhamento das principais diretrizes e estratégias de crescimento, seja por meio de desenvolvimentos e/ou de aquisições.

E o Comitê Financeiro é responsável pela análise e acompanhamento dos resultados trimestrais, estrutura de capital & captação de recursos, métricas de desempenho & de criação de valor, orçamento & plano de negócios e auditoria.

A Política de Remuneração da Companhia, assim como a remuneração dos principais executivos, é aprovada pelo Comitê Consultivo, após recomendação do Comitê de Melhores Práticas.



Ética e combate à corrupção

GRI 2-15 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27 | 3-3



A integridade, confiança, lealdade são valores fundamentais de nossa cultura. Nossa atuação ética está reforçada em nossas políticas internas, que pautam nossa busca contínua pelo desenvolvimento de nossa equipe e a defesa dos interesses dos nossos clientes.

Os princípios que regem o negócio estão registrados nas diretrizes de nosso Código de Ética, que se aplica a todas as unidades e a todos os colaboradores da companhia. O documento estabelece, entre outros temas, o combate a qualquer forma de preconceito ou discriminação, o tratamento de conflitos de interesse e nossas iniciativas anticorrupção. Realizamos revisões anuais de nosso Código de Ética, reafirmando nossa busca contínua por excelência.

Em 2022, criamos o Código de Conduta para Fornecedores da Bresco, visando aumentar a transparência e assertividade em relação aos compromissos éticos e de valorização do ser humano que esperamos de nossos fornecedores.

A implementação dessas políticas é responsabilidade do time de Gestão de Riscos e *Compliance*, que tem como atribuição administrar a estrutura de *Compliance*, Controles e Procedimentos Internos da Companhia. Não obstante, consideramos que

INSTITUTO ETHOS

SOMOS SIGNATÁRIOS DO **PACTO EMPRESARIAL PELA INTEGRIDADE E CONTRA A CORRUPÇÃO** DO INSTITUTO ETHOS DE EMPRESAS E RESPONSABILIDADE SOCIAL. DESDE 2019. A CADA CICLO, PREENCHEMOS O QUESTIONÁRIO PRINCIPAL E OS GUIAS TEMÁTICOS, COM O OBJETIVO DE NOS APROFUNDARMOS NOS TEMAS PROPOSTOS E COMO UMA MANEIRA DE MONITORAR OS COMPROMISSOS ASSUMIDOS NO PACTO.

todos os colaboradores fazem parte dessa estrutura, uma vez que realizam suas atividades buscando cumprir com as normas, políticas e regulamentações vigentes aplicáveis.

Para reforçar esse tema em nossa equipe, os colaboradores que são contratados pela Bresco recebem um treinamento sobre o Código de Ética e a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo, que é atualizado anualmente. O processo de treinamento inicial e o programa de reciclagem continuada são desenvolvidos e controlados pelo time de Gestão de Riscos e *Compliance*, exigindo-se comprometimento total quanto à assiduidade e dedicação, com participação obrigatória de toda a equipe.

Disponibilizamos um canal de comunicação em nosso *website*, por meio do qual todos

os colaboradores podem apresentar, de forma anônima ou identificada, suas dúvidas, reclamações e denúncias de violações às normas mencionadas no Código de Ética e na Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo.

A área de *compliance* é responsável por apurar e avaliar os reportes, sendo que, em caso de comprovada violação das diretrizes da companhia, as sanções são definidas e aplicadas pela Diretoria de Gestão de Riscos e *Compliance*. A denúncia pode ser realizada com garantia de confidencialidade, sigilo e não retaliação no *link*: <https://www.bresco.com.br/investimentos-e-gestao>.

Ao longo de 2022, não recebemos denúncias, multas ou sanções decorrentes da não conformidade com leis e regulamentos.

LGPD

2-23, 2-24, 2-25, 2-26-2,27

Com relação à proteção de dados pessoais, adotamos todas as práticas necessárias para o tratamento adequado e a proteção de dados de nossos sócios, diretores, colaboradores e seus dependentes, clientes, terceiros e parceiros pessoas físicas, estando em conformidade com a legislação aplicável ao tema, especificamente com a Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais.

Não obstante, em 2022, a Bresco contratou uma consultoria especializada para a realização do Mapeamento de Dados Pessoais e Elaboração do ROPA (Record of Processing Activities).

As recomendações feitas pela consultoria incluem a revisão de cláusulas contratuais de alguns contratos firmados pela Bresco e serão implementadas ao longo de 2023.

FLUXOS COM MAIORES PERCENTUAIS DE RISCO

21% envio de convites para eventos

29% agendamento de voos, reservas de hotéis

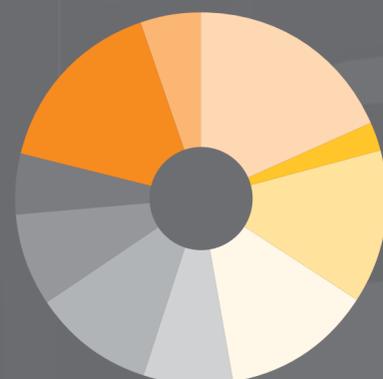
20% avaliação de desempenho

27% inclusão em benefícios

MAPEAMENTO DE DADOS PESSOAIS – O QUE FOI REALIZADO?

Análise e mapeamento

10 áreas mapeadas **38** fluxos **11** entrevistas **12** entrevistados



Fluxos por área

■ RH	7
■ Arquitetura	1
■ TI	5
■ Portfólio	5
■ Contabilidade/Tesouraria	3
■ Engenharia	4
■ Assistentes administrativos	3
■ Controladoria/Financeiro	2
■ Comercial	6
■ Jurídico	2



Planos de ação direcionados

■ LIA	10
■ DPIA	7

Inovação

Em 2022, continuamos com nossos esforços para estimular e promover uma cultura de inovação na empresa. Após nosso primeiro concurso de inovação, o B.NEXT, realizado em 2021 com todos os colaboradores da empresa, fomos capazes de complementar nosso banco de ideias de novas iniciativas de inovação e selecionar aquelas de maior impacto para serem implementadas em 2022.

Por meio de nosso fórum de inovação, composto por nove membros de diferentes áreas, tais iniciativas de melhoria dos processos internos da empresa foram discutidas e implementadas. Dentre algumas das iniciativas conduzidas pelo fórum ao longo do ano, podemos destacar a consolidação de um *BIM Mandate* para novos projetos de desenvolvimento e *Built to Suit*. Buscando sempre excelência na gestão de novos empreendimentos seguindo as últimas práticas do mercado, o BIM como projeto virtual nos permite ter uma visão detalhada do empreendimento, antecipar problemas e oferecer soluções para eles, seja durante a elaboração do projeto ou ao longo

de sua vida útil. Além disso, consolidou-se o uso de sistemas IoT no monitoramento de dados técnicos e de sustentabilidade de nossos empreendimentos (e.g. consumo de água e energia, produção fotovoltaica), permitindo maior precisão na coleta de dados, assertividade na tomada de decisões e economias para a Bresco e seus locatários.

Outras iniciativas também foram exploradas em nosso fórum de inovação, como a ampliação do uso de *Business Intelligence* na consolidação e visualização de dados de diferentes áreas dentro da Bresco, como dados de sustentabilidade de nossos empreendimentos, informações financeiras da empresa e ativos, além de indicadores referentes a nossos colaboradores/ fornecedores e metas ESG. Expandiu-se ainda a automação de processos internos da empresa por meio de ferramentas digitais, melhorando consideravelmente nossa eficiência operacional com rotinas específicas.

Em suma, a Bresco continuou seu compromisso de oferecer soluções de qualidade e sustentáveis para seus clientes, começando pela melhoria de nossos processos por meio dessas iniciativas e nosso fórum.

Gestão de riscos

GRI 2-12 | 2-16

Nossas atividades envolvem a administração de fundos de investimento imobiliário, participações em companhias fechadas, sociedades limitadas que investem em ativos imobiliários e outros ativos ilíquidos. A nossa Política de Gestão de Risco fundamenta-se no acompanhamento e mitigação dos riscos identificados.

A área de risco atua de forma independente e segredada da área de gestão e é responsável pelo monitoramento, mensuração e ajustes dos riscos dos fundos de investimentos geridos pela Bresco. É prerrogativa da equipe de gestão de risco a decisão final sobre os efetivos ajustes no controle de risco.

Anualmente, a equipe de gestão de risco prepara o Relatório Anual das Políticas e Procedimentos do Código de Ética e Conduta da Bresco, nos termos da legislação aplicável, destinado aos sócios da Gestora e membros do Comitê Consultivo, com a finalidade de relatar:

- a tempestividade dos informes periódicos e relatórios de risco a serem enviados aos órgãos reguladores;
- eventuais desvios à regra de prevenção aos possíveis conflitos de interesse;
- eventuais mudanças nas atividades ou perfil dos negócios da Bresco no período;
- eventuais alterações nas leis, normas ou regulamentações aplicáveis que devam ser refletidas nas políticas internas;
- informar sobre a realização dos testes e análises referentes ao controle interno da companhia;
- apresentar, caso aplicável, as recomendações a respeito das deficiências encontradas, com cronograma de saneamento, bem como sugestões de novos mecanismos a serem implementados com a finalidade de aprimorar o controle interno sobre as regras de *compliance* a ser adotado;
- a regularidade dos cadastros dos diretores e da Bresco perante à CVM, bem como a verificação dos requisitos de reputação ilibada dos diretores eleitos.

A equipe de gestão de riscos e *compliance* também divulga anualmente à Diretoria da Bresco Gestão o Relatório Anual de Avaliação Interna de Risco de Lavagem de Dinheiro e Financiamento de Terrorismo, reportando:

- as iniciativas relacionadas à revisão dos procedimentos adotados para fins de prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo e cadastro;
- eventuais comunicações de indício de lavagem de dinheiro à Unidade de Inteligência Financeira;
- a avaliação interna de risco, considerando a proporcionalidade e vulnerabilidade aos riscos de lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo com relação aos produtos oferecidos, serviços prestados, canais de distribuição e ambientes de negociação e registro, clientes diretos, ativos e agentes envolvidos.

Em linha com os regulamentos e as melhores práticas do mercado, implementamos uma série de iniciativas para mitigar os principais riscos das operações, dentre eles: Risco de Mercado, Risco de Crédito, Risco de Liquidez, Risco de Concentração, Risco de Contraparte, Risco Ambiental, Risco Legal, Risco de Engenharia e Risco Operacional.

Além dos Relatórios Anuais das Políticas e Procedimentos do Código de Ética e Conduta da Bresco e de Avaliação Interna de Risco de Lavagem de Dinheiro e Financiamento de Terrorismo, mensalmente, a equipe de Gestão de Risco e *Compliance* elabora o Relatório Mensal de Acompanhamento de Riscos, no qual são descritas as medidas de mitigação que foram tomadas ao longo do mês, bem como eventuais ocorrências que podem causar a exposição da Bresco a algum risco específico. O documento é enviado à área de Gestão de Riscos e *Compliance* da Bresco Gestão.





Social

DESENVOLVIMENTO URBANO DESENVOLVIMENTO HUMANO

- 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
- 5 IGUALDADE DE GÊNERO
- 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
- 10 REDUÇÃO DAS DESIGDADES
- 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
- 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Colaboradores

GRI 2-7 | 2-8 | 3-3

Nossa equipe é composta por profissionais altamente qualificados e engajados, que combinam conhecimento técnico e expertise de mercado para impulsionar o sucesso do nosso negócio. Ao final de 2022, contávamos com 35 colaboradores, sendo todos contratados em regime permanente, de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), além de cinco diretores estatutários. Do total de colaboradores, 37 estavam alocados no escritório de São Paulo e três alocados no escritório de Campinas.

COLABORADORES POR CONTRATO DE TRABALHO

	2021		2022	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Permanente	31	18	24	16
Temporário	0	0	0	0
Subtotais	31	18	24	16
Total		49		40

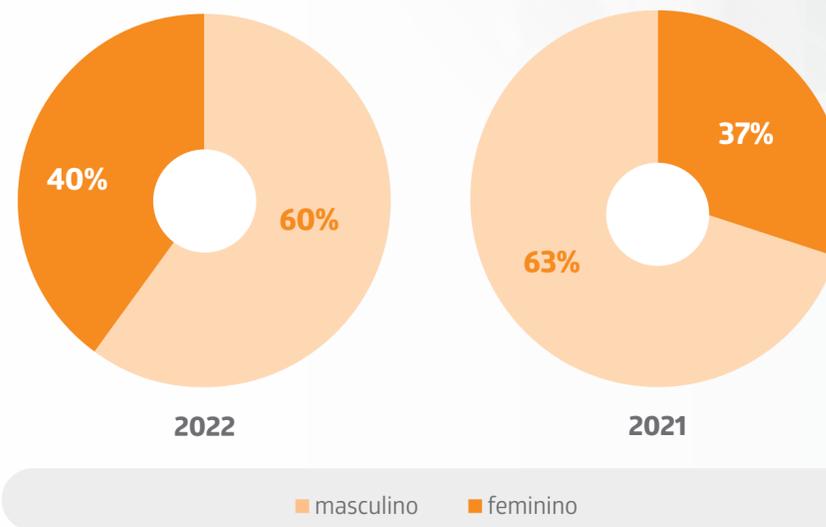
COLABORADORES POR TIPO DE EMPREGO

	Homem	Mulher	Homem	Mulher
	Integral	30	17	23
Meio período	01	01	01	02
Total		49		40

COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO POR REGIÃO

	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário
	São Paulo	43	0	37
Campinas	6	0	3	0
Total		49		40

COLABORADORES POR GÊNERO



COLABORADORES POR TIPO DE EMPREGO POR REGIÃO

	2021		2022	
	Integral	Meio período	Integral	Meio período
São Paulo	41	2	34	3
Campinas	6	0	3	0
Total		49		40

ALÉM DESSES, CONTAMOS COM **205 COLABORADORES TERCEIRIZADOS** ATUANDO NA ADMINISTRAÇÃO DE NOSSOS CONDOMÍNIOS.

Atração e retenção de talentos

GRI 401-1 | 401-2

Ao longo de 2022, continuamos focados em atrair novos talentos para a companhia.

NOVOS FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS NO ANO POR FAIXA ETÁRIA

Faixa etária	2021		2022	
	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)
Menos que 30 anos	6	55%	5	83%
Entre 30 e 50 anos	6	17%	1	17%
Mais que 50 anos	0	0	0	0

TOTAL DE NOVOS FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS NO ANO POR GÊNERO

Gênero	2021		2022	
	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)
Masculino	7	22%	2	33%
Feminino	5	28%	4	67%

TOTAL DE NOVOS FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS NO ANO POR REGIÃO

Região	2021		2022	
	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)	Número total de contratações	Taxa de contratação (%)
São Paulo	12	28%	6	100%
Campinas	0	0	0	0

TOTAL DE FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A COMPANHIA NO ANO POR FAIXA ETÁRIA

Faixa etária	2021		2022	
	Número total	Taxa de rotatividade (%)	Número total	Taxa de rotatividade (%)
Até 30 anos	6	55%	3	20%
Entre 30 e 50 anos	2	6%	12	80%
Acima de 50 anos	0	0	0	0

TOTAL DE FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A COMPANHIA NO ANO POR GÊNERO

Gênero	2021		2022	
	Número total	Taxa de rotatividade (%)	Número total	Taxa de rotatividade (%)
Masculino	3	10%	9	60%
Feminino	5	28%	6	40%

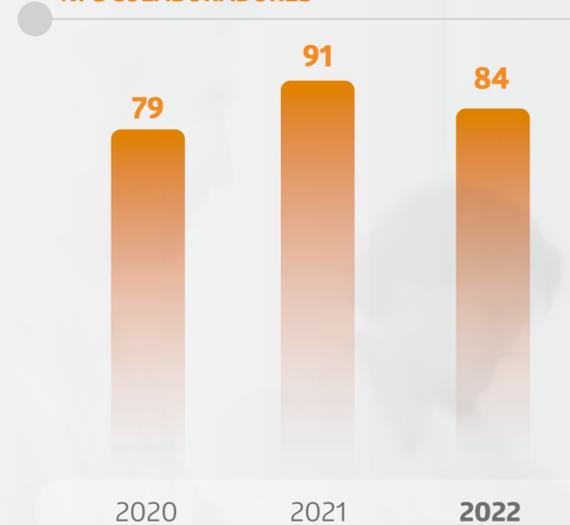
TOTAL DE FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A COMPANHIA NO ANO POR REGIÃO

Região	2021		2022	
	Número total	Taxa de rotatividade (%)	Número total	Taxa de rotatividade (%)
São Paulo	8	19%	12	80%
Campinas	0	0	3	20%

Após a contratação, concentramos nossos esforços na retenção dos colaboradores, por iniciativas que visam seu bem-estar e desenvolvimento contínuo (saiba mais sobre nossas práticas de treinamento e desenvolvimento de carreira na página 25). Para engajar e valorizar nossa equipe, oferecemos uma variedade de benefícios, descritos a seguir:

- Plano de saúde
- Plano odontológico
- Seguro de vida
- Vale-refeição/alimentação
- Estacionamento
- Licença-maternidade (4 meses)
- Licença-paternidade (20 dias)
- Auxílio bem-estar

NPS COLABORADORES



COMO RESULTADO DE NOSSOS ESFORÇOS, FOMOS LISTADOS COMO UMA DAS **MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR (GPTW) POR QUATRO ANOS SEGUIDOS**. EM 2022, **ALCANÇAMOS UMA PONTUAÇÃO DE 84 NO NET PROMOTER SCORE (NPS)**, CONSIDERADA NA ZONA DE EXCELÊNCIA EM UMA ESCALA QUE VARIA DE -75 ATÉ 100.

Promoção da diversidade

GRI 405-1

Na Bresco, consideramos a diversidade um tema fundamental para a sustentabilidade de nosso negócio. Por essa razão, nos empenhamos em engajar nossos colaboradores nessa questão, visando aumentar tanto o número de pessoas provenientes de grupos subrepresentados em nossa equipe, quanto promover a integração desses indivíduos. Além disso, buscamos combater comportamentos não tolerados, como preconceito e assédio.

DIVERSIDADE DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA POR GÊNERO

	2021			2022		
	Feminino	Masculino	Total geral	Feminino	Masculino	Total geral
Comitê Consultivo	0	7	0	0	7	7

DIVERSIDADE DOS COLABORADORES POR GÊNERO

Nível de cargo	2021			2022		
	Feminino	Masculino	Total geral	Feminino	Masculino	Total geral
Presidente	0	1	1	0	1	1
Diretor	1	3	4	1	3	4
Gerente	2	8	10	2	5	7
Coordenador	6	6	12	5	5	10
Analistas/Especialistas	6	13	19	5	10	15
Operacional	3	0	3	3	0	3
Total geral	18	38	49	16	24	40

DIVERSIDADE DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA POR FAIXA ETÁRIA

	2021			2022		
	Abaixo de 30	30 a 50	Acima de 50	Abaixo de 30	30 a 50	Acima de 50
Comitê Consultivo	0	2	5	0	3	4



DIVERSIDADE DOS COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA

Nível de cargo	2021			2022		
	Abaixo de 30	30 a 50	Acima de 50	Abaixo de 30	30 a 50	Acima de 50
Presidente	0	0	1	0	0	1
Diretor	0	3	1	0	3	1
Gerente	0	10	0	0	6	1
Coordenador	0	11	0	0	9	1
Analistas/Especialistas	10	7	1	9	6	0
Operacional	1	4	0	0	2	1
Total geral	11	35	3	9	26	5

EM 2022, INSTITUÍMOS A PRÁTICA DE **INCLUIR NO PROCESSO DE SELEÇÃO DAS VAGAS** ABERTAS PELA COMPANHIA SEMPRE **UMA PESSOA DE GRUPO SUBREPRESENTADO**.

Treinamento e educação

GRI 404-1 | 404-3

Reconhecemos que a capacitação de nossas equipes é um dos principais meios de continuarmos desenvolvendo nosso negócio e gerando valor para a sociedade e o meio ambiente, ao mesmo tempo em que contribuimos para o crescimento pessoal e profissional dos colaboradores. Em 2022, realizamos 1.020 horas de treinamento, resultando em uma média de 18 horas por pessoa.

Entre os principais treinamentos realizados em 2022, estão:

- *Off-site* Bresco Conecta;
- *Burnout* e Saúde Mental;
- Treinamento de *Compliance*;
- Treinamento de ESG;
- Os Impactos da Nutrição na Produtividade.

Também buscamos aumentar o conhecimento sobre sustentabilidade em todas as áreas, por isso, realizamos treinamentos abordando os temas ESG (ambientais, sociais e de governança, na sigla em inglês). Dessa forma, proporcionamos aos colaboradores a oportunidade de aprofundar seu entendimento sobre essas questões relevantes, de forma que eles possam colaborar ainda mais para o desenvolvimento de nossas práticas sustentáveis.

Para promover a sustentabilidade, adotamos medidas adicionais, como a divulgação de comunicações internas por *e-mail* e na nossa intranet sobre nossas principais conquistas nessa área. Além disso, realizamos uma plenária mensal com todos os colaboradores, na qual compartilhamos o *status* de todos os projetos, incluindo seus aspectos ESG. Essas iniciativas visam manter todos os membros da equipe informados e engajados nas ações relacionadas à sustentabilidade.

Com o objetivo de fortalecer nosso compromisso com os resultados, propósito e cultura da empresa, todos os colaboradores participam anualmente de uma avaliação 360°. Esse processo inclui autoavaliação, avaliação do líder, avaliação pelos liderados e pelos pares/clientes internos. Por meio dessa avaliação, promovemos diálogos de desenvolvimento entre líderes e liderados, estabelecemos metas globais e individuais, avaliamos as competências organizacionais, *fit* cultural, potencial, oferecemos *feedback* e criamos um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) para impulsionar o crescimento e o aprimoramento contínuo.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR NÍVEL FUNCIONAL

Nível funcional	Horas	
	2021	2022
Presidente	20	12
Diretor	34	20
Gerente	22	13
Coordenador	18	19
Analistas/Especialistas	18	22
Operacional	5	21
Total geral	19	18

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO

Gênero	Horas	
	2021	2022
Feminino	18	16
Masculino	20	19
Total geral	19	18

Saúde e segurança

GRI 403-3 | 403-5 | 403-6

Em parceria com uma empresa especializada, realizamos a substituição do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) pelo Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Esse novo programa identifica os riscos presentes e estabelece planos de ação para prevenção e segurança. No ano de 2022, uma das ações implementadas foi o treinamento de brigada de incêndio, do qual todos os colaboradores tiveram a oportunidade de participar.

Com foco na segurança dos nossos colaboradores, também implantamos um sistema de reconhecimento facial nas portas de acesso da empresa. Essa medida visa garantir um controle de acesso mais eficiente e seguro.

Disponibilizamos pontos com distribuição de álcool em gel 70%, intensificamos a rotina de limpeza do mobiliário, carpetes, sanitários e pontos de maior contato, como maçanetas e higienização do filtro do ar-condicionado.

Em relação à saúde mental, continuamos enfatizando sua importância. Em 2022, promovemos a palestra "*Burnout* e Saúde Mental", com o objetivo de conscientizar os colaboradores e oferecer suporte nessa área. Além disso, adotamos o modelo híbrido de trabalho, proporcionando flexibilidade e adaptabilidade, o que contribui para o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, reduzindo o estresse.

NOSSOS **PLANOS DE SAÚDE TAMBÉM POSSUEM BENEFÍCIOS ADICIONAIS** PARA OS COLABORADORES, COMO UM **CHECK-UP ANUAL** EM UM LABORATÓRIO PARCEIRO E O **ACESSO À TELEPSICOLOGIA PARA CUIDADO COM A SAÚDE MENTAL**.

Além disso, em 2022, promovemos a campanha de vacinação contra a gripe, oferecendo a imunização na sede da empresa ou agendamento em casa.

Cadeia de fornecedores

GRI 2-6

Buscamos nos relacionar com fornecedores responsáveis, que ampliem nossa geração de valor positivo, em linha com os nossos compromissos sustentáveis. Para isso, realizamos a gestão da cadeia de fornecimento com o objetivo de estabelecer e monitorar processos na homologação de fornecedores, ampliando a visibilidade sobre a origem dos insumos.

Temos um cuidado particular no que se refere aos prestadores de serviços que atuam em nossas obras, com foco em combater o trabalho análogo ao escravo e promover a qualidade do trabalho nos canteiros, realizando palestras de capacitação e sustentabilidade e contratando técnicos de segurança independentes, entre outras iniciativas.

No total, contamos com mais de 700 prestadores de serviço atuando em nossas obras, sempre com destaque para a contratação de mão de obra local. Para nos certificarmos de que a priorização da mão de obra local estava ocorrendo na prática, em 2022, realizamos o mapeamento de todos os prestadores de serviços contratados para a administração dos empreendimentos que gerimos. O resultado foi surpreendentemente positivo, sendo constatado que 100% da mão de obra contratada é proveniente de fornecedores locais, dentro de um raio de 50 km. Verificamos que a média de distância dos prestadores de serviços é de 17 km. Dessa forma, demonstramos mais uma

vez o impacto de nosso negócio na geração de empregos nas comunidades em que atuamos.

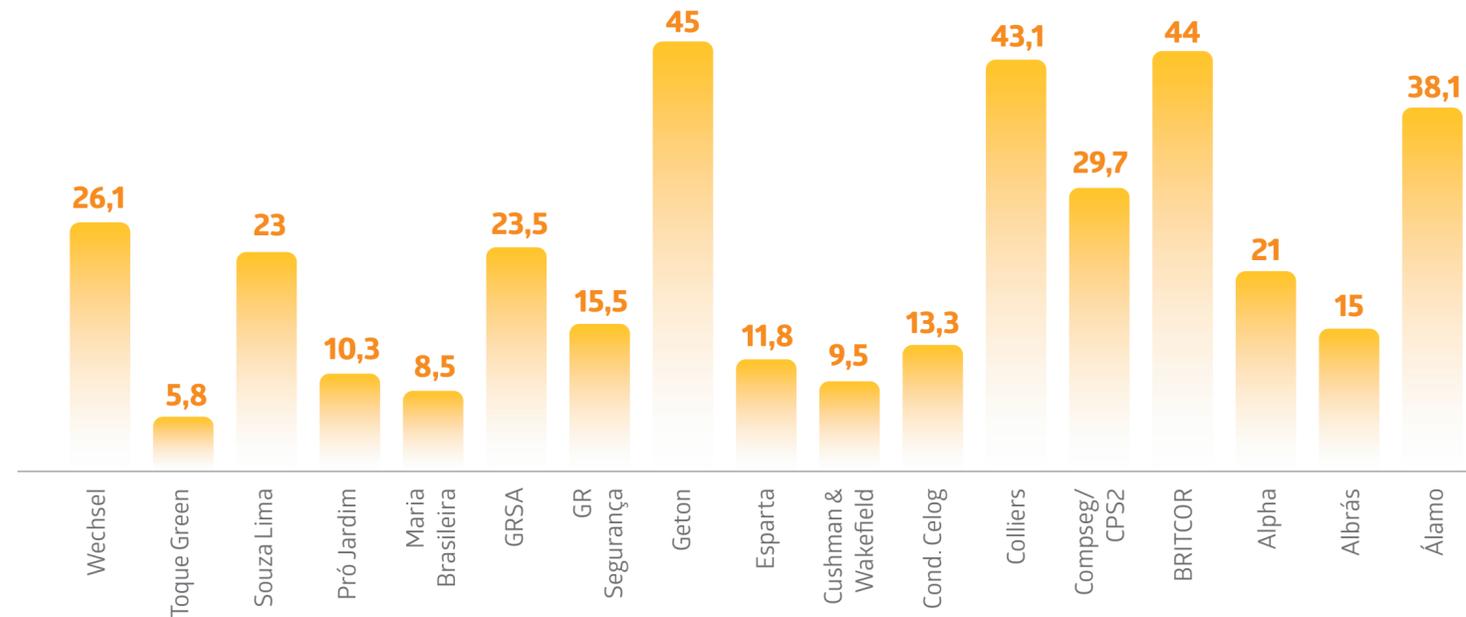
Nosso relacionamento mais crítico com fornecedores acontece em dois momentos distintos de nosso negócio: durante as obras e na administração dos condomínios.

No ano de 2022, demos um passo importante no fortalecimento e institucionalização de nossas relações com fornecedores: elaboramos o Código de Conduta para Fornecedores Bresco. Esse documento estabelece os padrões mínimos a serem observados pelos fornecedores da Bresco quanto à conformidade com normas, leis, regras, regulamento e requisitos oficiais, à observância aos direitos humanos e melhores práticas de emprego, ao combate à lavagem de dinheiro e à corrupção, bem como práticas de segurança da informação, proteção de dados, sustentabilidade e responsabilidade ambiental.

Ao longo de 2022, demos continuidade ao relacionamento com as construtoras, dando destaque às seguintes: SGO, Passarelli, Libercon, AW e Sian.

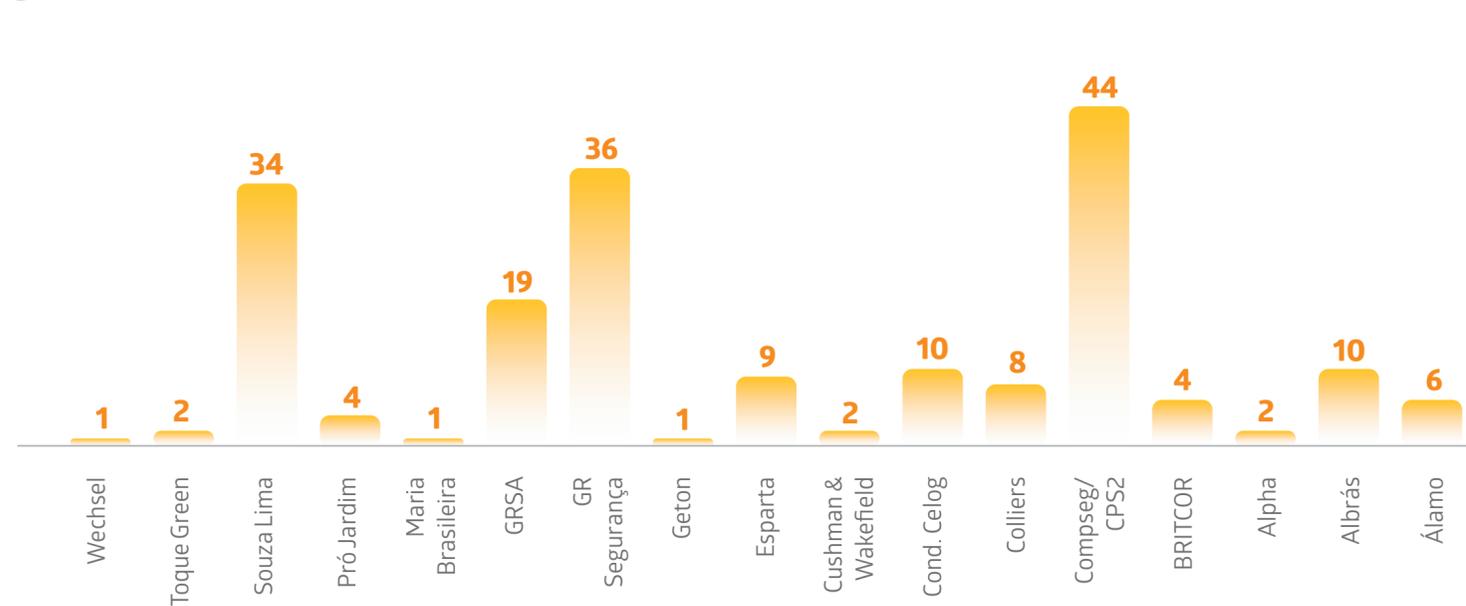
Já para a administração das associações, nos relacionamos com as empresas: Colliers, Cushman&Wakefield, Britcor e Maxxi. Além dessas, contratamos outras 21 empresas.

MAPEAMENTO DE FORNECEDORES – DESLOCAMENTO MÉDIO (KM)



17 km
de distância média

MAPEAMENTO DE FORNECEDORES – NÚMEROS



195
clientes/fornecedores

Clientes

GRI 2-6 | 3-3

Buscamos estabelecer relacionamento de longo prazo com nossos clientes, a partir de uma cultura de diálogo, qualidade e flexibilidade. Nossos serviços são estruturados de acordo com as suas principais necessidades, servindo como um elo essencial para a prosperidade de seus negócios.

Por meio de operações *Built to Suit*, por exemplo, desenvolvemos e construímos empreendimentos sob medida para atender às suas necessidades. Para isso, buscamos identificar suas demandas, desde o entendimento de sua estratégia de negócios e da localização desejada até o conhecimento de suas características operacionais e necessidade de prazos e orçamentos.

Depois, buscamos desenvolver a solução no melhor custo-benefício e iniciamos a construção do imóvel. A entrega do empreendimento na qualidade desejada é só o início de uma longa parceria, que se estende no tempo com a prestação de novos serviços decorrentes de suas necessidades, como obras de expansão e modernização.

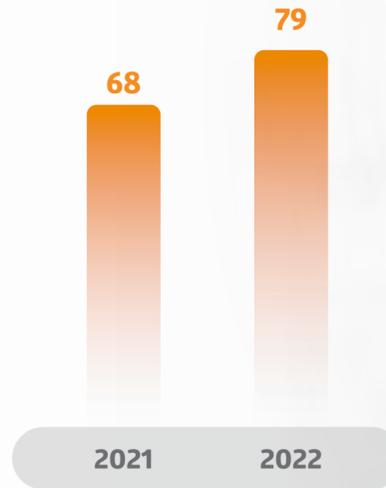
Em nossas tarefas de desenvolvimento, construímos empreendimentos seguindo os mais altos padrões do mercado, incluindo demandas ESG. Dessa forma, contamos com galpões e condomínios logísticos prontos para atender às operações dos principais clientes no mercado.

Já no *Sale-leaseback*, adquirimos o imóvel do cliente e, concomitantemente, locamos ao próprio ocupante. Dessa forma, apoiamos a empresa na desmobilização de seus ativos, fornecendo capital para ser investido na sua própria operação.

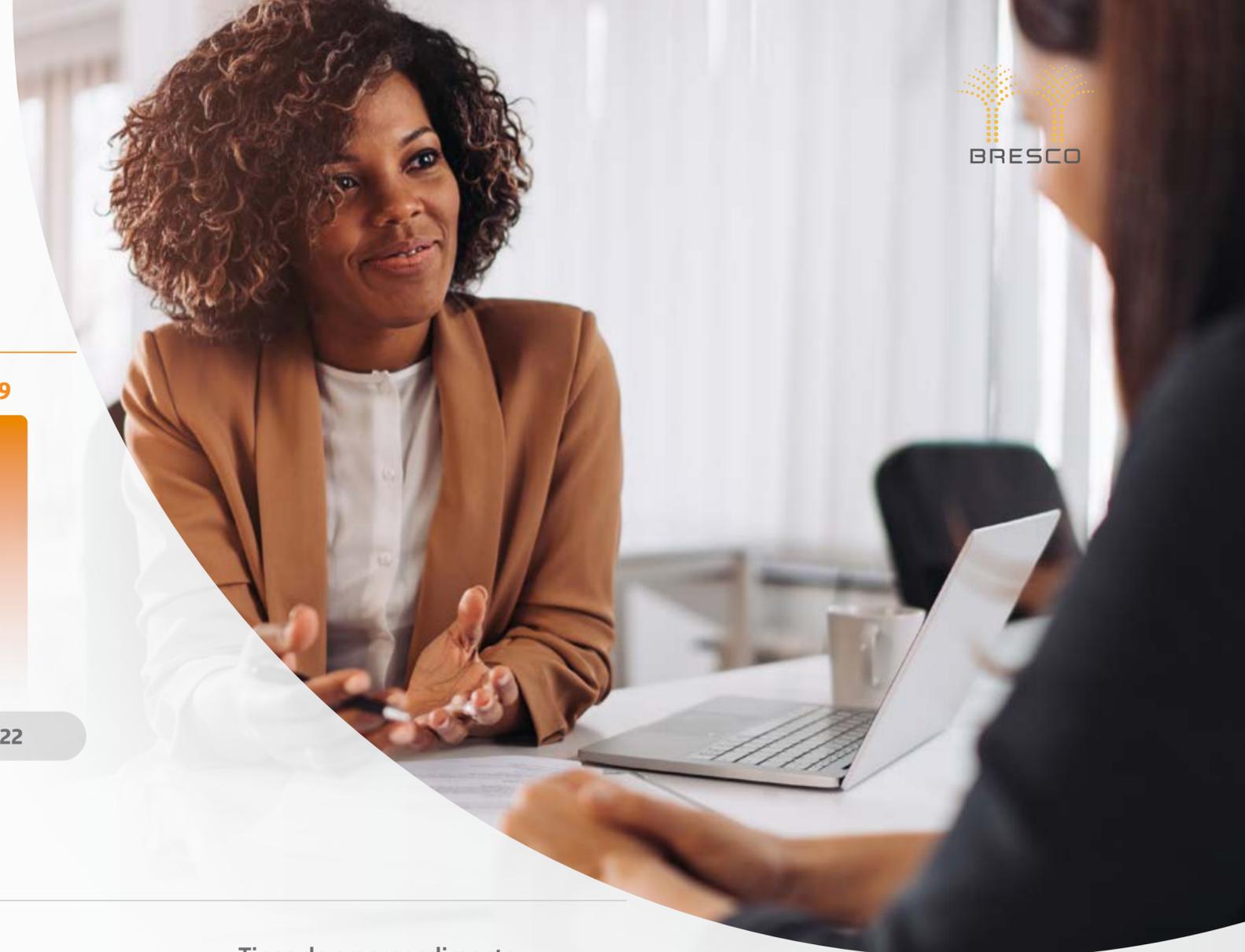
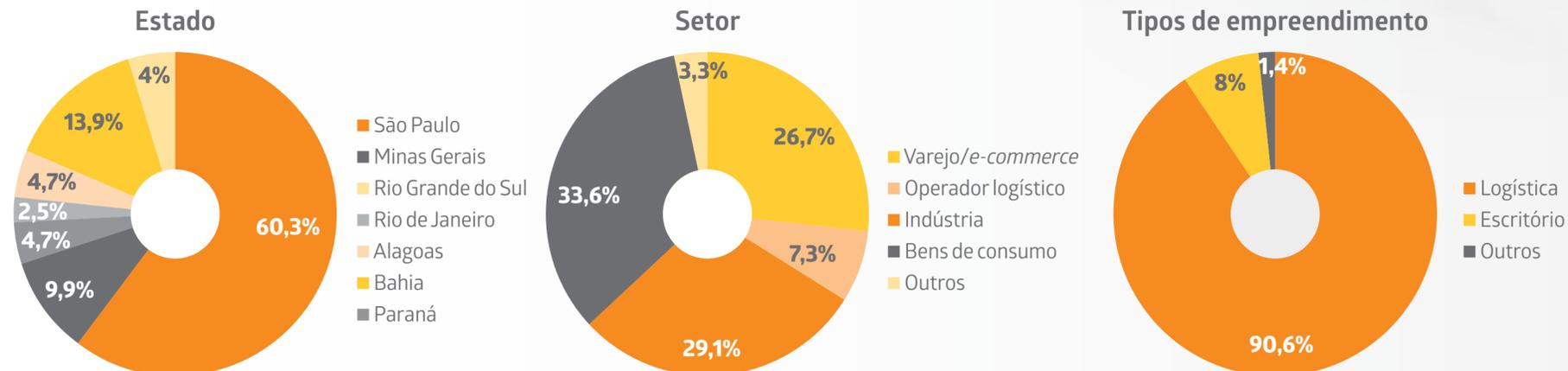
Durante o ano, realizamos uma pesquisa de NPS com fornecedores e clientes, que avaliaram o relacionamento com a Bresco. Responderam a pesquisa 115 parceiros, sendo que 96 se posicionaram como promotores da marca. No final do processo, registramos uma nota de 79 no NPS, em uma escala que vai de -100 até 100.

Ao longo de 2022, atendemos 33 clientes, sendo:

EVOLUÇÃO NPS CLIENTES



DISTRIBUIÇÃO DOS NOSSOS CLIENTES



GERAÇÃO DE VALOR PARA OS OPERADORES

Com o fortalecimento do *e-commerce* e o uso cada vez maior de nossos empreendimentos como galpões *last mile* (próximos aos centros consumidores, para apoiar nas entregas dos produtos), o número de operadores de nossos clientes em atuação nos imóveis aumentou consideravelmente. Com isso, também cresceram as demandas sobre a climatização dos galpões, a fim de melhorar a qualidade de trabalho dessas pessoas.

COM ESSE OBJETIVO, EM 2022, **REALIZAMOS OBRAS NO GALPÃO NATURA MURICI, COM IMPLANTAÇÃO DE MATERIAIS TERMICAMENTE RESISTENTES**, MATERIAIS TERMOPLÁSTICOS DURÁVEIS PARA AJUDAR NA DIFUSÃO DA LUZ, PAINÉIS DE LIGA GALVALUME E MAIS. AS **ADAPTAÇÕES CORROBORARAM PARA A MELHORA DO CONFORTO TÉRMICO DOS USUÁRIOS.**

BENEFÍCIOS DE NOSSOS SERVIÇOS PARA OS CLIENTES

Seguindo uma tendência mundial, no Brasil, cada vez mais as grandes empresas estão aderindo à terceirização de seus ativos imobiliários. Confira as vantagens:



Terceirização dos riscos de projeto e obra para a Bresco, empresa patrimonialista com elevada *expertise*.



O cliente dispõe de equipe especializada da Bresco para oferecer as soluções imobiliárias mais adequadas ao seu negócio.



Balanco com maior liquidez.



Benefícios fiscais, uma vez que a locação é despesa dedutível da base do imposto de renda.



O cliente não imobiliza seu capital em ativos imobiliários e tem mais disponibilidade de capital de giro para investir na sua operação.



O cliente também é beneficiado pela parceria de longo prazo com a Bresco, que poderá realizar investimentos na modernização e expansão das suas estruturas.



Impacto nas comunidades

GRI 3-3

Na Bresco, temos um compromisso de gerar impactos positivos nas comunidades em que nossos empreendimentos estão localizados. Para isso, adotamos duas abordagens complementares:

Pela nossa presença e parcerias com fornecedores e prestadores de serviços locais, buscamos fomentar o desenvolvimento sustentável na região. Valorizamos a contratação de mão de obra local, promovendo oportunidades de emprego e contribuindo para o fortalecimento da economia local.

Apoiamos projetos sociais desenvolvidos por organizações locais. Reconhecemos a importância de apoiar iniciativas que promovam o bem-estar e o desenvolvimento das comunidades em que atuamos, contribuindo para melhorias sociais, educacionais, ambientais ou de saúde.

Essas abordagens combinadas visam promover um impacto social positivo e um legado duradouro nas comunidades ao redor de nossos empreendimentos.

Ação social

AO **INSTALAR EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS** EM UMA NOVA CIDADE, PROCURAMOS REALIZAR **INVESTIMENTOS SOCIAIS QUE IMPACTEM POSITIVAMENTE NAS COMUNIDADES**, INCLUINDO MELHORIAS NA INFRAESTRUTURA E NOS SERVIÇOS OFERECIDOS À POPULAÇÃO.

Além disso, priorizamos a utilização de mão de obra local, tanto dos operadores quanto dos prestadores de serviço e demais fornecedores. Dessa forma, colaboramos para a prosperidade da comunidade, gerando renda e estimulando o desenvolvimento dos trabalhadores da região.

Ação Bresco Contagem

Em fevereiro de 2022, em parceria com a Associação Contagem, realizamos uma campanha chamada "SOS Chuvas Minas Gerais" com o objetivo de auxiliar as pessoas afetadas pelas chuvas ocorridas na região. A campanha contou com o apoio dos inquilinos, que se uniram na arrecadação de roupas e alimentos para fornecer assistência aos atingidos.



No total, a Associação conseguiu arrecadar 528 peças de vestuário e 150 cestas básicas. Todo o material coletado foi destinado à SERVAS (Serviço Voluntário de Assistência Social), contribuindo para que eles pudessem distribuir os recursos às pessoas necessitadas.

Essa iniciativa demonstra o compromisso e solidariedade da Bresco e de seus inquilinos em auxiliar e oferecer suporte às comunidades locais em momentos de adversidade, proporcionando auxílio às vítimas das chuvas e contribuindo para a reconstrução e bem-estar das pessoas afetadas.

A ASSOCIAÇÃO CONSEGUIU ARRECADAR

528

peças de vestuário

150

cestas básicas

Doação Restaurante Itupeva

Em 2022, realizamos a substituição do operador do restaurante em Itupeva, o que resultou em um novo contrato que incluía a substituição de equipamentos, utensílios e alguns mobiliários. No entanto, considerando que esses materiais estavam em bom estado de conservação, decidimos aproveitá-los de forma benéfica e doá-los.

A Paróquia, localizada na zona sul de São Paulo, possui uma cozinha comunitária que fornece 250 refeições por dia para a população carente. Os equipamentos doados serão utilizados para fortalecer esse trabalho social, ampliando a capacidade de atendimento e contribuindo para suprir as necessidades alimentares dessa comunidade.

Por sua vez, a Prefeitura de Itupeva decidiu destinar os equipamentos para as creches do município, proporcionando melhorias nas instalações e oferecendo recursos para auxiliar no cuidado e bem-estar das crianças atendidas.

Essa iniciativa de doação dos materiais demonstra nosso compromisso em promover o uso responsável dos recursos e o engajamento com a comunidade. Ao beneficiar essas instituições, estamos contribuindo para a melhoria da qualidade de vida das pessoas e fortalecendo ações sociais que impactam positivamente a vida de muitos.



Hotel Ramada Campinas

A Bresco e o Hotel Ramada fizeram uma doação de enxoval não utilizado, incluindo lençóis, fronhas, travesseiros, edredons, toalhas de banho e rosto, para o Instituto Amor e Vida de Campinas. O instituto é uma organização social sem fins médicos ou lucrativos que atua principalmente na área da saúde.

Revitalização Praça Jardim Aeronave

Visando à revitalização de espaços públicos vizinhos aos nossos empreendimentos, a Bresco investiu em outubro de 2022 na revitalização da Praça localizada no bairro Aeronave, no município de Campinas, por meio da doação de uma academia ao ar livre, que beneficiará os moradores locais e o público que trabalha na região.

Natal solidário Bresco

No Natal de 2022, os colaboradores da Bresco decidiram apadrinhar 38 crianças e adolescentes entre 4 e 16 anos de idade, que se encontram em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Essa iniciativa solidária visa proporcionar momentos de alegria e compartilhar o espírito natalino com aqueles que mais precisam.

Os colaboradores se comprometeram a fornecer presentes e itens essenciais para essas crianças e adolescentes, oferecendo-lhes um Natal especial e inesquecível. Essa ação demonstra o compromisso da empresa e de seus colaboradores em contribuir para o bem-estar da comunidade e fazer a diferença na vida daqueles que enfrentam desafios socioeconômicos.



38

crianças e adolescentes apadrinhadas



Ambiental

ENERGIA RENOVÁVEL SOLUÇÕES IMOBILIÁRIAS SUSTENTÁVEIS



Gestão ambiental

GRI 3-3

Desde o início de nosso negócio, incluímos considerações ESG nas construções e no desenvolvimento dos empreendimentos que oferecemos a nossos clientes. Desde a elaboração dos projetos, consideramos características como desempenho energético, conforto térmico e visual, utilização de materiais certificados e não poluentes, reúso de água, descartes certificados e controlados, assim como desenvolvimento de ações ambientais na obra.

Dessa forma, garantimos certificações ambientais que nos diferenciavam no mercado e garantiam a mitigação de nossos impactos ambientais. Um destaque são as certificações LEED, reconhecidas mundialmente como referência para construções sustentáveis, das quais somos pioneiros no Brasil (conheça nossos histórico em relação às construções sustentáveis e às certificações na página 10). Para receber uma certificação LEED, a companhia deve considerar os seguintes aspectos em suas construções:

- Localização e Transporte;
- Lotes Sustentáveis;
- Eficiência da Água;
- Energia e Atmosfera;
- Materiais e Recursos;
- Qualidade Interna dos Ambientes; e
- Inovação e Prioridades Regionais.

Em 2022, o empreendimento Bresco Bahia conquistou a certificação LEED Silver e, em abril de 2023, o Bresco Henry Ford - Osasco conquistou a certificação LEED Gold, atestando, novamente, nossa preocupação com os impactos ambientais em nossos edifícios.

Atualmente, oito dos nossos empreendimentos possuem certificação LEED:

EMPREENDIMENTO	NÍVEL
Bresco Mall	Leed Certified
Bresco Londrina - Galpão BRF	Leed Certified
Bresco Bahia	Leed Silver
Bresco Itupeva - Hub Natura	Leed Silver
Hotel Bresco Viracopos (Hotel Ramada)	Leed Silver
Bresco Viracopos - Edifício E1	Leed Gold
Bresco Viracopos - Galpão G1	Leed Gold
Bresco Henry Ford - Osasco	Leed Gold

Além desses, os empreendimentos Bresco Viracopos – Edifício E2 e Bresco Murici – Galpão Natura estão em processo de certificação.

Nossa preocupação com a sustentabilidade dos empreendimentos, no entanto, é anterior às fases de construção e desenvolvimento dos edifícios. Ela acontece desde o início do projeto, ainda durante o processo de aquisição dos terrenos.

Nesse momento, realizamos diligência técnica com consultores ambientais especializados para obter análise e orientação a respeito das condições atuais da área, assim como orientações sobre a necessidade de descontaminações e/ou supressão arbórea. Todo o processo segue as normas técnicas e leis vigentes, gerando benefício ambiental para a comunidade do entorno.

Em sete empreendimentos (Bresco Viracopos, Bresco Dom Gabriel, Bresco Bahia, Bresco Contagem, Bresco Canoas, Bresco Henry Ford e Bresco Simões Filho), continuamos com a gestão dos edifícios mesmo depois de locados, sendo responsáveis pelo acompanhamento dos indicadores ambientais, tais como consumo de água e energia e disposição e destinação de resíduos. Esses indicadores são acompanhados continuamente, com registro mensal em plataforma digital de BI, para consolidação e análise de nosso time.

Realizamos uma série de iniciativas para reduzir o nosso impacto, com ações de conscientização ou instalação de novos equipamentos, mais eficientes.



Além disso, ao longo de 2022, realizamos uma série de obras e benfeitorias nos empreendimentos, que reduziram nosso impacto ambiental, tais como:

Bresco Contagem

Implantação do sistema de uso de água de chuva para irrigação de áreas ajardinadas e horta orgânica e implantação da coleta pública de efluentes.



Bresco Bahia

Ampliação da Estação de Tratamento de Efluente (ETE) para utilização no sistema de reúso.



Bresco Simões Filho

Implantação de usina fotovoltaica com potência de 904 KWp.

BRESCO VIRACOPOS: INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

No ano de 2022, o Bresco Viracopos recebeu o selo bronze do Programa Brasileiro GHG Protocol, referente ao [inventário da emissão de gases de efeito estufa](#). Essa premiação trata do primeiro inventário de carbono emitido sobre as ações realizadas no imóvel, reforçando o compromisso da Bresco sobre o impacto ambiental gerado em seu entorno e usuários. Esse é um passo importante na contribuição da Bresco para o combate às condições climáticas adversas.

A abordagem do relatório estabeleceu os limites das emissões GEE relacionadas aos

Escopos 1 e 2, considerando dados relativos ao período de 2021;

- Escopo 1: emissão de 6t CO²e
- Escopo 2: emissão de 133t CO²e

O Bresco Viracopos possui um parque linear com 247 mil m² de área preservada inserida no bioma Mata Atlântica. Entre 2016 e 2018, os plantios realizados devem remover, ao longo de seu crescimento (20 anos), aproximadamente, 5.647t CO²e da atmosfera. Isso resulta em uma remoção média anual de 282t CO²e.

- Remoção de Escopo 1: 282t CO²e/ano

O Bresco Viracopos contou com geração de energia de 409 MWh, o que representa 49t CO²e de emissões evitadas de Escopo 2 ao ano. As emissões totais associadas ao Escopo 2 seriam 5,5% maiores na ausência da autoprodução energética.

Dessa forma, é possível identificar que as remoções são superiores às emissões geradas, apresentando saldo anual positivo de 143t CO²e.

Água

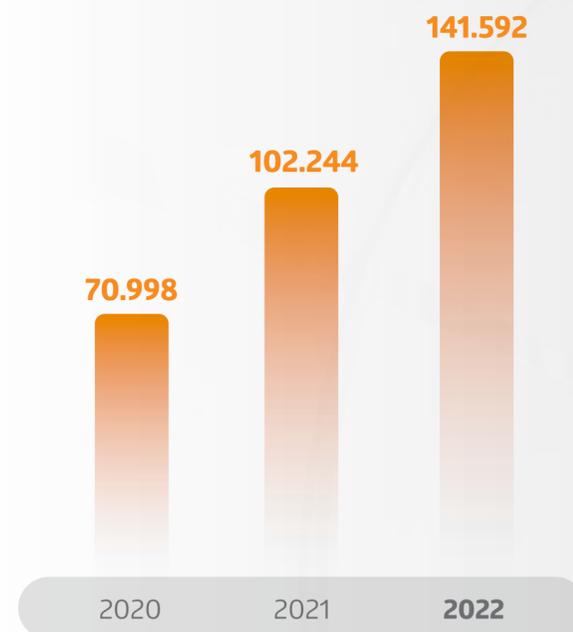
GRI 303-5

Um dos principais impactos ambientais de nossos edifícios é o consumo de água usada, principalmente para a manutenção das operações de nossos clientes. Para reduzir esse consumo, instalamos em alguns empreendimentos Estações de Tratamento de Esgoto (ETE), que reaproveitam a água já utilizada para irrigação de áreas verdes e limpeza das áreas comuns.

Em 2022, os empreendimentos sob nossa gestão (Bresco Viracopos, Flex, G1, Mall, Bresco Dom Gabriel, Bresco Contagem, Bresco Bahia, Bresco Canoas, Bresco Henry Ford e Bresco Simões Filho) consumiram, no total, 141,6 mil m³ de água. Desse montante, 51,6 mil m³ foram de água de reúso, contribuindo para reduzir em 36,5% o nosso consumo direto.

NO BRESKO VIRACOPOS, POR EXEMPLO, **SÃO GERADOS 39,2 MIL M³ DE EFLUENTES**. DE TODO O VOLUME TRATADO NA ETE, **MAIS DE 90% SÃO UTILIZADOS COMO ÁGUA DE REÚSO**.

CONSUMO TOTAL DE ÁGUAS NOS EMPREENDIMENTOS SOB GESTÃO DA BRESKO¹ (M³)



CONSUMO DE ÁGUAS NOS EMPREENDIMENTOS SOB GESTÃO DA BRESKO EM 2022¹ (M³)

Água da concessionária	89.903,26
Água de reúso	51.688,8
Total	141.592,05

¹ Bresco Viracopos, Flex, G1, Mall, Bresco Dom Gabriel, Bresco Contagem, Bresco Bahia, Bresco Canoas, Bresco Henry Ford e Bresco Simões Filho

Resíduos

GRI 306-2 | 306-4 | 306-5

A separação, tratamento, reaproveitamento e reciclagem de resíduos são componentes essenciais dos edifícios sustentáveis promovidos pelo Green Building Council Brasil e fazem parte dos requisitos das certificações LEED.

Nesse sentido, com o objetivo de mitigar o impacto ambiental de nossa operação, os empreendimentos sob nossa gestão (Bresco Viracopos, Flex, G1, Mall, Bresco Dom Gabriel, Bresco Contagem, Bresco Bahia e Bresco Canoas) contam com processo de coleta seletiva de resíduos, desenvolvido após a elaboração de um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).

Para reduzir o envio de resíduos para aterros, buscamos ampliar o volume enviado para reciclagem e separamos os resíduos orgânicos e vegetais para compostagem, transformando-os em adubo a ser utilizado em nossas áreas verdes. Como resultado desse esforço, ao longo de 2022, reciclamos mais de 90% do total de resíduos gerados.

DESTINAÇÃO DOS RESÍDUOS DOS EMPREENDIMENTOS SOB GESTÃO DA BRESKO¹ (T)

	2019	2020	2021	2022
Resíduos enviados para reciclagem	6	6	44	132
Resíduos vegetais e orgânicos enviados para compostagem	0	1.146	1.384	1.978
Resíduos enviados para aterro	288	320	120	212
Total	294	1.472	1.548	2.322

¹ Bresco Viracopos, Flex, G1, Mall, Dom Gabriel, Bresco Contagem, Bresco Bahia e Bresco Canoas.

Energia renovável

GRI 3-3 | 302-1

Na Bresco, reconhecemos a importância de investir em fontes renováveis de energia, com o objetivo de combater as mudanças climáticas. Por isso, priorizamos o uso de fontes alternativas em nossos empreendimentos, com a compra de energia do mercado livre e a instalação de painéis fotovoltaicos, reduzindo nossa pegada de carbono.

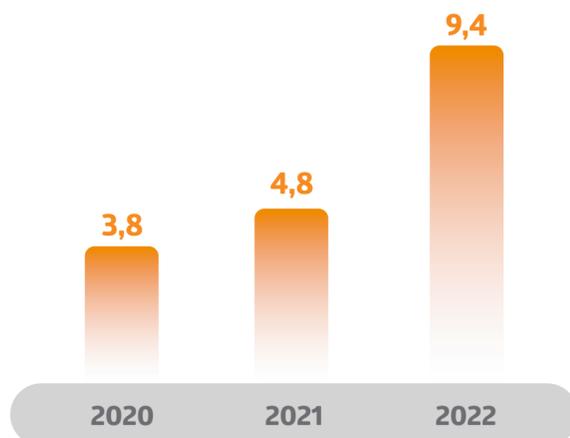
Nesse sentido, temos usinas fotovoltaicas instaladas no Bresco Viracopos (G1 Viracopos, Subestação 1 Viracopos, E1 Viracopos), no Bresco Bahia, Bresco Simões Filho, Bresco Murici, além do Bresco Henry Ford e E2 Viracopos, em implantação para 2023.

Dessa forma, em 2022, a geração de energia fotovoltaica representou 11% do total de energia consumida pelos empreendimentos da Bresco. Se levarmos em conta apenas o consumo dos edifícios que possuem usinas instaladas (Bresco Viracopos, Bresco Bahia e Bresco Simões Filho), a geração de energia fotovoltaica representou 18,01% do total consumido.

DO TOTAL DA ENERGIA CONSUMIDA EM 2022, **48,9% DESTA CORRESPONDE À ENERGIA OBTIDA POR MEIO DE FONTES RENOVÁVEIS DISTRIBUÍDAS EM DOIS MODELOS DE CONTRATAÇÃO, SENDO 11% DA ENERGIA GERADA POR MEIO DE USINAS FOTOVOLTAICAS E OUTROS 37,9% OBTIDAS POR MEIO DE AMBIENTE DE CONTRATAÇÃO LIVRE.**



CONSUMO TOTAL DE ELETRICIDADE NOS EMPREENDIMENTOS SOB GESTÃO DA BRESCO¹ (MWH)



	2019	2020	2021	2022
Energia consumida da concessionária	3,45	4,43	8,88	10,79
Energia solar gerada nos empreendimentos	0,41	0,39	0,51	1,33
Total	3,86	4,82	9,39	12,12



KPIS DE SUSTENTABILIDADE

A partir do consumo de energia fotovoltaica e do mercado livre, calculamos que nossos empreendimentos evitaram a emissão de 217,66 tCO₂ na atmosfera, contribuindo para reduzir nossa emissão de gases do efeito estufa (GEE) e mitigar os efeitos das mudanças climáticas.

A fim de conhecer em maiores detalhes e poder atuar para reduzir nossa emissão de GEE na atmosfera, em 2022, foi emitido o primeiro inventário de carbono de nosso negócio, referente ao Bresco Viracopos. Em 2023, realizaremos o primeiro inventário do Bresco Bahia. O objetivo é, com o tempo, realizarmos o inventário de todos os empreendimentos sob nossa gestão.

A cada trimestre, elaboramos um relatório com os indicadores da nossa gestão ambiental. Esse relatório tem como objetivo acompanhar o desempenho de diversos aspectos relacionados ao nosso impacto ambiental. Entre os indicadores monitorados estão: o consumo de água, a quantidade de resíduos enviados para reciclagem, a quantidade de resíduos vegetais e orgânicos encaminhados para compostagem, a quantidade de resíduos enviados para aterro, o consumo de energia elétrica e a geração de energia proveniente de fontes renováveis. A partir dessas informações, buscamos identificar possíveis oportunidades de melhoria e tomar ações para minimizar o impacto ambiental das nossas atividades.



Total ano	Consumo de água (m³)	Consumo de energia elétrica (Kwh)	Reúso (m³)	Injetado na CPFL - usina FV (Kwh)	Geração usina FV (Kwh) (c/ autoconsumo)	Total economizado (R\$) (c/ autoconsumo)	Co ₂ evitado (Kg)	Resíduos reciclados (ton)	Compostagem / resíduos de podas (m³)	Resíduos orgânicos (m³)
2017	15.065,00	1.940.513,00	-	-	-	38.659,54	-	-	-	-
2018	12.707,00	1.474.140,00	-	-	-	161.928,95	-	-	-	-
2019	66.574,30	3.459.137,60	4.424,00	-	-	134.622,68	-	6,28	-	-
2020	62.267,00	4.439.825,44	11.083,00	128.789,35	391.695,00	508.516,11	23,35	5,77	195,00	950,80
2021	84.837,63	8.883.367,72	36.478,40	196.410,97	510.048,00	865.974,15	130,04	44,20	297,16	1.086,88
2022	90.355,06	10.796.683,75	51.688,79	237.827,00	1.330.845,70	748.272,40	217,66	132,45	433,10	1.545,00

ANEXOS



Índice GRI

GRI 3-3

NORMA GRI	CONTEÚDOS	STATUS
Conteúdos gerais 2021		
Perfil organizacional		
2-1	Detalhes da organização	Pág. 8 e 9
2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Pág. 5
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Pág. 5
2-4	Reformulações de informações	Não houve.
2-5	Verificação externa	Este relatório não é submetido à verificação externa.
Atividades e empregados		
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Pág. 9, 27 e 28
2-7	Empregados	Pág. 22
2-8	Trabalhadores que não são empregados	Pág. 22
Governança		
2-9	Estrutura de governança e composição	Pág. 17
2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Pág. 17
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	O Diretor Presidente é o presidente do órgão mais alto de governança da Bresco Gestão, tendo em vista que o Conselho é não deliberativo.
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Pág. 17 e 20
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Pág. 17
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág. 5
2-15	Conflitos de interesse	Pág. 18
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Pág. 20
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág. 17
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não existe processo de avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança.
2-19	Políticas de remuneração	Pág. 17
2-20	Processo para determinação da remuneração	Pág. 17
2-21	Proporção da remuneração total anual	A informação é confidencial.
Estratégia, políticas e práticas		
2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Pág. 4
2-23	Políticas de compromissos	Pág. 10, 18 e 19
2-24	Incorporando as políticas de compromissos	Pág. 18 e 19
2-25	Processos para remediar impactos negativos	Pág. 18 e 19

NORMA GRI	CONTEÚDOS	STATUS
Estratégia, políticas e práticas		
2-26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	Pág. 18 e 19
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Pág. 18 e 19
2-28	Participação em associações	Pág. 10
Engajamento de stakeholders		
2-29	Abordagem para o engajamento de <i>stakeholders</i>	Pág. 14
2-30	Acordos de negociação coletiva	100%
Tópicos materiais		
3-1	Processo para determinar os tópicos materiais	Pág. 14
3-2	Lista de tópicos materiais	Pág. 14
3-3	Gestão de tópicos materiais	Pág. 10, 17, 18, 22, 28, 30, 33, 36 e 39
GRI 302: Energia		
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Pág. 36
GRI 303: Águas e efluentes		
303-5	Consumo de água	Pág. 35
GRI 306: Resíduos		
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Pág. 35
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Pág. 35
306-5	Resíduos destinados para disposição final	Pág. 35
GRI 401: Emprego		
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Pág. 23
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pág. 23
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho		
403-3	Serviços de saúde do trabalho	Pág. 26
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pág. 26
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Pág. 26
GRI 404: Capacitação e educação		
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Pág. 25
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Pág. 25
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades		
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág. 24

CRÉDITOS

Coordenação

Camilla Osborn Gomes Nogueira Frussa
Diretora Jurídica e RH

Carlos Eduardo Poli Sisti
Diretor de Operações

Fernanda Maria dos Santos
Gerente de Recursos Humanos

Projeto gráfico e diagramação

Agência Oribá